



## **Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov**

### **Návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019**

#### **1. Stručný popis návrhu, cieľ a obsah materiálu**

Materiál bol predložený do medzirezortného pripomienkového konania zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR navrhuje úpravu sumy minimálnej mzdy na rok 2019 na **520 eur mesačne**.
- Oproti sume mesačnej minimálnej mzdy 480 eur v roku 2018 predstavuje **nárast o 8,33 %**.
- V súlade s valorizačným mechanizmom upraveným v zákone o minimálnej mzde, medziročný nárast sumy mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok musí byť najmenej na úrovni indexu medziročného rastu priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejneného Štatistickým úradom Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok, ktorý **predstavuje 4,6 %**.
- Navrhované zvýšenie sumy minimálnej mzdy je tak **o 3,73 percentuálneho bodu vyššie**, ako jej minimálny nárast, vyplývajúci z tohto valorizačného mechanizmu.

**Návrh nariadenia má nadobudnúť účinnosť 1. 1. 2019.**

#### **2. Postoj APZ k návrhu**

**APZ zásadne nesúhlasí s navrhovanou výškou minimálnej mzdy na rok 2019 v sume 520 eur.**

#### **3. Zdôvodnenie postoja APZ**

Navrhujeme, aby rast alebo aj pokles minimálnej mzdy v národnom hospodárstve vychádzal predovšetkým z ekonomických analýz, napríklad z predikcie rastu/poklesu HDP a predpokladanej inflácie, vplyvu rastu minimálnej mzdy na náklady zamestnávateľov, vplyvu minimálnej mzdy na rast alebo pokles zamestnanosti a samozrejme aj pohybu miezd.

Spôsob akým sa stanovuje výška minimálnej mzdy bez vykonania analýzy, významným spôsobom ovplyvňuje aj štruktúru priemyslu a možnosť uplatniteľnosti časti obyvateľstva predovšetkým v menej rozvinutých okresoch. Taktiež nárast minimálnej mzdy nekopírujú ďalšie inštitúty, ako napríklad životné minimum alebo nezdaniteľná časť základu dane. Navrhujeme, aby Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR využilo údaje o prispievateľoch do Sociálnej poisťovne, ktoré má k dispozícii.



Navrhujeme výšku minimálnej mzdy stanoviť osobitne v každom kraji. Výška minimálnej mzdy by mala odrážať mzdové disproporcie medzi kraji.

Výšku minimálnej mzdy by mali určovať zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov na základe dohody.

Rovnako navrhujeme odpojenie minimálnej mzdy ako referenčnej veličiny od sociálnych a daňových zákonov, predovšetkým však od Zákonníka práce. Navrhujeme, aby mzdové príplatky zakotvené v Zákonníku práce neboli naviazané na minimálnu mzdu ale na inú veličinu.

Navrhujeme, aby suma minimálnej mzdy na rok 2019 bola vo výške 502,08 eur, na základe indexu medziročného rastu priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejneného Štatistickým úradom Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok.

