



Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov

Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 1108)

1. Stručný popis návrhu, cieľ a obsah materiálu

Materiál bol predložený do Národnej rady Slovenskej republiky ako návrh skupiny poslancov.

- Podľa predkladateľov návrhu zákona je jeho cieľom podpora domáceho cestovného ruchu prostredníctvom zavedenia nových nástrojov financovania rozvoja cestovného ruchu – rekreačný poukaz, podpora cykloturistiky a poskytovanie investičnej pomoci pre oblasť cestovného ruchu.
- Spolu s rekreačným poukazom sa do Zákonníka práce zavádza nový inštitút – Príspevok na rekreáciu zamestnancov.
- Príspevok na rekreáciu zamestnancov bude zamestnávateľ poskytovať zamestnancovi na jeho žiadosť, ktorý odpracoval u zamestnávateľa nepretržite aspoň 12 mesiacov, vo výške 55 % oprávnených nákladov, maximálne však vo výške 275 eur ročne.
- Oprávnené náklady zahŕňajú služby cestovného ruchu obsahujúce ubytovanie najmenej na dve prenocovania a pobytové balíčky s ubytovaním najmenej na dve prenocovania, stravovacie a iné služby cestovného ruchu na území SR.
- Oprávnenými výdavkami sú aj výdavky na služby cestovného ruchu na manžela a dieťa zamestnanca, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.
- O pomernú časť sumy príspevku môže požiadať aj zamestnanec, ak odpracoval 12 mesiacov, ale má pracovný pomer na kratší pracovný čas.
- Príspevok na rekreáciu nebude predmetom dane. Zároveň je zaradený do daňových výdavkov zamestnávateľa.

Návrh zákona má nadobudnúť účinnosť 1. 1. 2019.

2. Postoj APZ k návrhu

APZ nesúhlasí s predloženým návrhom zákona a navrhuje nepokračovať v ďalšom legislatívnom procese.



3. Zdôvodnenie postoja APZ

APZ považuje návrh zákona za nesystémové riešenie, ktoré negatívnym spôsobom zasahuje do podnikateľského prostredia.

APZ nesúhlasí s tým, aby bol príspevok na rekreáciu zo strany zamestnávateľa vyplácaný povinne. V návrhu zákona, nie je vyčíslený vplyv zavedenia takého opatrenia, aj napriek tomu, že v doložke vybraných vplyvov sa uvádza pozitívny aj negatívny vplyv na podnikateľské prostredie.

APZ nesúhlasí s účinnosťou navrhovanej právnej úpravy od 1. januára 2019. Podľa nášho názoru, legislatívne zmeny, ktoré majú výrazný regulačný vplyv na podnikateľské prostredie, by nemali nadobúdať účinnosť bez náležitej diskusie so zástupcami zamestnávateľov a mimo štandardného legislatívneho procesu, ktorý zahŕňa aj pripomienkové konanie.

