



Materiál na rokovanie
HSR SR 27.09.2021

bod 1

STANOVISKO

k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

1. Popis návrhu

Cieľom návrhu zákona je najmä vykonanie transpozície smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii a smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami.

V čl. I návrhu zákona sa navrhuje novelizovať Zákonník práce. Cieľom novely je zabezpečiť transparentné a predvídateľné pracovné podmienky pre zamestnancov. V tomto kontexte sa navrhuje doplnenie vybraných ustanovení Zákonníka práce týkajúcich sa pracovnej zmluvy a poskytovania informácií o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, rozšírenie a spresnenie okruhu informácií, ktoré má zamestnanec dostať, ustanovenie práva zamestnanca žiadať prechod na inú formu zamestnania, poskytovanie informácií aj v elektronickej podobe a pod. Cieľom novely je aj doplniť a spresniť ustanovenia, ktoré sa týkajú rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, napr. inštitút tzv. otcovskej dovolenky a pod.

Zároveň sa navrhujú zmeny, ktoré vyplývajú z podnetov aplikačnej praxe.

V čl. II až VIII sa navrhuje novelizácia viacerých súvisiacich právnych predpisov, napr. zákon o sociálnom poistení, zákon o rodičovskom príspevku, zákon o štátnej službe.

2. Stanovisko KOZ SR

K návrhu zákona predloženého na rokovanie HSR SR má KOZ SR nasledovné pripomienky k čl. I Zákonník práce :

- a) V bode 12 Forma poskytovania informácií navrhujeme zachovať znenie, ktoré bolo predložené v rámci medzirezortného pripomienkového konania (MPK), t. j. zamestnávateľ môže poskytnúť informácie aj v elektronickej podobe, ak má zamestnanec k elektronickej podobe informácie prístup, môže si ju uložiť a vytlačiť a zamestnávateľ uchová doklad o jej doručení (nie odoslaní, ako je uvedené v návrhu zákona predloženého na HSR). Máme za to, že odoslanie nemusí vždy znamenať aj doručenie informácie v elektronickej podobe zamestnancovi, t. j. informácia sa nemusí dostať do dispozície zamestnanca.

- b) V bode 44 navrhujeme zachovať znenie, ktoré bolo predložené v rámci MPK, nie „okresané“ znenie predložené na rokovanie HSR, vo vzťahu k tehotným ženám a ženám alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako 15 rokov.
- c) V bode 53, nový §223a ods. 4 navrhujeme zachovať znenie, ktoré bolo predložené v rámci MPK, t. j. odmena najmenej 50%.

3. Závery a odporúčania

KOZ SR odporúča návrh zákona po akceptovaní vyššie uvedených pripomienok na ďalšie legislatívne konanie.