



Materiál na rokovanie

HSR SR 23. 08. 2021

bod 12

STANOVISKO

k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

1. Popis návrhu

Cieľom návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) je zosúladienie zákona č. 138/2019 Z. z. s aktuálnymi potrebami aplikačnej praxe v oblastiach, ktoré sa najviac týkajú výkonu pracovnej činnosti v kontexte poskytovania výchovy a vzdelávania deťom a žiakom.

2. Stanovisko KOZ SR

V rámci medzirezortného pripomienkového konania si pripomienky uplatnil členský Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (OZ PŠaV).

KOZ SR k predloženému návrhu zákona predkladá nasledujúce **zásadné pripomienky**:

1) K bodu 32 – § 30 ods. 1 – zásadná pripomienka

Navrhujeme upraviť text: 5 rokov na text: 3 roky

Odôvodnenie: V predchádzajúcom návrhu (ktorý bol predmetom rozporového konania) bola navrhovaná dĺžka zaradenia v kariérovom stupni samostatný PZ/OZ 3 roky, čo považujeme za postačujúce pri prvej atestácii. Zároveň upozorňujeme, že je to motivujúce pre mladých zamestnancov, ktorí týmto získajú možnosť postupu skôr.

2) K bodu 32 – § 30 ods. 3 – zásadná pripomienka

V odseku 3 navrhujeme text „môže zaradiť“ nahradiť textom „zaradí“,

Odôvodnenie: Nevidíme dôvod ponechať možnosť platového zaradenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca v daných prípadoch na vôli zamestnávateľa. Zamestnanec už pri prijímaní do pracovného pomeru musí vedieť, aký plat bude dostávať a to aj z dôvodu, že od tarifného platu zamestnanca sa odvíja výška nadtarifných zložiek platu a teda celková výška základného platu zamestnanca. Ak by bol prijatý takýto princíp „svojevôle“ zamestnávateľa pri zaradovaní do platovej triedy, v zásade kedykoľvek bude môcť



zamestnávateľ zneužiť svoje postavenie, zaradenie do vyššej platovej triedy zmeniť a zamestnanca zaradiť do nižšej platovej triedy.

3) K bodu 100 – § 70 ods. 11 – zásadná pripomienka

Navrhujeme odsek vypustiť.

Odôvodnenie: Z uvedeného znenia nie je zrejmé, kto vypracuje dotazník, kto zabezpečí samotnú realizáciu a zároveň upozorňujeme na administratívnu záťaž zriaďovateľov škôl a školských zariadení. Podľa návrhu bude výsledky spracovávať zriaďovateľ za všetkých vedúcich zamestnancov všetkých škôl a školských zariadení. Výsledky prerokuje iba s riaditeľom, napriek tomu, že dotazníky budú hodnotiť aj ostatných vedúcich zamestnancov. Dovolíme si upozorniť, že napríklad Košice majú v zriaďovateľskej pôsobnosti 101 škôl a školských zariadení s 3 000 zamestnancami. V každej z nich je jeden riaditeľ, 1 – 3 zástupcovia a v základných školách vedúci ŠKD.

4) K § 87 ods. 6 – zásadná pripomienka

Navrhujeme vypustiť text: „ktorý vykonával špecializované činnosti uvádzajúceho pedagogického zamestnanca, výchovného poradcu, kariérového poradcu a uvádzajúceho odborného zamestnanca podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019,“

Odôvodnenie: Podľa súčasného znenia je pri generačnej výmene na niektorých školách problém zabezpečiť výkon špecializovanej činnosti výchovného poradcu. Vzhľadom na to, že organizácie zatiaľ neponúkajú špecializačné vzdelávanie (dnes je prioritou funkčné vzdelávanie), zamestnanci nemajú možnosť absolvovať toto vzdelávanie. Preto sa môže stať, že škola od nového školského roka nebude mať výchovného poradcu, pretože na škole nie je nikto, kto túto činnosť v minulosti vykonával.

3. Závery a odporúčania

KOZ SR trvá na pripomienkach vznesených členským odborovým zväzom OZ PŠaV a **odporúča návrh zákona na ďalšie legislatívne konanie až po zapracovaní uvedených zásadných pripomienok.**