



## Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy

### Návrh zákona o profesionálnych náhradných rodičoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

#### 1. Postoj APZD k návrhu zákona

APZD súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

#### 2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD neuplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní žiadne pripomienky.

#### 3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Cieľom návrhu zákona je úprava právneho vzťahu pri vykonávaní práce profesionálneho náhradného rodiča tak, aby zohľadňovala špecifiká výkonu tejto práce pri zabezpečovaní starostlivosti o určený počet detí v domácom prostredí.

#### Návrh zákona:

- výkon práce profesionálneho náhradného rodiča (ďalej len PNR) je poskytovanie starostlivosti o dieťa do 25 rokov v domácnosti náhradného rodiča alebo mimo neho,
- PNR môže len byť bezúhonná osoba nad 25 rokov, ktorá spĺňa kvalifikáciu (odbornú prípravu), má zdravotnú a psychickú spôsobilosť, vhodné bytové a priestorové podmienky a pod.
- PNR musí mať ukončenú min. nižšiu SOŠ, v prípade zverenia týraných detí min. úplné SOŠ,
- za bezúhonného PNR sa považuje aj osoba so zahľadeným trestným činom alebo s podmienkou kratšou ako 1 rok (okrem trestného činu vo vzťahu k zdraviu, slobode alebo proti ľudskosti),
- priestorová spôsobilosť sa overuje kontrolou bytu, vyjadrením obce a pohovorom s členmi domácnosti,
- splnenie podmienok na výkon PNR overuje centrum,
- náhradný rodič vykonáva prácu na základe pracovného pomeru s centrom,
- na podmienky pracovného pomeru sa vzťahuje ZP, tento zákon určuje len ich odchyľne znenie,
- v pracovnej zmluve sú dohodnuté aj nasledovné podmienky:

- o individuálne podmienky starostlivosti o konkrétne dieťa,
  - o spôsob čerpania dovolenky,
  - o skúšobná doba (od 3 až do 9 mesiacov),
  - o zmluva sa uzatvára iba na dobu neurčitú,
  - o spôsoby skončenia pomeru (dohoda, výpoveď, okamžité skončenie alebo zrušenie), pričom výpovedný lehota je najmenej 1 mesiac,
- centrum okamžite skončí pomer, ak PNR použil telesný trest na dieťati, prestal spĺňať podmienky alebo ak vykonáva rovnakú činnosť pre viac centier bez predchádzajúceho súhlasu, závažne porušil pracovnú disciplínu alebo odmietol poskytovať dieťaťu starostlivosť,
  - PNR môže skončiť pomer, ak prišlo k úmrtiu člena jeho domácnosti alebo rodiny, pri zmene rodinného alebo zdravotného stavu,
  - PNR nemá nárok na odchodné z dôvodov, kedy prestal spĺňať podmienky podľa tohto zákona,
  - PNR je povinný: oznámiť každú zmenu podmienok stanovených zákonom, zachovávať mlčanlivosť o dieťati, oznámiť a získať súhlas na kontinuálny výkon inej zárobkovej činnosti,
  - pracovný čas je čas, v ktorom PNR poskytuje starostlivosť o dieťa, alebo je pripravený na prevzatie starostlivosti, pracovný čas si PNR rozvrhuje sám v súlade s potrebami dieťaťa,
  - dovolenka je čas, kedy PNR neposkytuje starostlivosť dieťaťu alebo nie je pripravený na starostlivosť, jej dĺžka je 5 týždňov, po dovŕšení 33 rokov 6 týždňov,
  - PNR má nárok na prekážky na strane zamestnanca v zmysle § 141 ods. 2 ZP (lekár, DPN a pod.),
  - mzdu PNR tvorí: základná mzda (855 eur/mesačne), paušálny príplatok, príplatok za počet detí, príplatok za ZŤP dieťa, príplatok za prax a profesijný príplatok,
  - PNR má nárok na stravovanie v zmysle ZP,
  - za pracovnú cestu nie je považovaná cesta za zdravotnou starostlivosťou, na voľnočasové aktivity, za vzdelávaním alebo za účelom udržiavania rodinných vzťahov dieťaťa,
  - Ústredie práce vedie evidenciu PNR, bývalých PNR, záujemcov o PNR,
  - prechodné ustanovenia definujú postup pri pracovných zmluvách PNR uzavretých pred účinnosťou tohto zákona
  - v ZP sa upravuje pojem PNR a niektoré s ním súvisiace ustanovenia a kvalifikačné podmienky,
  - účinnosť zákona sa navrhuje od 1. apríla 2022