

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov

Návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov

1. Stručný popis návrhu, cieľ a obsah materiálu

Materiál bol predložený do pripomienkového konania Ministerstvom zdravotníctva SR.

- Cieľom predloženého návrhu právnej úpravy je transponovať do slovenského právneho poriadku novelu smernice o ochrane pracovníkov pre rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci.
- Predmetná smernica sprísňuje maximálne hodnoty expozície karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci. Rovnako sa rozširuje zoznam karcinogénov a mutagénov u ktorých sú tieto hodnoty stanovené.

Návrh nariadenia vlády SR má nadobudnúť účinnosť 1. 5. 2019.

2. Postoj APZ k návrhu

APZ súhlasí s predloženým návrhom nariadenia vlády SR a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní pripomienok.

3. Zdôvodnenie postoja APZ

APZ k materiálu uplatnila zásadné pripomienky v rámci medzirezortného pripomienkového konania.

Pripomienka k materiálu ako celku

Upozorňujeme, že z hľadiska priamych nákladov zamestnávateľa je potrebné počítať aj s nákladmi pri periodickej lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci /v prípade vyhlásenia rizikových prác 3. kategórie je to 1 x za 2 roky a v prípade 4. kategórie je o každý rok výkon LPP/ a rekondičných pobytov a 1 x za /1 x za 5 rokov pre 3. kategóriu, následne každé štyri roky a 1 x za 4 roky pre 4. kategóriu a následne každé tri roky/. V priamych nákladoch sú uvedené len príplatky za sťažený výkon a príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca.

Pripomienka k bodu 5

V §6 ods. 3 sa navrhuje vypustenie schvaľovacieho procesu prevádzkového poriadku, pričom je potrebná len aktualizácia posudku o riziku. Vyňatím schvaľovacieho procesu pri podstatných zmenách sa obávame, že zamestnávateľia budú zamlčovať skutočnosti, kým nebude vykonaná kontrola zo strany príslušných

štátnych organizácií; v prípade nového posúdenia zdravotných rizík a zistenia prekročenia povolených limitov navrhujeme, aby bola zadaná povinnosť zamestnávateľa dať prevádzkový poriadok spolu s posudkom o riziku opätovne na schválenie príslušnému Regionálnemu úradu spolu s návrhom na vyhlásenie rizikových prác.

Pripomienka k bodu 8

Navrhujeme navrhovaný § 12 ods. 6 preformulovať nasledovne:

„(6) Zamestnávateľ je povinný, ak sa karcinogény vyskytovali na jeho pracoviskách v koncentráciách nad TSH, preukázateľne informovať zamestnanca pred skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu o zabezpečení zdravotného dohľadu vykonaním lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci po ukončení expozície karcinogénom alebo mutagénom z dôvodu neskorých následkov na zdravie.“

Pripomienka k bodu 9

Navrhujeme § 13 ods. 1 preformulovať nasledovne:

„(1) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii karcinogénom alebo mutagénom, ak sa karcinogény vyskytovali na jeho pracoviskách v koncentráciách nad TSH; súčasťou zdravotného dohľadu sú ciele lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci. Zdravotný dohľad zabezpečením lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci pokračuje aj po ukončení expozície zamestnanca karcinogénom alebo mutagénom z dôvodu neskorých následkov na zdravie, ak to zamestnávateľovi nariadi orgán verejného zdravotníctva alebo navrhne lekár vykonávajúci zdravotný dohľad.“

Pripomienka k bodu 9

V §13 ods. 1 máme výhradu k tomu, či výkon zdravotného dohľadu zabezpečením lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci bude zamestnávateľ zabezpečovať na základe návrhu lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad. Tu je treba brať na vedomie, že lekár vykonávajúci zdravotný dohľad je v prevažnej väčšine prípadov len dodávateľom a neplní úlohu štátnej inštitúcie, ani nemá identické kompetencie a právomoci. V prípade lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad ide o poradenskú dodávateľskú službu pre zamestnávateľa.

