

**Vplyvy na rozpočet verejnej správy,  
na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu**

**2.1. Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu**

Tabuľka č. 1

Vplyvy na rozpočet verejnej správy	Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)			
	2010	2011	2012	2013
<b>Príjmy verejnej správy celkom</b>	<b>0,00</b>	<b>2549291,52</b>	<b>2508413,44</b>	<b>2474010,06</b>
<b>Výdavky verejnej správy celkom</b>	<b>0,00</b>	<b>847417,22</b>	<b>753460,22</b>	<b>674385,11</b>
<b>Celková zamestnanosť</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Financovanie zabezpečené v rozpočte</b>	<b>0,00</b>	<b>-489693,18</b>	<b>-521138,07</b>	<b>-547602,38</b>

Financovanie	Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)			
	2010	2011	2012	2013

## Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:

Vykrytie prípadných zvýšených výdavkov z dôvodu navrhnutého zvýšenia minimálnej mzdy bude v jednotlivých rokoch zabezpečené v rámci záväzných ukazovateľov schváleného rozpočtu verejnej správy na príslušný rok. Vykrytie prípadného vplyvu zvýšenia minimálnej mzdy, vyplývajúceho z uplatňovania ustanovení právnych predpisov, v ktorých je výška plnenia viazaná na sumu minimálnej mzdy budú hradiť dotknuté rezorty v rámci stanovených limitov na roky 2011 až 2013.

### 2.3. Popis a charakteristika návrhu

V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky povinné vypracovať návrh nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy najmenej vo výške súčinu platnej mesačnej minimálnej mzdy 307,70 eura a indexu medziročného rastu priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za rok 2008, ktorý podľa údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky predstavoval 103,0 %. Táto suma predstavuje 317,00 eur mesačne a 1,822 eur na hodinu.

#### 2.3.1. Popis návrhu:

Návrhom nariadenia vlády SR sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2011. Suma je záväzná pre všetkých zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. V prípade, že mzda zamestnanca v kalendárnom mesiaci nedosiahne sumu minimálnej mzdy, zamestnávateľ je povinný zamestnancovi poskytnúť doplatok.

.....

#### 2.3.2. Charakteristika návrhu podľa bodu 2.3.2. Metodiky :

- ☒ zmena sadzby  
☐ zmena v nároku  
☐ nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)  
☐ kombinovaný návrh  
☐ iné

#### 2.3.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:

Jasne popíšte, v prípade potreby použite nižšie uvedenú tabuľku. Uved'te aj odhady základov daní a/alebo poplatkov, ak sa ich táto zmena týka.

Tabuľka č. 3

Objem aktivít	Odhadované objemy			
	2010	2011	2012	2013

*\*) Údaje sú spracované na základe výberového zisťovania o rozložení zamestnancov do príjmových pásiem, vykonávaného Treximou, s.r.o., dopočítané na plný počet zamestnancov rozpočtovej sféry, ktorí v I. štvrťroku odpracovali viac ako 450 hodín. Pri výpočtoch sa neuvažovalo so žiadnou valorizáciou platových taríf. Postupné znižovanie počtu zamestnancov a výšky doplatkov zohľadňuje predpokladaný posun zamestnancov do vyšších platových stupňov so zvyšovaním počtu rokov odbornej praxe.*

### 2.3.4. Výpočty vplyvov na verejné financie

#### Tabuľková časť vplyvov na rozpočet verejnej správy

Zdroj údajov: Výberové štatistické zisťovanie, štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04, údaje za I. štvrťrok 2010

Zisťované údaje:

- počty zamestnancov so mzdou do 307,70 eura mesačne,
- počty zamestnancov so mzdou do 317,00 eura mesačne,
- počty zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov v uvedených príjmových pásmach,
- sumy doplatkov pri súčasnej výške minimálnej mzdy,
- zvýšenie objemu doplatkov z dôvodu zvýšenia minimálnej mzdy.

Kritériá výberu:

- výlučne zamestnanci zamestnávateľov tzv. nepodnikateľskej sféry, pričom vo výberovom zisťovaní nie sú príslušníci ozbrojených zložiek,
- zo zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sú vo výbere len zamestnanci, pracujúci na plný úväzok, a z nich len tí, ktorí odpracovali viac ako 450 hodín v štvrťroku (vylúčenie hodín PN)
- vylúčenie sumy platu za prácu nadčas z celkového platu,
- dopočet výsledkov za výberovú vzorku na počty zamestnancov nepodnikateľskej sféry.

#### A. Zvýšenie výdavkov na doplatky do novej sumy minimálnej mzdy vrátane zvýšenia odvodov do poisťných fondov

Mzdové pásmo hrubej priemernej mesačnej mzdy	Nepodnikateľská sféra (zamestnanci odmeňovaní podľa 553/2003)			
	podiel v %	počet zamestnancov	doplatok v €/mes.	
			pri 307,70 €	pri 317,00 €
do 307,70 €	0,261	673	15 218,22	21 477,12
od 307,71 € do 317,- eur	0,706	1 822	0,0	11 710,83
<b>Nárast počtu zamestnancov s dopl.:</b>		<b>1 822 os.</b>	<b>zvýš. dopl.:</b>	<b>17 969,73</b>

Celkové zvýšenie potreby na doplatky po zvýšení sumy minimálnej mzdy predstavuje úhrn:

- zvýšenia doplatkov v sume 9,30 eura mesačne pre 673 zamestnancov, ktorým sa poskytoval doplatok do 307,70 eura mesačne ( $673 \text{ osôb} \times 9,30 = 6\,258,90$  eura), a
- nových doplatkov u zamestnancov v pásme medzi 307,71 a 317,00 eur mesačne, a to v priemere o 6,43 eura mesačne (podľa údajov z ISCP za I. štvrťrok 2010 v pásme medzi 307,71 eura a 317,00 eur suma doplatkov v eurách za mesiac predstavovala 11 710,83 eura),

Spolu zvýšenie mesačnej potreby predstavuje **17 969,73 eura** (bez odvodov).

**Zvýšenie výdavkov z verejných rozpočtov vrátane odvodov do poisťných fondov:**

<b>Zvýšenie výdavkov na platy (bez odvodov) v eurách mesačne:</b>	<b>17 969,73</b>
<b>Zvýšenie výdavkov na platy (bez odvodov) v eurách ročne:</b>	<b>215 636,76</b>
<b>Odvody do poisťných fondov (34,95 %) v eurách ročne</b>	<b>75 365,05</b>
<b>Zvýšenie výdavkov na platy vrátane odvodov v eurách ročne</b>	<b>291 001,81</b>

Pre výpočet zvýšenia výdavkov verejného rozpočtu **v ďalších rokoch** sa vychádzalo z nasledujúcich predpokladov:

- stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nebudú valorizované,
- bude sa vychádzať z nezmeneného počtu zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, odmeňovaných podľa jednotlivých stupníc platových taríf,
- zohľadnený bude len predpokladaný posun v platových stupňoch z dôvodu zvýšenia rokov započítanej praxe,
- nedôjde ku zmenám vo výške odvodov do poisťných fondov.

Orientačne sa vychádzalo z „Prehľadu o počte zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z....“, spracovaného MF SR, pričom zaradenie do platových stupňov bolo aktualizované na obdobie príslušného roku 2011 až 2013. Na predpokladané rozloženie zamestnancov do platových tried a platových stupňov a ich predpokladaného posunu v rámci stupňov platových taríf, aplikované na jednotlivé roky, bolo zistené, že:

- v roku 2012 bude v platových tarífach príslušných stupníc platových taríf, ustanovených pod úrovňou 317,00 eur mesačne, zaradených cca 84,2 % počtu zamestnancov, ktorí mali tarifný plat pod uvedenou sumou v roku 2011, a
- v roku 2013 bude predstavovať tento podiel cca 84,4 % počtu z roku 2012.

Úmerne podľa týchto zmien počtu zamestnancov, ktorým bude potrebné doplácať do sumy minimálnej mzdy, bol kvalifikovane odhadnutý aj dopad zvýšenia sumy minimálnej mzdy na verejné rozpočty:

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<i>Počet zamestnancov s doplatkom</i>	<i>673</i>	<i>2 495</i>	<i>2101</i>	<i>1769</i>
- zvýšenie oproti roku 2010	<b>0</b>	<b>1822</b>	<b>1428</b>	<b>1096</b>
<i>Objem doplatkov bez odvodov v € / mes.</i>	<i>15218,22</i>	<i>33187,95</i>	<i>27933,75</i>	<i>23531,80</i>
<i>Objem doplatkov bez odvodov v € / rok</i>	<i>182618,64</i>	<i>398255,40</i>	<i>335175,84</i>	<i>282087,48</i>
<b>Zvýšenie objemu doplatkov v € / rok</b>	<b>0,00</b>	<b>215636,76</b>	<b>152557,20</b>	<b>99468,84</b>
Odvody do zdrav. poisťovni v € (10,0 %)	0,00	21563,68	15255,72	9946,88
Odvody do Soc. poisťovne v € (24,95 %)	0,00	53801,37	38063,02	24817,48
<b>Poistné a príspevok do poisťovni spolu</b>	<b>0,00</b>	<b>75365,05</b>	<b>53318,74</b>	<b>34764,36</b>
<b>Nárast výdavkov verejného rozpočtu vrátane odvodov do poisťných fondov</b>	<b>0,00</b>	<b>291001,81</b>	<b>205875,94</b>	<b>134233,20</b>

Prostriedky odvodov na zdravotné poistenie, ktoré sú príjmom zdravotných poisťovní, sú súčasne ich výdavkom. V tomto zmysle bola sa v tabuľke č. 1 v časti 2.1 a tabuľke č. 5 uvádzajú aj výdavky zdravotných poisťovní na služby zdravotníckych zariadení.

## B. Kvalifikovaný odhad rozdelenia výdavkov verejného rozpočtu na štátny rozpočet a na rozpočty územných samospráv:

Východiskové údaje na rozčlenenie podľa podkladov z MF SR:

- „Vývoj zamestnanosti za jednotlivé subjekty rozpočtu verejnej správy“ (počty zamestnancov územnej samosprávy),
- Výkaz „Skutočnosť za 1. štvrtrok 2010 za regionálne školstvo bez mimorozpočtových zdrojov“ (počty pedagogických a nepedagogických zamestnancov škôl – prenesené kompetencie),
- podklad MF SR „Údaje pre návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2010 – 2012 – počty zamestnancov“

Pre rozčlenenie dopadu sa vychádzalo z predpokladu, že zvýšenie sumy minimálnej mzdy sa nedotýka žiadnej skupiny štátnych zamestnancov a zo zamestnancov, odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a vykonávacích nariadení vlády, sa zvýšenie môže dotknúť len zamestnancov, odmeňovaných podľa:

- prílohy č. 3 k nariadeniu vlády č. 578/2009 Z. z. – Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov a
- prílohy č. 4 k nariadeniu vlády č. 578/2009 Z. z. – Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov“.

Vzhľadom na absenciu relevantných údajov o zaradení zamestnancov obcí a VÚC do platových stupňov a platových tried sa pri prepočtoch vychádzalo z predpokladu porovnateľného rozloženia zamestnancov v platových triedach a platových stupňoch v oboch skupinách. Celkové dopady zvýšenia plátov zamestnancov, odmeňovaných podľa vyššie uvedených stupníc, boli rozdelené úmerne v pomere počtov zamestnancov, napojených na štátny rozpočet a zamestnancov obcí a VÚC.

Z celkového počtu zamestnancov územnej samosprávy **178,6 tis. osôb** na tieto účely boli odpočítané počty všetkých pedagogických zamestnancov, ktorých platové tarify sú vyššie ako navrhovaná suma mesačnej minimálnej mzdy (u tejto skupiny nárok na doplatok vzniknúť nemôže) a počty nepedagogických zamestnancov škôl, na ktoré sú prenesené kompetencie (na ich platy sa prispieva zo štátneho rozpočtu):

- |   |                |
|---|----------------|
| - pedagogickí zamestnanci s prenesenými kompetenciami na obce a VÚC   | 52,0 tis. osôb |
| - nepedagogickí zamestnanci s prenesenými kompetenciami na obce a VÚC | 16,1 tis. osôb |
| - pedagogickí zamestnanci obcí a VÚC s originálnymi kompetenciami     | 22,6 tis. osôb |

Celkový počet zamestnancov obcí a VÚC bez pedagogických zamestnancov, t.j. zamestnancov, odmeňovaných podľa základnej stupnice platových taríf alebo osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov, z ktorých časti sa môže dotknúť zvýšenie sumy minimálnej mzdy je **87,9 tis. osôb** (platové tarify v oboch stupniciach sú až po sadzbu 6. platovej triedy v 1. platovom stupni pod účťrovňou navrhovanej sumy mesačnej minimálnej mzdy)..

Podľa podkladov MF SR „Vývoj zamestnanosti za jednotlivé subjekty rozpočtu verejnej správy“ v I. štvrtroku boli vykázané nasledovné počty zamestnancov územnej samosprávy:

- územná samospráva spolu 178 591,0 osôb
- v tom vyššie územné celky 49 381,6 osôb

Úmerne pomeru v počtoch zamestnancov obcí a VÚC možno kvalifikovane odhadnúť, že z počtu 87,9 tis. zamestnancov obcí a VÚC sa zvýšenie môže dotknúť **cca 24,3 tis. zamestnancov VÚC a cca 63,6 tis. zamestnancov obcí.**

Počet zamestnancov napojených na štátny rozpočet možno kvalifikovane odhadnúť len z podkladov MF SR „Údaje pre návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2010 – 2012 – počty zamestnancov“, podľa ktorých na rok 2010 predstavoval:

- počet zamestnancov odmeňovaných podľa základnej stupnice 61,0 tis. osôb
- nepedagogickí zamestnanci s prenesenými kompetenciami na obce a VÚC 16,1 tis. osôb
- prenesené kompetencie na obce (sociálne zariadenia a matriky) 3,7 tis. osôb
- počet zamestnancov odmeňovaných podľa osobitnej stupnice 4,1 tis. osôb

Celkový počet zamestnancov, napojených na štátny rozpočet, z ktorých časti sa môže dotknúť zvýšenie sumy minimálnej mzdy z dôvodu, že ich platové tarify sú pod úrovňou navrhovanej sumy mesačnej minimálnej mzdy, možno kvalifikovane odhadnúť na **84,9 tis. osôb.** Kvalifikovaný odhad rozdelenia počtu zamestnancov na zamestnancov napojených na štátny rozpočet a na rozpočty obcí a územných samospráv, ktorým sa bude doplácať do navrhovanej sumy minimálnej mzdy je v nasledujúcej tabuľke:

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<b>Odhad nárastu počtu zamestnancov s nárokom na doplatok do sumy minimálnej mzdy</b>	<b>0,00</b>	<b>1 822</b>	<b>1 428</b>	<b>1 096</b>
z toho v organizáciách napojených na:				
- štátny rozpočet	0,00	895	702	538
- rozpočet územnej samosprávy, v tom	0,00	927	726	558
- na rozpočet VÚC	0,00	256	201	154
- na rozpočet obcí	0,00	671	525	404

Rozdelenie nárastu výdavkov verejného rozpočtu v pomere 84,9 tis. zamestnancov, napojených na štátny rozpočet, a 87,9 tis. osôb, napojených na rozpočty územných samospráv, z toho cca 24,3 tis. zamestnancov VÚC (spolu 172,8 tis. zamestnancov), je v nasledujúcej tabuľke:

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<b>Zvýšenie výdavkov verejného rozpočtu vrát. odvodov do poisťovních fondov v eurách, z toho:</b>	<b>0,00</b>	<b>291001,81</b>	<b>205875,94</b>	<b>134233,20</b>
- výdavkov štátneho rozpočtu	0,00	142974,85	101150,85	65951,38
- výdavkov rozpočtu územnej samosprávy, v tom	0,00	148026,96	104725,09	68281,82
- rozpočtu VÚC	0,00	40930,44	28957,18	18880,38
- rozpočtu obcí	0,00	107096,52	75767,90	49401,44

Rozčlenenie nárastu výdavkov na roky 2011 až 2013 vychádza z predpokladu, že pomer medzi počtami zamestnancov, napojených na štátny rozpočet a na rozpočty územných samospráv sa zásadne nezmení.

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<b>Zvýšenie výdavkov štátneho rozpočtu</b>	<b>0,00</b>	<b>142974,85</b>	<b>101150,85</b>	<b>65951,38</b>

<b>v eurách, z toho</b>				
- výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV (kapitola 610)	0,00	105946,53	74954,32	48870,98
- poistného a príspevku do poisťovni (kap. 620)	0,00	37028,32	26196,53	17080,40
<b>Zvýšenie výdavkov ŠR v eurách vrátane zvýšenia transferu MV SR obciam</b>	<b>0,00</b>	<b>152757,04</b>	<b>110933,04</b>	<b>75733,57</b>

Výpočet priemerného mzdového výdavku na zamestnanca:

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<b>Zvýšenie výdavkov verejného rozpočtu vrátane odvodov na 1 mesiac v eurách</b>	<b>0,00</b>	<b>24250,15</b>	<b>17156,33</b>	<b>11186,1</b>
- na 1 zamestnanca s doplatkom/mes.	0,00	13,31	12,01	10,21
<b>Z toho zvýšenie výdavkov ŠR na 1 mesiac</b>	<b>0,00</b>	<b>11914,57</b>	<b>8429,24</b>	<b>5495,95</b>
- na 1 zamestnanca s doplatkom/mes.	0,00	13,31	12,01	10,22

### C. Zvýšenie príjmov Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní z dôvodu zvýšenia odvodov

Kladný dopad zvýšenia minimálnej mzdy sa prejaví na príjmoch do poisťných fondov Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní:

#### C.1 Príjem Sociálnej poisťovne

Celkové zvýšenie príjmu je súčtom zvýšenia príjmu z odvodov na sociálne poistenie, ktoré plynú

- zo zvýšenia doplatkov, vyplácaných zamestnancom podnikateľskej sféry, v ktorej celková výška odvodu zamestnávateľa a zamestnanca predstavuje 34,6 % základu a
- zo zvýšenia doplatkov, vyplácaných zamestnancom zamestnávateľov verejnej sféry (zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme), u ktorých celková výška odvodu zamestnávateľa a zamestnanca predstavuje 34,35 % základu.

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<i>Nárast doplatkov v podnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	3688886,28	3688886,28	3688886,28
<b>Zvýšenie odvodov do Soc. poisťovne v € ročne (34,6 %)</b>	<b>0,00</b>	<b>1276354,65</b>	<b>1276354,65</b>	<b>1276354,65</b>
<i>Nárast doplatkov v nepodnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	215636,76	152557,20	99468,84
<b>Zvýšenie odvodov do Soc. poisťovne v € ročne (34,35 %)</b>	<b>0,00</b>	<b>74071,23</b>	<b>52403,40</b>	<b>34167,55</b>
<b>Zvýšenie príjmov Sociálnej poisťovne v €/rok</b>	<b>0,00</b>	<b>1350425,88</b>	<b>1328758,05</b>	<b>1310522,20</b>

#### C.2 Príjem zdravotných poisťovní

Celkový príjem je súčtom príjmu z odvodov na zdravotné poistenie za zamestnávateľa a zamestnanca **vo výške 14 % základu**, ktorým je nárast doplatkov do sumy minimálnej mzdy.

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<i>Nárast doplatkov v podnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	3688886,28	3688886,28	3688886,28
<b>Zvýšenie odvodov do zdrav. poisťovní v € (14,0 %)</b>	<b>0,00</b>	<b>516444,08</b>	<b>516444,08</b>	<b>516444,08</b>
<i>Nárast doplatkov v nepodnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	215636,76	152557,20	99468,84
<b>Zvýšenie odvodov do zdrav. poisťovní v € (14,0 %)</b>	<b>0,00</b>	<b>30189,15</b>	<b>21358,01</b>	<b>13925,64</b>
<b>Zvýšenie príjmov zdravotných poisťovní v €/rok</b>	<b>0,00</b>	<b>546633,23</b>	<b>537802,09</b>	<b>530369,72</b>

Výpočet zvýšenia sumy doplatkov v tzv. podnikateľskej sfére na účely odvodov do Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní a výpočtu príjmov do štátneho rozpočtu pod písm. D. tejto časti doložky je v tabuľkovej prílohe doložky vybraných vplyvov „Vplyvy na podnikateľské prostredie“.

#### D. Výpočet vplyvu zvýšenia sumy minimálnej mzdy na príjem štátneho rozpočtu v položke ekonomickej klasifikácie 131 – Daň z pridanej hodnoty

Výpočet tohto vplyvu vychádza z opodstatneného predpokladu, že zamestnanec s príjmom pod úrovňou navrhovanej sumy minimálnej mzdy **použije zvýšený doplatok resp. zvýšenie mzdy z dôvodu zvýšenie spodnej hranice nárokovej sumy mzdy na nákup základných životných potrieb**, najmä potravín, ošatenia a iného tovaru. Z tohto dôvodu možno počítať aj **s kladným dopadom na zvýšenie príjmy ŠR z dane z pridanej hodnoty**. Na účely prepočtu sa uvažuje s jednotnou sadzbou 19 % počas všetkých hodnotených rokov.

Východiskové údaje sú zo štatistického zisťovania o cene práce, podľa ktorého:

- v podnikateľskej sfére predstavovali v roku 2010 sumy doplatkov ku mzde do 307,70 eura cca 1 832,0 tis. eur ročne a po zvýšení sumy minimálnej mzdy na 317,00 eur budú predstavovať 5 520,9 tis. eur. ročne (zvýšenie o cca 307,4 tis. eur mesačne),
- v rozpočtovej sfére doplatky v roku 2010 predstavovali cca 182,6 tis. eur ročne a v roku 2011 sa zvýšia na cca 398,3 tis. eur (zvýšenie o takmer 18 tisíc eur mesačne).

Výpočet je v nasledujúcej tabuľke:

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
<i>Nárast doplatkov v podnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	3688886,28	3688886,28	3688886,28
<i>Nárast doplatkov v nepodnikateľskej sfére v € ročne</i>	0,00	215636,76	152557,20	99468,84
<b>Nárast doplatkov spolu v €/rok</b>	<b>0,00</b>	<b>3904523,04</b>	<b>3841443,48</b>	<b>3788355,12</b>
<i>Nárast odvodov do poisťných fondov zamestnanca v eurách ročne (13,4 %)</i>	0,00	523206,09	514753,43	507639,59
Zvýšenie čistých súm doplatkov zamestnancom, použiteľné na nákup tovaru	0,00	3381316,95	3326690,05	3280715,53
<b>Zvýšenie príjmu DPH do ŠR (19 %)</b>	<b>0,00</b>	<b>642450,22</b>	<b>632071,11</b>	<b>623335,95</b>

Pokiaľ zamestnanec použije sumy doplatkov do minimálnej mzdy na nákup tovarov, zvýšenie sumy minimálnej mzdy následne **zvýši aj príjmy štátneho rozpočtu** v položke 131 – daň z pridanej hodnoty.

### E. Možné vplyvy z dôvodu väzby plnenia na sumu minimálnej mzdy

Vo viacerých zákonoch je suma minimálnej mzdy použitá ako referenčná veličina. Možný vplyv zvýšenia sumy minimálnej mzdy na zvýšenie potreby prostriedkov zo štátneho rozpočtu **závisí od počtu vzniknutých prípadov**, takže vyčísliteľný je len dopad zvýšenia sumy na jeden prípad. Ide o nasledujúce právne predpisy:

Druh vplyvu vyčísliteľný v eurách na jednotlivý prípad	Zvýšenie v eurách
<b>Jednorazové odškodnenie prokurátora podľa zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakaateľoch prokuratúry v znení neskorších predpisov*)</b>	
- v prípade služobného úrazu prokurátora 100-nás. MM (§ 169)	930,00
- manželke a deťom prokurátora zomrelého prokurátora 50 nás. MM (§ 175)	465,00
- rodičom zomrelého prokurátora v odôvodnených prípadoch 20-nás. MM (§ 175)	186,00
<b>Jednorazové odškodnenie sudcu podľa zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach.... v znení neskorších predpisov</b>	
- v prípade služobného úrazu sudcu 100- nás. MM (§ 112)	930,00
- manželke a deťom zomrelého sudcu 50-nás. MM (§ 113)	465,00
- rodičom zomrelého sudcu v odôvodnených prípadoch 20-nás. MM (§ 113)	186,00
<b>Jednorazové odškodnenie podľa zákona č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov*)</b>	
- manželovi a dieťaťu osoby usmrtenej určeným živočíchom 30-nás. MM (§ 99)	279,00
- inému pozostalému po osobe usmrtenej určeným živočíchom 20-nás. MM (§ 96)	186,00
<b>Jednorazové odškodnenie podľa zákona č. 215/2006 Z. z. o odškodňovaní osôb poškodených násilnými trestnými činmi v znení zákona č. 79/2008 Z.z. *)</b>	
- osobe usmrtenej násilným činom 50-nás. MM (§ 5)	465,00
- osobe poškodenej znásilnením alebo sexuálnym násilím 10-nás. MM (§ 5)	93,00
<b>Náhrada vo výške pomernej časti minimálnej mzdy na 1 deň samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je členom volebnej komisie pri voľbách do orgánov</b>	
- samosprávy obcí (§ 55 ods. 1 zákona SNR č. 346/1990 Zb.)	0,428
- samosprávnych krajov (§ 52 ods. 1 zákona č. 303/2001 Z. z.)	0,428
- Európskeho parlamentu (§ 41 ods. 2 zákona č. 331/2003 Z. z.)	0,428
- Národnej rady Slovenskej republiky (§ 50 ods. 1 zákona č. 333/2004 Z. z.)	0,428
<b>Garancia minimálnej výšky služobného platu v eurách za mesiac po dobu zaradenia</b>	
- policajta v zálohe, pozbaveného výkonu alebo nezaradeného (§ 43 ods. 5 a 6 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru...)	9,30
- príslušníka hasičského a záchranného zboru mimo činnnej štátnej služby (§ 52 ods. 3 zákona č. 315/2001 Z. z.)	9,30
- colníka dočasne pozbaveného výkonu štátnej služby a colníka v zálohe pre prechodne nezaradených colníkov (§ 40 ods. 7 a § 42 ods. 3 zákona č. 200/1998 Z. z. *)	9,30

\*) Podľa uznesenia vlády SR č. 224 z 9. apríla 2008 k Správe o riešení možnosti odpojenia minimálnej mzdy ako referenčnej veličiny v príslušných právnych predpisoch má byť inštitút minimálnej mzdy v príslušnom zákone nahradený inou relevantnou veličinou.

Ďalším vplyvom na štátny rozpočet, nepriamo vyvolaným zvýšením minimálnej mzdy, je zvýšenie pracovnej odmeny obvinených a odsúdených podľa nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 384/2006 Z. z. o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania obvineným a odsúdeným v znení neskorších predpisov. Podľa § 3 ods. 3 nariadenia vlády SR sa výška pracovných taríf pre obvinených a odsúdených zaradených do práce upraví vždy k 1. januáru príslušného kalendárneho roka úmerne zvýšeniu minimálnej mzdy.

Tabuľka č. 4

Príjmy (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	2010	2011	2012	2013	
<b>Dopad na príjmy verejnej správy celkom</b>	<b>0,00</b>	<b>2549291,52</b>	<b>2508413,44</b>	<b>2474010,06</b>	

Výdavky (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				
	2010	2011	2012	2013	poznámka
Dopad na výdavky verejnej správy celkom	0,00	847417,23	753460,22	674385,11	6)

5) Výpočet odvodov do poistných fondov je v bode 3.2.4, časť A

6) Kvalifikovaný odhad rozdelenia zvýšenia výdavkov verejného rozpočtu, priemerného mzdového výdavku, počtov dotknutých zamestnancov a osobných výdavkov na štátny rozpočet a na rozpočty územných samospráv v členení na obce a VÚC je v bode 3.2.4, časť B

Tabuľka č. 6

Zamestnanosť	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	2010	2011	2012	2013	
<b>Osobné výdavky celkom (v eurách)</b>	<b>0,00</b>	<b>291 001,81</b>	<b>205 875,94</b>	<b>134 233,20</b>	6)