



**Materiál na rokovanie
Hospodárskej a sociálnej rady SR
dňa 13. decembra 2021**

k bodu č. 13

Stanovisko ZMOS

k materiálu „Aplikácia už vypracovanej Schémy mobility pracovnej sily pre Slovensko s cieľom zabezpečiť prístup kvalifikovanej pracovnej sily z tretích krajín na slovenský trh práce a splnenie míľníka z Plánu obnovy pre Komponent 10 (reforma pobytovej a pracovnej legislatívy)“

Všeobecne k materiálu:

Predkladateľom materiálu je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako vykonávateľ Reformy pobytovej a pracovnej legislatívy, aj v súvislosti s cieľmi vyplývajúcimi z Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky. Cieľom predmetnej reformy v Komponentu 10 je skrátiť a zjednodušiť procesy získania pracovného povolenia a povolenia na pobyt pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane ich rodinných príslušníkov, a to využitím zrýchlenej schémy pre národné víza v záujme Slovenskej republiky a to tak aby bolo možné vykonávanie zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Navrhuje sa aby bolo umožnené udelenie národných víz štátnym príslušníkom tretích krajín z dôvodu záujmu Slovenskej republiky na účel hľadania si zamestnania, pričom sa vymedzuje okruh absolventov z popredných svetových vysokých škôl alebo výskumných inštitúcií, absolventov vysokých škôl v Českej republike alebo v Slovenskej republike ako aj absolventov vysokoškolských štúdií, ktorí budú zamestnaní v zamestnaniach vyžadujúcich si vysokú kvalifikáciu, a ktoré majú zároveň vysokú pridanú hodnotu pre hospodárstvo Slovenskej republiky a odborníci v odvetviach s vysokou pridanou hodnotou.

Vymedzené kategórie štátnych príslušníkov tretích krajín budú oprávnené na základe udeleného národného víza vstúpiť na územie Slovenskej republiky za účelom hľadania si zamestnania, t.j. nebudú povinné na tento účel preukazovať sa pracovnou zmluvou. V prípade nájdenia si zamestnania budú oprávnené nastúpiť do zamestnania ihneď na základe národného víza na účel zamestnania, ktoré im bude udelené na počkanie. Okruh vysokých škôl je zvolený tak, že sa v ňom nachádzajú prakticky tie univerzity, ktoré sa umiestnili do 500. miesta aj v rámci hodnotenia a sú považované za popredné svetové vysoké školy. Ide o hodnotenia Times Higher Education (THE), the Academic Ranking of World Universities (ARWU, tzv. šanghajsky rebríček) a Quacquarelli Symonds (QS). Navrhované zamestnania si vyžadujú nielen vysokú kvalifikáciu a majú aj vysokú pridanú hodnotu pre hospodárstvo Slovenskej republiky, Boli určené na základe medzinárodnej definície vysokokvalifikovaných zamestnancov. Vo výslednom zozname je navrhnutých, resp. zastúpených 56 podskupín

povolání z hlavnej triedy ISCO-08 1 a 2 (štvormiestne kódy). Tieto profesie je možné rozdeliť podľa obsahu na: riadiacich pracovníkov, profesie v IT s vysokou pridanou hodnotou, profesie v zdravotníctve s vysokou pridanou hodnotou, vedcov a výskumníkov a ostatných technických špecialistov. V kalendárnom roku 2022 sa navrhuje udeliť súhrne najviac 3 000 národných víz. Platnosť parametrov a podmienok sa navrhuje na obdobie roka 2022 s možnosťou jeho aktualizácie pre nasledujúci rok z dôvodu potreby zohľadnenia aktuálnej situácie na trhu práce v Slovenskej republike v jednotlivých rokoch a aktualizácie zoznamu vysokých škôl. Účinnosť nariadenia sa navrhuje od 1. apríla 2022.

Pripomienky k návrhu :

ZMOS k uvedenému materiálu neuplatňuje žiadne pripomienky.

Záver :

ZMOS navrhuje, aby vláda materiál schválila.

Branislav Tréger
predseda ZMOS