

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



## **Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov**

### **Návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2020**

#### **1. Postoj APZ k návrhu**

**APZ zásadne nesúhlasí s navrhovanou výškou minimálnej mzdy na rok 2020 v sume 580 eur mesačne.**

**APZ navrhuje výšku minimálnej mzdy na rok 2020 v sume 552 eur mesačne.**

#### **2. Zdôvodnenie postoja APZ**

APZ zásadne nesúhlasí s navrhovaným navýšením sumy minimálnej mzdy na sumu 580 eur mesačne, nakoľko sme presvedčení, že navrhovaná suma minimálnej mzdy nezohľadňuje aktuálny ekonomický vývoj, resp. prognózy jeho vývoja ani nezodpovedá rastu produktivity práce.

Prognózy jasne naznačujú zhoršenie ekonomického vývoja, pričom je veľmi pravdepodobné, že spomalenie ekonomiky môže spolu s vysokými mzdovými nákladmi zamestnávateľov spôsobiť problémy so zamestnanosťou a znížiť objem výroby vo fabrikách. Z toho dôvodu považujeme neuvážené a skokovité zvýšenie minimálnej mzdy za hrozbu aj vzhľadom na napojenie minimálnej mzdy na výpočet výšky príplatkov za prácu a ust. § 124 Zákonníka práce.

APZ navrhuje výšku minimálnej mzdy na rok 2020 v sume 552 eur mesačne, pričom táto suma odráža súčasný valorizačný mechanizmus uvedený v ust. § 8 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde (ďalej len „zákon“). Navrhované zvýšenie sumy minimálnej mzdy (580 eur) je až o 5,34 percentuálneho bodu vyššie, ako je minimálny nárast vyplývajúci z tohto valorizačného mechanizmu.

APZ zároveň dlhodobo poukazuje na potrebu prijatia legislatívnych úprav týkajúcich sa určovania výšky minimálnej mzdy tak, aby sa za vzájomnej spolupráce sociálnych partnerov vytvoril zákonný a zrozumiteľný mechanizmus určovania jej výšky. Tento mechanizmus by mal predovšetkým zohľadniť rast alebo aj pokles priemernej mzdy v národnom hospodárstve, vychádzal by predovšetkým z ekonomických analýz, napríklad z predikcie rastu/poklesu HDP a predpokladanej inflácie, vplyvu rastu minimálnej mzdy na náklady zamestnávateľov, vplyvu minimálnej mzdy na rast alebo pokles zamestnanosti a samozrejme aj pohybu miezd.

Potrebu vytvorenia jednoznačného a predikovateľného mechanizmu určovania výšky minimálnej mzdy považujeme za nevyhnutné aj z toho dôvodu, že aj tento rok sa opätovne potvrdilo, že bilaterálne rokovania medzi zamestnávateľmi a zamestnancami nie sú úspešné.

Zároveň považujeme za nevyhnutné odpojenie minimálnej mzdy ako referenčnej veličiny od sociálnych a daňových zákonov, predovšetkým však od Zákonníka práce.

#### **3. Stručný popis návrhu, cieľ a obsah materiálu**

Vzhľadom na skutočnosť, že sociálni partneri podľa § 7 ods. 3 zákona nepredložili do 15. júla 2019 dohodu o sume mesačnej minimálnej mzdy, MPSVaR SR predkladá na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2020 vo výške 580 eur mesačne.

Oproti sume mesačnej minimálnej mzdy 520,00 eur v roku 2019 predstavuje návrh MPSVaR **nárast o 11,54 %, v absolútnom vyjadrení o 60 eur mesačne.**

Navrhované zvýšenie sumy minimálnej mzdy je tak **o 5,34 percentuálneho bodu vyššie**, ako jej minimálny nárast, vyplývajúci z valorizačného mechanizmu uvedeného v ust. § 8 ods. 2 zákona.