

## Doložka vybraných vplyvov

<b>1. Základné údaje</b>	
<b>Názov materiálu</b>	
Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony	
<b>Predkladateľ (a spolupredkladateľ)</b>	
minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	
<b>Charakter predkladaného materiálu</b>	<input type="checkbox"/> Materiál nelegislatívnej povahy
	<input checked="" type="checkbox"/> Materiál legislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Transpozícia práva EÚ
<b>Termín začiatku a ukončenia PPK</b>	
<b>Predpokladaný termín predloženia na MPK*</b>	
<b>Predpokladaný termín predloženia na Rokovanie vlády SR*</b>	august 2020

<b>2. Definovanie problému</b>	
<p>Pandémia COVID-19 zásadným spôsobom narušila predikcie vývoja ekonomiky a trhu práce pre rok 2021. Mechanizmus určovania minimálnej mzdy ako 60 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy, t.j. pre rok 2021 zo sumy z roku 2019 neodráža nepredvídateľný vývoj v roku 2020. Riešením je dočasne (pre rok 2021) určiť minimálnu mzdu priamo zákonom.</p>	
<b>3. Ciele a výsledný stav</b>	
<p>Cieľom predloženého návrhu je riešenie dopadov pandémie COVID-19 na ekonomiku a trh práce pokiaľ ide o ustanovenie minimálnej mzdy. Cieľom je zohľadniť vývoj, ktorý nastal v roku 2020 a ktorý nastane v roku 2021, pretože hodnota, z ktorej by sa inak vychádzalo (2019) nemôže odrážať tak zásadne zmeny, ktoré sa neskôr udiali.</p> <p>Z tohto dôvodu sa navrhuje ustanoviť výšku minimálnej mzdy na úrovni 620 eur a zároveň zaviesť tzv. štartovaciu minimálnu mzdu s cieľom podporiť zamestnávanie osôb, ktoré bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu boli znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.</p>	
<b>4. Dotknuté subjekty</b>	
Zamestnávateľia, zamestnanci.	
<b>5. Alternatívne riešenia</b>	
Vzhľadom na vážnosť situácie je predmetný typ kompenzácie zvažovaný prioritne a nezvažujú sa zásadne odlišné alternatívne riešenia.	

<b>6. Vykonávacie predpisy</b>		
<i>Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?</i>		
	<input type="checkbox"/> Áno	<input checked="" type="checkbox"/> Nie
<b>7. Transpozícia práva EÚ</b>		
<b>8. Preskúmanie účelnosti**</b>		

\* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

\*\* nepovinné

<b>9. Vplyvy navrhovaného materiálu</b>					
<b>Vplyvy na rozpočet verejnej správy</b> z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
	<input checked="" type="checkbox"/> Áno	<input type="checkbox"/> Nie	<input type="checkbox"/> Čiastočne		
<b>Vplyvy na podnikateľské prostredie</b> z toho vplyvy na MSP	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
	<input checked="" type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input checked="" type="checkbox"/> Negatívne		
<b>Sociálne vplyvy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
<b>Vplyvy na životné prostredie</b>	<input type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
<b>Vplyvy na informatizáciu</b>	<input type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
<b>Vplyvy na služby verejnej správy pre občana, z toho</b> vplyvy služieb verejnej správy na občana	<input type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		
<b>Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu</b>	<input type="checkbox"/> <b>Pozitívne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Žiadne</b>	<input type="checkbox"/> <b>Negatívne</b>		

<b>10. Poznámky</b>
<u><i>Vplyvy na podnikateľské prostredie</i></u>
<i>Pri vplyvoch na podnikateľské prostredie je nevyhnutné vychádzať z toho, že podľa právnej úpravy účinnej od 1.1.2020 by sa na základe automatu upraveného zákonom ustanovila na rok 2021 suma minimálnej mzdy 656 eur. Z tohto hľadiska ak by predkladateľ nenavrhol zmenu právnej úpravy, nárast minimálnej mzdy zo zákona by bol zo sumy 580 eur na 656 eur.</i>
<i>Z tohto hľadiska zásah zákonodarcu znamená, že zákonný nárast bude zredukovaný o 36 eur oproti predvídanej sume. V porovnaní so stavom nula teda návrh má pozitívne vplyvy na podnikateľské prostredie, hoci formálne ide medzi rokmi 2020 a 2021 o nárast minimálnej mzdy o 40 eur. Tento nárast však nie je vyvolaný navrhovanou novelou zákona.</i>
<u><i>Sociálne vplyvy</i></u>
<i>Na jednej strane nedôjde k plnému nárastu sumy minimálnej mzdy na hodnotu 656 eur, na druhej strane toto opatrenie umožní zachovanie časti pracovných miest, pretože nedôjde ku kumulácii faktorov - ekonomická kríza vyvolaná pandémiou Covid-19 (t.j. prepád ekonomiky v percentách) a prvým rokom odkedy platí nový mechanizmus ustanovenia minimálnej mzdy (nárast by bol 13,1%),</i>

*pričom na ňu sú naviazané aj minimálne mzdové nároky (§ 120 ZP) a mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a), v nedeľu (§ 122b), nočnú prácu (§ 123) a mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce (§ 124 ZP). Zachovanie pracovného miesta v čase rizika rastu nezamestnanosti sa javí ako výrazne prevažujúci pozitívny vplyv v porovnaní s nárastom minimálnej mzdy na sumu 656 eur.*

**11. Kontakt na spracovateľa**

**12. Zdroje**

**13. Stanovisko Komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov z PPK**