

Vplyvy na podnikateľské prostredie

Vplyvy na podnikateľské prostredie	
3.1. Ktoré podnikateľské subjekty budú predkladaným návrhom ovplyvnené a aký je ich počet?	Zamestnávateľa, ktorí poskytujú zamestnancom mzdu na minimálnej zákonom ustanovenej úrovni. Ovplyvnení budú zamestnávateľa odvetví, v ktorých je nízka mzda, najmä v odvetví ubytovacích a stravovacích služieb a poľnohospodárstva a lesníctva; z priemyselných odvetví medzi odvetviami s najnižšou mzdou patrí textilný a odevný priemysel.
3.2. Aký je predpokladaný charakter a rozsah nákladov a prínosov?	Podľa údajov z ISCP (rezortné výberové štatistické zisťovanie o cene práce) za I. štvrťrok 2010 je možné celkový počet dotknutých zamestnávateľov podnikateľskej sféry odhadnúť na 7 300. Počet zamestnancov s nárokom na doplatok sa zvýši z cca 14 tis. na cca 39 tis. osôb. Zvýšenie sumy minimálnej mzdy spôsobí u dotknutých podnikateľov zvýšenie mzdových nákladov, ktoré možno kvalifikovane odhadnúť na 307,4 tis. eura mesačne a priemerný doplatok na 1 zamestnanca sa zvýši z 11,06 eura na 11,85 eura mesačne (bez odvodov); v ročnom vyjadrení vrátane odvodov do poisťných fondov možno zvýšenie súm doplatkov do novej minimálnej mzdy odhadnúť na cca 4 987,4 tis. eura ročne; Z dôvodu zvýšenia sumy hodinovej minimálnej mzdy sa zvýši nároková suma mzdového zvýhodnenia za prácu v noci, mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce a náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska o cca 1 cent/hodinu. Ďalšie zvýšenie nákladov možno očakávať u zamestnávateľov, ktorí poskytovali mzdu na úrovni minimálneho mzdového nároku zamestnanca podľa § 120 Zákonníka práce. Tento vplyv sa dotkne len zamestnávateľov, ktorí nemajú odmeňovanie upravené v kolektívnej zmluve; pre kvantifikáciu vplyvu nie sú k dispozícii relevantné údaje.
3.3. Aká je predpokladaná výška administratívnych nákladov, ktoré podniky vynaložia v súvislosti s implementáciou návrhu?	Návrh nevyvoláva žiadne zvýšenie administratívnych nákladov zamestnávateľov.
3.4. Aké sú dôsledky pripravovaného návrhu pre fungovanie podnikateľských subjektov na slovenskom trhu (ako sa zmenia operácie na trhu?)	Návrh nebude mať dôsledky na fungovanie podnikateľských subjektov a na operácie na trhu.
3.5. Aké sú predpokladané spoločensko – ekonomické dôsledky pripravovaných regulácií?	Zvýšenie mzdových nákladov z dôvodu zvýšenia výšky minimálnej mzdy zamestnanca, ako spodnej hranice celkového nároku na mzdu a niektorých plnení, naviazaných na sumu minimálnej mzdy, zvýši príjem za prácu v najnižšej príjmovej skupine.

Tabuľková časť vplyvov na podnikateľské prostredie

Zdroj údajov: Výberové štatistické zisťovanie, štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04, údaje za I. štvrťrok 2010

Zisťované údaje: - počty zamestnancov so mzdou do 307,70 eura mesačne,
 - počty zamestnancov so mzdou do 317 eura mesačne,
 - počty podnikateľských subjektov, u ktorých sú takíto zamestnanci,
 - suma doplatkov pri súčasnej výške mesačnej minimálnej mzdy
 - zvýšenie objemu doplatkov z dôvodu zvýšenia minimálnej mzdy.

Kritériá výberu: - výlučne zamestnanci zamestnávateľov tzv. podnikateľskej sféry,
 - len zamestnanci, pracujúci na plný úväzok, ktorí
 - odpracovali viac ako 450 hodín v štvrťroku (vylúčenie hodín PN)
 - vylúčenie sumy mzdy za prácu nadčas z celkovej mzdy,
 - dopočet výsledkov za výberovú vzorku na počty zamestnancov podľa registra organizácií

Zvýšenie nákladov zamestnávateľov z dôvodu zvýšenia doplatkov do minimálnej mzdy a odvodov do poisťných fondov

Zistené výsledky:

Mzdové pásmo hrubej priemernej mesačnej mzdy	Podnikateľská sféra			
	podieľ v %	počet zamestnancov	doplatok v eurách/mes.	
			pri 307,70 €	pri 317,00 €
do 307,70 eura	1,452	13807	152669,59	281074,69
od 307,71 eura do 317,- eur	2,633	25034	0,0	179002,09
Nárast počtu zamestnancov s dopl.:		25 034 os.	zvýš. dopl.:	307 407,19 €

Celkové zvýšenie potreby na doplatky po zvýšení sumy minimálnej mzdy predstavuje úhrn:

- zvýšenia doplatkov v sume 9,30 eura mesačne pre 13 807 zamestnancov, ktorým sa poskytoval doplatok do 307,70 eura mesačne ($13\,807 \text{ osôb} \times 9,30 \text{ eura} = 128\,405,10 \text{ eura}$),
- nových doplatkov u zamestnancov v pásme medzi 307,71 a 317,00 eur mesačne, a to v priemere o 7,15 eura mesačne (podľa údajov z ISCP za I. štvrťrok 2010 v pásme medzi 307,71 eura a 317,00 eur suma doplatkov v eurách za mesiac predstavovala 179 002,09 eura).

Spolu mesačné zvýšenie predstavuje 307 407,19 eur (bez odvodov).

Výpočet celkových dopadov na podnikateľov vrátane odvodov do poisťných fondov:

Zvýšenie mzdových nákladov (bez odvodov) v eurách mesačne:	307 407,19
Zvýšenie mzdových nákladov (bez odvodov) v eurách ročne:	3 688 886,28
Odvody do poisťných fondov (35,2 %) v tis. eur/ročne	1 298 487,97
Nárast mzdových nákladov vrátane odvodov v tis. eur/ročne	4 987 374,25

Výpočet vplyvu zvýšenia doplatkov na celkové náklady zamestnávateľov:

Ukazovateľ	2010	2011	Nárast
Počet zamestnancov s doplatkom	13 807	38 841	25 034
Objem doplatkov bez odvodov v eurách / mes.	152669,59	460076,78	307 407,19
Objem doplatkov bez odvodov v eurách / rok	1832035,08	5520921,36	3 688 886,28
Odvody do zdrav. poisťovni v eurách (10,0 %)	183203,51	552092,14	368888,63
Odvody do Soc. poisťovne v eurách (25,2 %)	461672,84	1391272,18	929599,34
Nárast nákladov podnikateľov vrátane odvodov do poisťných fondov v eurách / rok	2476911,43	7464285,68	4 987 374,25
Nárast celkových nákladov podnikateľov v eurách / mes.	206 409,29	622 023,81	415 614,52
Potreba doplatkov na 1 zamestnanca v eurách / mes.	14,95	16,01	+ 1,06