



## Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy

### Vyhodnotenie plnenia Stratégie bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2021 až 2027 a programu jej realizácie za rok 2021

#### 1. Postoj APZD k návrhu zákona

APZD berie predložený materiál na vedomie.

#### 2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD poskytla MPSVR SR vyhodnotenie úloh za rok 2021, v ktorých figurovala ako spolupracujúca strana. APZD nemá výhrady k predloženému materiálu. Materiál nie je predmetom medzirezortného pripomienkového konania.

#### 3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Stratégia BOZP bola schválená v roku 2020. Úlohou MPSVR SR je každoročne do 30.6. predložiť na rokovanie vlády SR vyhodnotenie jej plnenia v predchádzajúcom roku. Vyhodnotenie je vypracované z podkladov ministerstiev, ostatných ústredných orgánov štátnej správy, sociálnych partnerov a ďalších inštitúcií podieľajúcich sa na plnení stratégie BOZP.

Hlavnými cieľmi stratégie BOZP sú: **podpora znižovania počtu pracovných úrazov**, minimalizovanie **príčin chorôb z povolania**, **zlepšovanie prevencie** a posilňovanie významu kultúry bezpečnosti práce a šírenie osvedy v oblasti BOZP.

Materiál obsahuje údaje o **vývoji počtu pracovných úrazov a chorôb z povolania**:

- **pracovná úrazovosť má vo všeobecnosti pozitívny klesajúci trend**, čím sa naplňa hlavný cieľ - podporiť znižovanie počtu pracovných úrazov,
- v roku 2021 bolo 7 855 registrovaných úrazov, 3 závažných pracovných úrazov s následkom smrti a 56 závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví,
- v porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k miernemu nárastu spôsobenému pandemickou situáciou a teda s nižším potom odpracovaných hodín v danom roku.

Vyhodnotenie stratégie BOZP je rozdelené do 3 častí:

#### Časť A. Priority na roky 2021 – 2023 s výhľadom do roku 2027

Časť je zameraná na zlepšenie informovanosti, propagácie a kultúry prevencie v oblasti BOZP ako sú:

- medializácia,
- účasť na zahraničných podujatiach a v medzinárodných expertných skupinách,
- poskytovanie poradenstva, organizácia odborných seminárov, konferencií, vydávanie odborných príručiek a pod.

- rozvoj aktívnej spolupráce v oblasti BOZP na národnej, ako aj medzinárodnej úrovni vrátane sociálnych partnerov,
- uplatňovanie systémového prístupu k BOZP u zamestnávateľov a ich zapájanie do otázok BOZP,
- organizovať pracovné stretnutia odborníkov v oblasti BOZP vrátane sociálnych partnerov.

Všetky úlohy sú priebežne plnené.

## **Časť B. Úlohy na roky 2021 – 2023 s výhľadom do roku 2027 týkajúce sa najmä zamerania aktivít v oblasti BOZP**

Cieľom časti je zameranie aktivít v oblasti BOZP a to najmä:

- zamerať aktivity a výskum na témy, ktoré sú predmetom kampaní SLIC a EU-OSHA tj. poruchy podporno-pohybovej sústavy súvisiace s prácou, expozícia chemickým látkam,
- zamerať aktivity a výskum na nové riziká súvisiace s novými technológiami a uplatňovaním konceptu inteligentného priemyslu,
- zaviesť mechanizmy použiteľné pre existujúce a novovznikajúce psychosociálne riziká,
- presadzovať uplatňovanie jednotného výkladu pravidiel, zásad a postupov týkajúcich sa BOZP,
- podporovať programy ako sú Bezpečný podnik, Zodpovedný zamestnávateľ a kampaň Zdravé pracoviská,
- podieľať sa na príprave a podporovaní využívania on-line nástrojov (napr. nástroj interaktívneho hodnotenia rizík OIRA),
- zapracovávať problematiku BOZP a prevencie rizík do školských vzdelávacích programov,
- zamerať výkon inšpekcie na odvetvia a práce s vyšším výskytom poškodenia zdravia.

Všetky úlohy sú priebežne plnené.

## **Časť C. Ďalšie úlohy procesno-technického a materiálno-technického významu**

Časť je zameraná na úlohy procesno-technického a materiálno-technického významu a to najmä:

- zabezpečovať materiálno-technické a personálne zabezpečenie na efektívne fungovanie orgánov inšpekcie práce,
- aktualizovať právne predpisy na zaistenie BOZP, vrátane ich zjednodušenia a minimalizovania administratívnej a finančnej záťaže,
- pripraviť a implementovať vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP,
- zabezpečiť financovanie stratégie BOZP.

Všetky úlohy sú priebežne plnené.

## **Úlohy, v ktorých figuruje APZD, boli v stratégií na základe nášho podkladu vyhodnotené:**

Časť A, úloha 5: Presadzovať uplatňovanie systémového prístupu k BOZP u zamestnávateľov a v činnosti preventívnych a ochranných služieb, zapájať zamestnancov do riešenia všetkých oblastí BOZP a motivovať ich k aktívnej účasti na riešení otázok BOZP.

Časť A, úloha 6: V záujme lepšieho uplatňovania právnych predpisov a ostatných právnych predpisov na zaistenie BOZP v praxi, organizovať pracovné stretnutia odborníkov v oblasti BOZP, zástupcov MPSVR SR (za MPSVR SR NIP, IP a IVPR) zástupcov zamestnancov, zástupcov zamestnávateľov s cieľom zvýšiť ich vzájomnú kooperáciu.

Časť B, úloha 4: Vytvárať priestor a presadzovať uplatňovanie jednotného výkladu pravidiel, zásad a postupov týkajúcich sa BOZP, s rešpektom k platnému legislatívnemu rámcu. Zverejňovať návody, pravidlá dobrej praxe, ktorých správne použitie v praxi bude možné považovať za splnenie minimálnych požiadaviek na zaistenie BOZP.

Časť B, úloha 6: Podieľať sa na príprave a podporovaní využívania on-line nástrojov (napr. nástroj interaktívneho hodnotenia rizík OIRA), vydávať propagačné materiály, organizovať pravidelné semináre s cieľom priblížiť a zjednodušiť zamestnávateľom vrátane fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi riešenie problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Časť B, úloha 7: Presadzovať zapracovanie problematiky BOZP a prevencie rizík do školských vzdelávacích programov, najmä v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na vybraných stredných školách v rámci príslušnou školou určeného predmetu. Podporovať rozvoj vedomostí a praktických zručností detí a žiakov materských škôl a základných škôl v oblasti BOZP.

Časť C, úloha č. 2: Aktualizovať právne predpisy na zaistenie BOZP, vrátane ich zjednodušenia a minimalizovania administratívnej a finančnej záťaže s garanciou zachovania, prípadne zvyšovania dosiahnutej úrovne BOZP.

Časť C, úloha č. 3: Pripraviť a implementovať vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP na úrovni zodpovedných a spolupracujúcich inštitúcií vrátane zapojenia sociálnych partnerov na národnej, odvetvovej, prípadne podnikovej úrovni.