

Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie (vrátane testu MSP)

Materiál bude mať vplyv s ohľadom na veľkostnú kategóriu podnikov:

- iba na MSP (0 - 249 zamestnancov)
 iba na veľké podniky (250 a viac zamestnancov)
 na všetky kategórie podnikov

3.1 Dotknuté podnikateľské subjekty - z toho MSP

*Uved'te, aké podnikateľské subjekty budú predkladaným návrhom ovplyvnené.
Aký je ich počet?*

Navrhovaná právna úprava sa môže dotknúť podnikateľských subjektov, ktoré zamestnávajú zamestnancov na úrovni minimálnej mzdy, resp. na úrovni minimálnych mzdových nárokov, prípadne subjekty, ktoré zvyknúť dať príležitosť aj dlhodobo nezamestnaným zamestnancom.

Pri vplyvoch na podnikateľské prostredie je nevyhnutné vychádzať z toho, že podľa právnej úpravy účinnej od 1.1.2020 by sa na základe automatu upraveného zákonom ustanovila na rok 2021 suma minimálnej mzdy 656 eur. Z tohto hľadiska ak by predkladateľ nenavrhol zmenu právnej úpravy, nárast minimálnej mzdy zo zákona by bol zo sumy 580 eur na 656 eur. Z tohto hľadiska zásah zákonodarcu znamená, že zákonný nárast bude zredukovaný o 36 eur oproti sume určenej automatom. V porovnaní so stavom nula teda návrh má pozitívne vplyvy na podnikateľské prostredie, hoci medzi rokmi 2020 a 2021 ide o nárast mesačnej minimálnej mzdy o 40 eur. Tento nárast nie je vyvolaný touto novelou, ale novelou účinnou od 1.1.2020, pričom zhodnotenie dopadov zavedenia tzv. automatu je prílohou daného materiálu.

Počet udržaných miest (z dôvodu nezvýšenia minimálnej mzdy v plnom rozsahu), resp. počet vytvorených miest (v prípade štatovacej minimálnej mzdy) nie je možné v súčasnosti vzhľadom na dynamicky sa meniacu situáciu kvantifikovať. Možno však predpokladať, že nižší než očakávaný nárast minimálnej mzdy bude mať vplyv na úvahy zamestnávateľov ohľadom zamestnávania a zavedenie štatovacej minimálnej mzdy môže mať pozitívny vplyv na zamestnávateľov pri rozhodovaní sa o zamestnávaní zamestnancov. Zároveň popri otázke minimálnej mzdy do úvahy pripadajú aj ďalšie nástroje v oblasti služieb zamestnanosti s cieľom podporiť udržanie a tvorbu pracovných miest.

Vzhľadom na zmeny v oblasti zisťovania údajov disponuje predkladateľ len obmedzeným rozsahom údajov, ktoré vie z hľadiska doložky vplyvov na rozpočet verejnej správy spracovať.

3.2 Vyhodnotenie konzultácií - z toho MSP

*Uved'te, akou formou (verejná alebo cieleňé konzultácie a prečo) a s kým bol návrh konzultovaný.
Ako dlho trvali konzultácie?*

Uved'te hlavné body konzultácií a výsledky konzultácií.

Vzhľadom na to, že do 15.7.2020 mali sociálni partneri oznámiť MPSVR SR, či sa nedohodli alebo dohodli na sume minimálnej mzdy ako aj na časové rámce zákona o minimálnej mzdy a účinnosť novej legislatívy, nebolo objektívne možné takéto konzultácie vykonať.

3.3 Náklady regulácie - z toho MSP

3.3.1 Priame finančné náklady

Dochádza k zvýšeniu/zníženiu priamych finančných nákladov (poplatky, odvody, dane clá...)? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uved'te tiež spôsob ich výpočtu.

Bez vplyvu.

3.3.2 Nepriame finančné náklady

Vyžaduje si predkladaný návrh dodatočné náklady na nákup tovarov alebo služieb? Zvyšuje predkladaný návrh náklady súvisiace so zamestnávaním? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uved'te tiež spôsob ich výpočtu.

Bez vplyvu.

3.3.3 Administratívne náklady

Dochádza k zavedeniu nových informačných povinností alebo odstráneniu, príp. úprave existujúcich informačných povinností? (napr. zmena požadovaných dát, zmena frekvencie reportovania, zmena formy predkladania a pod.) Ak áno, popíšte a vyčísľte administratívne náklady. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.

Bez vplyvu.

3.3.4 Súhrnná tabuľka nákladov regulácie

| | Priemerné náklady na 1 podnikateľa | Náklady na celé podnikateľské prostredie |
|----------------------------------|------------------------------------|--|
| Priame finančné náklady | * | * |
| Nepriame finančné náklady | 0 | 0 |
| Administratívne náklady | 0 | 0 |
| Celkové náklady regulácie | * | * |

*momentálne nie je možné identifikovať dotknutých zamestnávateľov

3.4 Konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu - z toho MSP

Dochádza k vytvoreniu bariér pre vstup na trh pre nových dodávateľov alebo poskytovateľov služieb? Bude mať navrhovaná zmena za následok prísnejšiu reguláciu správania sa niektorých podnikov? Bude sa s niektorými podnikmi alebo produktmi zaobchádzať v porovnateľnej situácii rôzne (špeciálne režimy pre mikro, malé a stredné podniky tzv. MSP)? Ak áno, popíšte.

Aký vplyv bude mať navrhovaná zmena na obchodné bariéry? Bude mať vplyv na vyvolanie cezhraničných investícií (príliv /odliv zahraničných investícií resp. uplatnenie slovenských podnikov na zahraničných trhoch)? Ak áno, popíšte.

Ako ovplyvní cenu alebo dostupnosť základných zdrojov (suroviny, mechanizmy, pracovná sila, energie atď.)? Ovplyvní prístup k financiám? Ak áno, ako?

Nedochádza k vplyvu na konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu.

3.5 Inovácie - z toho MSP

Uveďte, ako podporuje navrhovaná zmena inovácie.

Zjednodušuje uvedenie alebo rozšírenie nových výrobných metód, technológií a výrobkov na trh?

Uveďte, ako vplýva navrhovaná zmena na jednotlivé práva duševného vlastníctva (napr. patenty, ochranné známky, autorské práva, vlastníctvo know-how).

Podporuje vyššiu efektívnosť výroby/využívania zdrojov? Ak áno, ako?

Vytvorí zmena nové pracovné miesta pre zamestnancov výskumu a vývoja v SR?

Nedochádza k vplyvu na inovácie.

Komentár v kontexte zmeny minimálnej mzdy na rok 2021 oproti roku 2020 (*abstrahujúc od sumy minimálnej mzdy predvídanej automatom na rok 2021*)

Z hľadiska počtu zamestnancov pod sumou minimálnej mzdy možno tento počet odhadovať na 85 626,15 osôb a výdavky na doplatky v porovnaní s rokom 2020 na 14 390 320,01 eura. Ďalšími nákladmi sú dopady vyvolané nárastom mzdových zvýhodnení (za nočnú prácu, sobotu, nedeľu a mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce), ktoré sú určené ako % z minimálnej mzdy, ak ich zamestnávateľ v roku 2020 poskytuje na úrovni minimálnej hodnoty predvídanej Zákonníkom práce. Odhadovaná zmena je 20 633 533,81 eura. Celkový dopad je 35 023 853,82 eura. V prípade zamestnancov zamestnávaných SZČO ide o odhadovaný počet 4712 osôb s výdavkami na doplatky 2 158 209,60 eura.

V tomto kontexte je potrebné uviesť, že nejde o dopady vyvolané navrhovanou novelou zákona, ale ide o zmenu oproti stavu roku 2020 pričom bez predloženia navrhovanej novely zákona by celkové dopady boli vzhľadom na automatom určenú sumu 656,- eur podstatne väčšie (minimálne dvojnásobné).

| Súkromný sektor | Odhadovaný počet pod MM | Výdavky na doplatky (D) | Výdavky na príplatky (D) | SUM |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| Zamestnanci práv. osôb | 85626,14768 | 14 390 320,01 € | 20 633 533,81 € | 35 023 853,82 € |
| Zamestnanci SZČO* | 4712 | 2 158 209,60 € | N/A | 2 158 209,60 € |

*Zamestnanci SZČO dopočítaní z dát Sociálnej poisťovne. Prezentovaný je dolný odhad počtu dotknutých zamestnancov a nadväzujúcich súm.