

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 82/2005 o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - materiál na rokovaní HSR SR dňa 13.12.2021

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na mesiace jún až december 2021

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Navrhuje sa rozšíriť výnimku z nelegálneho zamestnávania a nelegálnej práce na spoločnosti s ručením obmedzeným, ktoré majú najviac dvoch spoločníkov v príbuzenskom vzťahu, manželia, súrodenci a na ich príbuzných v priamom rade, súrodencov alebo manželov, ak títo príbuzní v priamom rade, súrodenci alebo manželia sú dôchodkovo poistení, sú poberateľmi dôchodkov podľa osobitných predpisov alebo sú žiakmi alebo študentmi do 26 rokov veku. Navrhuje sa, aby výkon kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania už nebudú vykonávať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrady práce sociálnych vecí a rodiny, ale táto kompetencia sa v plnom rozsahu presunie na inšpektoráty práce, nakoľko predmetné kontrolné orgány postupujú pri kontrole podľa rozdielnych zákonov, čo v praxi vyvoláva nejednotnosť.

Návrh zákona má nadobudnúť účinnosť dňa 01.01.2023

Postoj RÚZ k materiálu

Cieľom návrhu je zefektívnenie a zjednotenie postupov pri výkone kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania. **RÚZ predkladá nad rámec novely dve zásadné pripomienky spočívajúce v úprave definície nelegálneho zamestnávania, tak aby nedochádzalo za sankcionovanie administratívnych pochybení a v úprave podmienok cudzích zamestnávania štátnych príslušníkov.**

RÚZ návrh berie na vedomie s pripomienkami.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Zásadná pripomienka – vloženie nového novelizačného bodu

V Čl. I sa za 2. bod vkladá nový bod 3., ktorý znie:

„ 3. V § 3 sa dopĺňa nový odstavec (4), ktorý znie:

(4) O nelegálne zamestnávanie nejde v prípade evidentného administratívneho pochybenia zamestnávateľa, ktorý po zistení takéhoto pochybenia vykonal bezodkladne nápravu.“

Odôvodnenie:

Cieľom navrhovanej úpravy je zabránenie postihu spoločností za administratívne chyby, ktoré nie sú spôsobené úmyselne v prípade, že sa táto administratívna chyba bezodkladne odstráni po jej zistení.

2. Zásadná pripomienka – vloženie nového novelizačného bodu

V Čl. II sa dopĺňa nový bod 4., ktorý znie:

„4. V § 12 písm. af) znie:

„af) identifikovať zamestnania s nedostatkom pracovnej sily podľa okresov a zverejňovať na svojom webovom sídle zoznam týchto zamestnaní do konca kalendárneho mesiaca bezprostredne nasledujúceho po príslušnom kalendárnom štvrtroku.“

Odôvodnenie:

V prípade špecifickej povahy väčšiny zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily nie je možné obsadiť voľné pracovné miesta uchádzačmi o zamestnanie registrovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Z tohto dôvodu možnosť obsadiť voľné pracovné miesto štátnym príslušníkom tretej krajiny rýchlejšie by sa nemala viazať na priemernú mieru evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

3. Zásadná pripomienka k čl. III

V Čl. III sa bodka nahrádza čiarkou a dopĺňa sa:

„okrem ustanovení Čl. I bod 3 a Čl. II bod 4., ktoré nadobúdajú účinnosť 1. mája 2022.“

Odôvodnenie:

Úprava účinnosti v súvislosti s vyššie predloženými pripomienkami.

Zdroj: RÚZ