



## STANOVISKO

### k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

#### 1. Popis návrhu

Cieľom vládneho návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) je najmä vykonanie transpozície smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii a smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ.

#### 2. Stanovisko SOS

Spoločné odbory Slovenska vo všeobecnosti vnímajú pozitívne prínosy predloženého návrhu zákona, ktorým sa má meniť najvýznamnejší pracovnoprávny predpis upravujúci pracovné a mzdové podmienky zamestnancov. Pozitívne pôsobí najmä snaha zákonodarcu o zvyšovanie pracovnoprávnej ochrany zamestnancov s odkazom na vyššie označené smernice EÚ, ale aj viaceré technické úpravy normatívneho textu zákona, ktoré prispievajú k vyššej miere ochrany zamestnancov napr. v oblasti dohadovania skúšobnej doby alebo explicitného vyjadrenia zákazu postihovania zamestnancov za to, že sa v súlade s ustanovením § 13 Zákonníka práce domáhajú ochrany svojich práv a právom chránených záujmov pred diskrimináciou, nerovnakým zaobchádzaním alebo zásahmi do svojej ľudskej dôstojnosti alebo do práva na súkromný a rodinný život.

Vo vzťahu k recipovaným ustanoveniam smerníc možno privítať minimalistický prístup zákonodarcu pri ich transpozícii, ktorého cieľom bolo skôr premietnuť „európsky“ právny stav do slovenského právneho poriadku, než sa snažiť o realizáciu nadpráce vo vzťahu k aprobovaniu európskych požiadaviek na procesnoprávne uplatňovanie práv a povinností subjektov pracovnoprávných vzťahov. V tomto kontexte preto považujeme za pozitívne napr. doplnenie vybraných ustanovení Zákonníka práce týkajúcich sa pracovnej zmluvy a poskytovania informácií o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, - rozšírenie, resp. spresnenie okruhu informácií, ktoré má zamestnanec dostať s cieľom, aby bola zabezpečená požiadavka transparentnosti a predvídateľnosti vykonávanej práce, ustanovenie práva zamestnanca žiadať prechod na inú formu zamestnania (napr. z určitej doby na neurčitý čas), - ustanovenie poskytovania informácií aj v elektronickej podobe a pod. a pod.





Súčasne však vyjadrujeme pripomienky, ktoré už boli predmetom rozporového konania a s ktorými sa zákonodarca nevysporiadal podľa nášho názoru odpovedajúcim spôsobom, a to:

### **1, Preformulovanie čl. II bod 7 – obyčajná pripomienka**

V čl. II, v bode 7 sa opakovane navrhuje nahradenie slov „rodičovská dovolenka v rozsahu deväť týždňov“ slovami “ otcovská dovolenka v trvaní 28 týždňov“. Navrhovaná zmena reaguje na zabezpečenie rovnosti medzi rovnakými situáciami policajtov a ostatných otcov rodín, ktorí majú nárok na 28 týždňov otcovskej dovolenky. Návrh odstraňuje diskrimináciu policajtov oproti ostatným otcov rodín a zvyšuje možnosti zosúladovania rodinného a pracovného života policajtov - otcov rodín. Zároveň sa zosúladuje pojem otcovskej dovolenky. Táto zmena reaguje na zmenu Zákonníka práce, ktorý zavedením pojmu otcovskej dovolenky odstránil duplicitné používanie pojmu rodičovskej dovolenky pre dve rozdielne legislatívne situácie.

### **2, Preformulovanie čl. III, bod 7 – obyčajná pripomienka**

V čl. III, v bode 7 sa nahrádzajú slová „rodičovská dovolenka v rozsahu deväť týždňov“ slovami “ otcovská dovolenka v trvaní 28 týždňov“. Navrhovaná zmena reaguje na zabezpečenie rovnosti medzi rovnakými situáciami príslušníkov a ostatných otcov rodín, ktorí majú nárok na 28 týždňov otcovskej dovolenky. Návrh odstraňuje diskrimináciu príslušníkov oproti ostatným otcov rodín a zvyšuje možnosti zosúladovania rodinného a pracovného života príslušníkov - otcov rodín. Zároveň sa zosúladuje pojem otcovskej dovolenky. Táto zmena reaguje na zmenu Zákonníka práce, ktorý zavedením pojmu otcovskej dovolenky odstránil duplicitné používanie pojmu rodičovskej dovolenky pre dve rozdielne legislatívne situácie.

### **3. Závery a odporúčania**

SOS navrhuje zapracovať uvedené pripomienky a po ich zapracovaní odporúča návrh zákona na ďalšie legislatívne konanie.

