

Návrh

ZÁKON

z 2020,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 354/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z. a zákona č. 375/2019 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 2 ods. 1 sa na konci prvej vety pripájajú tieto slová: „a suma mesačnej minimálnej mzdy pre zamestnanca, ktorý najviac jeden mesiac pred vznikom pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu bol znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,^{1a)} (ďalej len „suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy“) je 75 % sumy určenej podľa § 7 alebo § 8“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 1a znie:

„^{1a)} § 8 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.

2. V § 2 ods. 1 sa za prvú vetu vkladá nová druhá veta, ktorá znie: „Suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy sa zaokrúhľuje na celé eurá nahor.“.
3. V § 2 ods. 2 sa na konci prvej vety pripájajú tieto slová: „a suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom, ktorý najviac jeden mesiac pred vznikom pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu bol znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, (ďalej len „suma hodinovej štartovacej minimálnej mzdy“) predstavuje 1/174 zo sumy mesačnej štartovacej minimálnej mzdy“.
4. V § 2 sa za odsek 2 vkladá nový odsek 3, ktorý znie:
„(3) Suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy a suma hodinovej štartovacej minimálnej mzdy sa uplatňuje najviac počas 12 mesiacov od vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu.“.

Doterajšie odseky 3 a 4 sa označujú ako odseky 4 a 5.

5. V § 5 sa slová „vyššiu sumu minimálnej mzdy, ako je suma určená podľa § 2 ods. 2 alebo podľa § 7 alebo § 8“ nahrádzajú slovami „vyššie sumy minimálnej mzdy, ako sú sumy určené podľa § 2 ods. 1“.
6. V § 9 ods. 1 druhá veta znie: „Suma mesačnej minimálnej mzdy, suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy, suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom a suma hodinovej štartovacej minimálnej mzdy na príslušný kalendárny rok sa oznámi v Zbierke zákonov Slovenskej republiky.“.
7. Za § 9a sa vkladá § 9b, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 9b

Prechodné ustanovenia účinné od 31. októbra 2020

- (1) Na rok 2021 sa ustanovuje
 - a) suma mesačnej minimálnej mzdy na 620 eur,
 - b) suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy na 465 eur,
 - c) suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom na 3,563 eura,
 - d) suma hodinovej štartovacej minimálnej mzdy na 2,672 eura.
- (2) Na určenie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2021 sa ustanovenie § 8 neuplatní.
- (3) V roku 2021 sumami minimálnej mzdy na účely tohto zákona sú sumy podľa odseku 1.
- (4) Ustanovenia § 9 ods. 1 druhej vety a tretej vety sa nevzťahujú na sumy minimálnej mzdy podľa odseku 1.
- (5) Suma mesačnej štartovacej minimálnej mzdy a suma hodinovej štartovacej minimálnej mzdy sa uplatňuje na pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah, ktorý vznikol po 31. decembri 2020.“.

Čl. II

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 82/2017 Z. z., zákona č. 95/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 307/2019 Z. z.,

zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 375/2019 Z. z., zákona č. 380/2019 Z. z., zákona č. 63/2020 Z. z., zákona č. 66/2020 Z. z. a zákona č. 157/2020 Z. z. sa dopĺňa takto:

Za § 119a sa vkladá § 119b, ktorý znie:

„§ 119b

Suma minimálnej mzdy na účely § 96 ods. 5, § 122a ods. 1 a 2, § 122b ods. 1 a 2, § 123 ods. 1 a 2, § 124 ods. 3 a § 223 ods. 2 je suma minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu určená pre zamestnanca, ktorý nie je zamestnancom, ktorý najviac jeden mesiac pred vznikom pracovného pomeru bol znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.“.

Čl. III

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 585/2004 Z. z., zákona č. 614/2004 Z. z., zákona č. 1/2005 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 528/2005 Z. z., zákona č. 573/2005 Z. z., zákona č. 310/2006 Z. z., zákona č. 693/2006 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 139/2008 Z. z., zákona č. 233/2008 Z. z., zákona č. 263/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 562/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 266/2009 Z. z., zákona č. 463/2009 Z. z., zákona č. 594/2009 Z. z., zákona č. 52/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 373/2010 Z. z., zákona č. 120/2011 Z. z., zákona č. 223/2011 Z. z., zákona č. 231/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 468/2011 Z. z., zákona č. 324/2012 Z. z., zákona č. 96/2013 Z. z., zákona č. 308/2013 Z. z., zákona č. 352/2013 Z. z., zákona č. 436/2013 Z. z., zákona č. 495/2013 Z. z., zákona č. 310/2014 Z. z., zákona č. 311/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 336/2015 Z. z., zákona č. 353/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 389/2015 Z. z., zákona č. 91/2016 Z. z., zákona č. 310/2016 Z. z., zákona č. 81/2017 Z. z., zákona č. 82/2017 Z. z., zákona č. 57/2018 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 64/2018 Z. z., zákona č. 108/2018 Z. z., zákona č. 112/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 317/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 35/2019 Z. z., zákona č. 83/2019 Z. z., zákona č. 221/2019 Z. z., zákona č. 223/2019 Z. z., zákona č. 225/2019 Z. z., zákona č. 374/2019 Z. z., zákona č. 63/2020 Z. z., zákona č. 66/2020 Z. z., zákona č. 95/2020 Z. z., zákona č. 127/2020 Z. z. a zákona č. 198/2020 Z. z. sa dopĺňa takto:

§ 67 sa dopĺňa odsekom 17, ktorý znie:

„(17) Úrad poskytuje na účely osobitného predpisu^{61ab}) zamestnávateľovi na základe jeho písomnej žiadosti informáciu o tom, či fyzická osoba je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo bola vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov s uvedením dátumu jej vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie; súčasťou žiadosti zamestnávateľa je meno, priezvisko a rodné číslo dotknutej fyzickej osoby a jej súhlas so spracúvaním osobných údajov.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 61ab znie:

„^{61ab}) § 2 ods. 1 a 2 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.“.

Čl. IV

Tento zákon nadobúda účinnosť 31. októbra 2020 okrem čl. I prvého bodu až šiesteho bodu, čl. II a čl. III, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2021.