

Sociálne vplyvy - vplyvy na hospodárenie obyvateľstva, sociálnu exklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a na zamestnanosť

Sociálne vplyvy predkladaného materiálu - vplyvy na hospodárenie obyvateľstva, sociálnu exklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť	
4.1. Identifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.	Zvýšením sumy minimálnej mzdy budú pozitívne ovplyvnené nízkopříjmové domácnosti, ktorých príjmom je mzda za prácu.
Kvantifikujte: - Rast alebo pokles príjmov/výdavkov na priemerného obyvateľa - Rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností - Celkový počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom	Mesačná suma minimálnej mzdy sa zvyšuje o 9,30 eura. Zvýšenie sa dotkne cca 41,3 tis. zamestnancov, ktorým sa v plnej alebo čiastočne nižšej miere zvýši ich mzda alebo plat za prácu. Celkové zvýšenie príjmov zamestnancov (teda aj domácností) možno odhadnúť na 3904,5 tis. eura ročne; v čistom vyjadrení sa príjmy zvýšia v úhrne o 3 389,1 tis. eura, čo je v priemere o 82 eur ročne na zamestnanca, u ktorého dôjde ku zvýšeniu mzdy za prácu.
4.2. Zhodnoťte kvalitatívne (prípadne kvantitatívne) vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva.	Bez vplyvu
4.3. Zhodnoťte vplyv na rovnosť príležitostí: Zhodnoťte vplyv na rodovú rovnosť.	Nárok na vyššiu sumu minimálnej mzdy je rovnaký pre ženu i pre muža. Nakoľko však zvýšenie sa dotkne zamestnancov v povolaniach s nízkym priemerným zárobkom a so mzdou na úrovni súčasnej minimálnej mzdy, ktoré sú zastúpené hlavne ženami, zvýšenie minimálnej mzdy bude mať mierny vplyv aj na zníženie rozdielov v mzdách mužov a žien.
4.4. Zhodnoťte vplyvy na zamestnanosť. Aké sú vplyvy na zamestnanosť? Ktoré skupiny zamestnancov budú ohrozené schválením predkladaného materiálu? Hrozí v prípade schválenia predkladaného materiálu hromadné prepúšťanie?	Existujú predpoklady, že významné zvýšenie minimálnej mzdy vo vzťahu k priemernej mzde by mohlo mať negatívny vplyv na zamestnanosť ľudí s nízkou kvalifikáciou a absolventov škôl. Relevantný vzťah medzi rastom minimálnej mzdy a vývojom miery nezamestnanosti však dosiaľ nebol preukázaný. Z toho dôvodu sa nepredpokladá, že by zvýšenie sumy minimálnej mzdy na úrovni 3 % mohlo mať vplyv na zvýšenie miery nezamestnanosti. Vplyv tohto nástroja je potrebné posudzovať aj vzhľadom na ekonomickú situáciu v krajine, osobitne v čase oživovania ekonomiky, kedy môže existovať väzba medzi zamestnateľnosťou nízkokvalifikovaných zamestnancov a mierou zvýšenia sumy minimálnej mzdy.