

## Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
  - materiál na rokovaní HSR SR dňa 13.12.2021

## Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na mesiace jún až december 2021

### Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Zámerom návrhu zákona je predovšetkým zefektívnenie činnosti inšpektorátov práce a to tým, že sa vypustí podmienka odbornej spôsobilosti hlavného inšpektora práce a dĺžka odbornej praxe, a výber vhodných kandidátov sa bude zameriavať aj na ich manažérske schopnosti. Ďalej sa navrhuje doplniť kogentné obsahové náležitosti protokolu o výsledku inšpekcie práce o poučenie o možnosti podať správnu žalobu voči protokolu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 162/2015 Z. z. Správneho súdneho poriadku. Zároveň sa precizujú niektoré ustanovenia zákona a vychádzajúc z potrieb aplikačnej praxe orgánov verejnej moci sa ustanovuje, čo sa považuje za dátum zistenia porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania, pričom sa aj v osobitných predpisoch ustanovuje jednotná podmienka, a to, že nebolo zistené porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania. Uvedená zmena tak pomôže odstrániť výkladové problémy vyskytujúce sa v aplikačnej praxi orgánov verejnej moci.

**Návrh zákona má nadobudnúť účinnosť dňa 01.01.2023**

## Postoj RÚZ k materiálu

Zámerom návrhu zákona je predovšetkým zefektívnenie činnosti inšpektorátov práce. **RÚZ návrh v medzirezortnom pripomienkovom konaní pripomienkovala.** K predloženej verzii predkladáme nižšie uvedenú pripomienku, ktorej cieľom je zabránenie postihovania firiem za administratívne chyby, ktoré nie sú spôsobené úmyselne v prípade, že sa táto administratívna chyba v stanovenej lehote odstráni.

**RÚZ návrh berie na vedomie s nižšie uvedenou pripomienkou.**

## Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

### 1. Zásadná pripomienka k čl. I. – vloženie nového novelizačného bodu

V Čl. I navrhujeme vložiť nový bod v znení:

„V § 13 sa dopĺňa nový odstavec (3), ktorý znie:

(3) V prípade zistenia porušenia ustanovení podľa § 2 ods.1 písm. a) bod 4. spôsobeného v dôsledku evidentného administratívneho pochybenia zamestnávateľa, inšpektor určí lehotu na jeho bezodkladné odstránenie. Túto skutočnosť uvedie do protokolu. Po odstránení administratívneho pochybenia zamestnávateľa v stanovenej lehote inšpektor práce vypracuje nový protokol, kde sa už predmetné porušenie neuvádza.“

V Čl. XIII sa bodka nahrádza čiarkou a dopĺňa sa:

„okrem ustanovení Čl. I bod 9., ktorý nadobúdajú účinnosť 1. mája 2022.“

**Odôvodnenie:**

Cieľom navrhovanej úpravy je zabránenie postihovania firiem za administratívne chyby, ktoré nie sú spôsobené úmyselne v prípade, že sa táto administratívna chyba v stanovenej lehote odstráni. Z našich skúseností môžeme usudzovať, že slovenskí dopravcovia sa snažia vykonávať podnikateľskú činnosť na základe platných právnych predpisov. Avšak aj pri najlepšom úmysle sa môže vyskytnúť chyba, a preto si nemyslíme, že administratívne pochybenia, ktoré sa vyskytnú a nie sú v spoločnosti pravidlom by mali viesť k sankciám, prípadne k tomu, že spoločnosť by si niesla nálepku „nelegálny zamestnávateľ“.

**Zdroj: RÚZ**