



Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Materiál na rokovanie HSR SR

Dňa 24. augusta 2020

č. 2)

Stanovisko k Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony.

Všeobecne k návrhu:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky predkladá návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) ako iniciatívny návrh.

Cieľom návrhu zákona je riešiť ustanovenie sumy minimálnej mzdy na rok 2021 vzhľadom na osobitný nepredvídateľný vývoj v roku 2020 a zaviesť samostatnú sumu tzv. „štartovacej minimálnej mzdy“ pre zamestnancov, ktorí boli najmenej 12 mesiacov vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

V čl. II, ktorým sa novelizuje Zákonník práce, sa v nadväznosti na zavedenie tzv. štartovacej minimálnej mzdy špecifikuje suma minimálnej mzdy, ktorá sa použije v prípade mzdových zvýhodnení, ktoré sú naviazané na minimálnu mzdu.

V čl. III, ktorým sa novelizuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, sa v nadväznosti na zavedenie štartovacej minimálnej mzdy navrhuje úradom práce, sociálnych vecí a rodiny ustanoviť povinnosť poskytnúť zamestnávateľovi na základe jeho vyžiadania (spolu so súhlasom dotknutej fyzickej osoby) informáciu o tom, či táto fyzická osoba je alebo bola vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Návrh zákona bol v dňoch od 15.7.2020 do 23.7.2020 predmetom medzirezortného pripomienkového konania prostredníctvom portálu Slov-Lex. Výsledky pripomienkového konania sú uvedené vo vyhodnotení pripomienkového konania.

Stanovisko AZZZ SR :

AZZZ SR v medzirezortnom pripomienkovom konaní uplatnila k predmetnému návrhu zákona zásadné pripomienky, ktoré neboli predkladateľom akceptované. Uvedomujeme si vážnosť situácia v akej sa nachádzame v súvislosti s pandemiou COVID-19 a preto považujeme za veľmi dôležité zodpovedne pristúpiť aj k určaniu výšky minimálnej mzdy tak, aby nedošlo ešte k väčšiemu negatívnemu dopadu na hospodárstvo ako aj zamestnanosť. Naším spoločným cieľom by malo byť zachovanie zamestnanosti v maximálnej možnej miere a udržanie životaschopnosti firiem. S ohľadom na túto skutočnosť ako aj s ohľadom na diskusiu a závery Predsedníctva HSR SR zo dňa 19.08.2020, kde boli prezentované a diskutované viaceré alternatívne návrhy, AZZZ SR zaujme záverečné stanovisko k predmetnému návrhu zákona priamo na plenárnom zasadnutí HSR SR.