

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



bod č. 1 a 2

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov

Prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2021

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony

1. Postoj APZ k návrhu zákona

APZ súhlasí s predloženým materiálom po zapracovaní pripomienok a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

2. Zdôvodnenie postoja APZ

V nadväznosti na uskutočnené viaceré vzájomné rokovania sociálnych partnerov, za Asociáciu priemyselných zväzov predkladáme kompromisný návrh riešenia minimálnej mzdy v znení, ktoré bolo prezentované na rokovaní dňa 19. 8. 2020, a to nasledovne:

1. **Ponechať v platnosti** účinné znenie § 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde, ktorým výška minimálnej mzdy podľa zákona dosiahne úroveň **60 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca**. Minimálna mzda pre rok 2021 tak bude predstavovať sumu 656 eur.

V prípade usmernenia EÚ, ktoré by odporučilo určovanie minimálnej mzdy z mediánovej mzdy, však požadujeme záväzok zmeny znenia automatického výpočtu v budúcnosti.

2. **Odpojiť** mzdové zvýhodnenia (príplatky) od minimálnej mzdy a ich nominálnu výšku zmraziť na úrovni platnej pre rok 2020 a to na najbližšie 3 kalendárne roky (2021 - 2023).

Zároveň požadujeme zrušiť minimálne mzdové nároky v zmysle § 120 Z. z. Zákonník práce a zachovať minimálnu mzdu ako jedinou a najnižšiu úroveň mzdového ohodnotenia na Slovensku. Minimálne mzdové nároky ako stupne náročnosti práce požadujeme ponechať výlučne na kolektívnom vyjednávaní a posilniť tým postavenie podnikových kolektív zmlúv.

3. **Ustanoviť nezdaniteľnú časť základu dane ako 80 % z minimálnej mzdy**, čím by jej výška pre rok 2021 predstavovala sumu 6.297,60 eur, resp. 524,80 eur mesačne.

Predložený návrh APZ predstavuje v budúcom roku zvýšenie čistého príjmu zamestnanca zarábajúceho minimálnu mzdu o 17,5 % a v nominálnej hodnote o viac ako 83 eur mesačne oproti roku 2020.

V prípade akceptovania vyššie uvedených návrhov odporúčame, aby bol návrh zákona postúpený do ďalšieho legislatívneho procesu.

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Návrh zákona bol predložený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako iniciatívny materiál.

Primárnym cieľom predloženého návrhu zákona je:

- a) riešiť ustanovenie sumy minimálnej mzdy na rok 2021, a
- b) zaviesť samostatnú sumu tzv. „štartovacej minimálnej mzdy“ pre zamestnancov, ktorí boli najmenej 12 mesiacov vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Stručný popis navrhovaných zmien:

- návrhom zákona sa zavádza nový inštitút tzv. „štartovacej minimálnej mzdy“ pre zamestnanca, ktorý najviac jeden mesiac pred vznikom pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu bol znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
- výška sumy mesačnej štartovacej mzdy sa navrhuje v sume 75 % sumy „klasickej“ minimálnej mzdy
- štartovaciu minimálnu mzdu môže zamestnávateľ vyplácať maximálne po dobu 12 mesiacov od vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu
- navrhuje sa pre rok 2021 odklonenie od zákonného mechanizmu určenia sumy mesačnej minimálnej mzdy podľa § 8 a navrhuje sa mesačná minimálna mzda pre rok 2021 v sume 620 €
- návrhom zákona sa v nadväznosti na navrhované primerane mení aj:
 - o zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
 - o zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Navrhovaný dátum účinnosti: 31. októbra 2020 okrem vybraných ustanovení s neskorším dátumom účinnosti.