

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
- materiál na rokovaní HSR SR dňa 23.08.2021

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2021

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

V návrhu zákona sa najmä zjednodušuje preukazovanie bezúhonnosti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, vytvára nová kategória pedagogického zamestnanca, a to školský digitálny koordinátor, ustanovuje, že za hodinu práce nadčas sa bude hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti považovať len vtedy, ak bude splnený základný úväzok, rozširuje kompetencie školského špeciálneho pedagóga a niektorých odborných zamestnancov, reguluje výkon činnosti riaditeľa školy a školského zariadenia a rozširuje kompetencie školského koordinátora vo výchove a vzdelávaní, mení zabezpečovanie uvádzania začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo začínajúceho odborného zamestnanca, ustanovujú nové kariérové pozície školský digitálny koordinátor a koordinátor školského podporného tímu, umožňuje sa absolvovať kvalifikačné, funkčné, špecializačné a inovačné vzdelávanie aj ďalším fyzickým osobám, na ktoré sa inak zákon nevzťahuje, - spresňuje spĺňanie podmienok odborného garanta a lektora kvalifikačného vzdelávania, - spresňujú podmienky financovania profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, - mení rozsah zapisovaných údajov v Centrálnom registri pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a ďalších zamestnancov škôl a školských zariadení a ďalšie zmeny a úpravy

Návrh zákona má nadobudnúť účinnosť 01.01.2022

Postoj RÚZ k materiálu

Cieľom návrhu zákona je najmä jeho zosúladenie s aktuálnymi potrebami aplikačnej praxe a to najmä v oblastiach, ktoré sa najviac dotýkajú výkonu pracovnej činnosti v kontexte poskytovania výchovy a vzdelávania deťom a žiakom. RÚZ k návrhu predkladá nižšie uvedenú pripomienku.

RÚZ odporúča materiál na ďalšie konanie po zapracovaní nižšie uvedenej pripomienky

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Zásadná pripomienka – vloženie nového novelizačného bodu

V rámci konzultácií, ktoré sa uskutočnili pred medzirezortným pripomienkovým konaním nám bolo zo strany MŠVVaŠ SR komunikované, že súčasťou legislatívneho návrhu bude aj úprava kvalifikačných predpokladov pre výkon činnosti riaditeľa školy. Návrh ustanovil, že „riaditeľ školy má právo určiť, že riaditeľ školy nie je vedúcim pedagogickým zamestnancom“. Navrhujeme, aby predkladateľ tento novelizačný bod do legislatívneho návrhu opäť zaradil. V prípade, ak sa predkladateľ s týmto návrhom nestotožní navrhujeme, aby určil výnimku vo vzťahu ku kvalifikačným predpokladom riaditeľa školy v prípade podnikovej školy, ktorá je zakotvená v § 24a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov

Zdroj: RÚZ