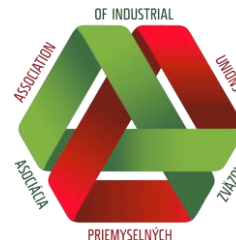


Asociácia priemyselných zväzov Association of Industrial Unions

Ventúrska 10, 811 01 Bratislava

E-mail: sekretariat@asociaciapz.eu

Tel.: +421 911 149 969



13. Návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019

Asociácia priemyselných zväzov (ďalej len „APZ“) zásadne nesúhlasí s navrhovanou výškou minimálnej mzdy na rok 2019 v sume 520 eur.

Navrhujeme, aby rast alebo aj pokles minimálnej mzdy v národnom hospodárstve vychádzal predovšetkým z ekonomických analýz, napríklad z predikcie rastu/poklesu HDP a predpokladanej inflácie, vplyvu rastu minimálnej mzdy na náklady zamestnávateľov, vplyvu minimálnej mzdy na rast alebo pokles zamestnanosti a samozrejme aj pohybu miezd.

Spôsob akým sa stanovuje výška minimálnej mzdy bez vykonania analýzy, významným spôsobom ovplyvňuje aj štruktúru priemyslu a možnosť uplatniteľnosti časti obyvateľstva predovšetkým v menej rozvinutých okresoch. Taktiež nárast minimálnej mzdy nekopírujú ďalšie inštitúty, ako napríklad životné minimum alebo nezdaniteľná časť základu dane.

Navrhujeme, aby zvýšenie minimálnej mzdy na rok 2019 bolo najviac o mieru inflácie za rok 2017, teda o 1,3 %.

V tejto súvislosti navrhujeme vypustenie § 8 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde (ďalej len „zákon o minimálnej mzde“), ktorý hovorí o tom, že minimálna mzda sa zvýši najmenej o index nárastu priemernej mesačnej mzdy, nakoľko štatistiku o raste miezd v národnom hospodárstve, ktorú zverejňuje Štatistický úrad SR považujeme za nespoľahlivý zdroj. Namiesto toho navrhujeme, aby Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR využilo údaje o prispievateľoch do Sociálnej poisťovne, ktoré má k dispozícii.

Navrhujeme výšku minimálnej mzdy stanoviť osobitne v každom kraji. Výška minimálnej mzdy by mala odrážať mzdové disproporcie medzi kraji.

Výšku minimálnej mzdy by mali určovať zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov na základe dohody. Znenie § 7 a § 8 ods. 3 zákona o minimálnej mzde, ktoré určujú spôsob dojednávania minimálnej mzdy, považujeme za odporujúce sociálnemu dialógu medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov.

Rovnako navrhujeme odpojenie minimálnej mzdy ako referenčnej veličiny od sociálnych a daňových zákonov, predovšetkým však od Zákonníka práce. Navrhujeme, aby mzdové príplatky zakotvené v Zákonníku práce neboli naviazané na minimálnu mzdu ale na inú veličinu.

APZ nesúhlasí s predmetným materiálom. APZ bude súhlasiť, ak bude zvýšenie minimálnej mzdy na rok 2019 najviac o mieru inflácie za rok 2017, teda o 1,3 %.

