



Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 13. decembra 2021

č. 2)

Stanovisko k Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Všeobecne k návrhu:

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) predkladá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Zámerom návrhu zákona je podľa predkladateľa predovšetkým zefektívnenie činnosti inšpektorátov práce a to tým, že sa vypustí podmienka odbornej spôsobilosti hlavného inšpektora práce a dĺžka odbornej praxe, a výber vhodných kandidátov sa bude zameriavať aj na ich manažérske schopnosti.

Ďalej sa navrhuje doplniť kogentné obsahové náležitosti protokolu o výsledku inšpekcie práce o poučenie o možnosti podať správnu žalobu voči protokolu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 162/2015 Z. z. Správneho súdneho poriadku.

Zároveň sa precizujú niektoré ustanovenia zákona a vychádzajúc z potrieb aplikačnej praxe orgánov verejnej moci sa ustanovuje, čo sa považuje za dátum zistenia porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania, pričom sa aj v osobitných predpisoch ustanovuje jednotná podmienka, a to, že nebolo zistené porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania. Uvedená zmena tak pomôže odstrániť výkladové problémy vyskytujúce sa v aplikačnej praxi orgánov verejnej moci.

S ohľadom na dĺžku jednotlivých štádií legislatívneho procesu bola účinnosť predkladaného návrhu zákona stanovená od 1. januára 2023.

Stanovisko AZZZ SR :

K predmetnému návrhu zákona sme v rámci medzirezortného pripomienkového konania vyjadrili zásadný nesúhlas s vypustením podmienky odbornej spôsobilosti hlavného inšpektora práce a dĺžky odbornej praxe, čo sa nepodarilo vyriešiť ani na rozporovom konaní.

Súhlasíme s predkladateľom v tom, že vedenie inšpektorátu práce si vyžaduje dobré manažérske zručnosti, zastávame však názor, že v tomto prípade je odborné vzdelanie rovnako dôležité.

Záver :

AZZZ SR odporúča materiál na ďalšie legislatívne konanie až po zapracovaní uvedenej pripomienky.