

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Aplikácia už vypracovanej Schémy mobility pracovnej sily pre Slovensko s cieľom zabezpečiť prístup kvalifikovanej pracovnej sily z tretích krajín
 - materiál na rokovaní HSR SR dňa 13.12.2021

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako iniciatívny materiál

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Cieľom predmetnej reformy Komponentu 10 je skrátiť a výrazne zjednodušiť procesy získania pracovného povolenia a povolenia na pobyt pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane ich rodinných príslušníkov, a to využitím zrýchlenej schémy pre národné víza (D) v záujme Slovenskej republiky. Právnu úpravou sa navrhuje umožniť udelenie národného víza štátnym príslušníkom tretích krajín z dôvodu záujmu Slovenskej republiky na účel hľadania si zamestnania a na účel zamestnania, ktorí sú absolventmi: a) vysokoškolského štúdia druhého stupňa vysokej školy v Slovenskej republike alebo v Českej republike, b) vysokoškolského štúdia vysokej školy uvedenej v prílohe č. 1 alebo ekvivalentného vzdelania podľa európskeho kvalifikačného rámca z inštitúcie uvedenej v prílohe č. 1, c) vysokoškolského štúdia druhého alebo tretieho stupňa vysokej školy a budú zamestnaní u zamestnávateľa v Slovenskej republike v zamestnaniach uvedených prílohe č. 2. Tieto kategórie štátnych príslušníkov tretích krajín budú oprávnené na základe udeleného národného víza vstúpiť na územie Slovenskej republiky za účelom hľadania si zamestnania, t.j. nebudú povinné na tento účel preukazovať sa pracovnou zmluvou. V prípade nájdania si zamestnania budú oprávnené nastúpiť do zamestnania ihneď na základe národného víza na účel zamestnania, ktoré im bude udelené na počkanie.

Návrh nariadenia má nadobudnúť účinnosť dňa 01.04.2022

Postoj RÚZ k materiálu

Cieľom predmetnej reformy Komponentu 10 je skrátiť a výrazne zjednodušiť procesy získania pracovného povolenia a povolenia na pobyt pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane ich rodinných príslušníkov, a to využitím zrýchlenej schémy pre národné víza (D). **Materiál zatiaľ nebol predmetom pripomienkového konania.**

RÚZ k návrhu predkladá nižšie uvedenú pripomienku.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Zásadná pripomienka k §1, odsek 1, písm. c)

Uvedené ustanovenie navrhujeme formulovať nasledovne:

„c) vysokoškolského štúdia prvého, druhého alebo tretieho stupňa vysokej školy a budú zamestnaní u zamestnávateľa v Slovenskej republike v zamestnaniach uvedených prílohe č. 2.“

Odôvodnenie:

Predložený materiál je pokrokom vo veci pracovnej mobility vysokokvalifikovaných pracovníkov avšak požaduje ukončené VŠ vzdelanie na minimálne druhom stupni vysokej školy. Jeden z dôvodov prijatia uznesenia k udeľovaniu národných víz vysokokvalifikovaným štátnym príslušníkom tretích krajín a konkrétne pre kategóriu uvedenú v § 1 odsek 1 písm. c), je výrazne zjednodušiť vstup na trh práce v SR v prípadoch zamestnaní s vysokou pridanou hodnotou pre hospodárstvo SR. Udeľovanie národných víz pri definovaní stupňa vysokoškolského vzdelania

vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín by v tomto prípade mohlo byť totožné ako je to v prípade Modrej karty EÚ, kde sú oprávnené všetky stupne vysokoškolského vzdelania, vrátane prvého stupňa.

Vzhľadom na odlišnosti oproti slovenskému systému sú vo väčšine krajín väčšinou skupinou vysokokvalifikovaných pracovníkov absolventi bakalárskeho alebo dokonca fakhochshule stupňa terciárneho vzdelávania. Konkrétne v krajinách bývalého ZSSR sa študuje bakalársky stupeň 4 roky a jeho absolvent je plne pripravený pre prax. Magisterský stupeň je určený pre cca 20% absolventov, ktorí chcú byť učiteľmi v danom odbore alebo si vybrali nejakú vyššiu špecializáciu alebo chcú zostať na vysokej škole.

Zdroj: RÚZ