



Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy na rokovanie HSR SR dňa 26.9.2022

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

1. Postoj APZD

APZD súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho po zapracovaní pripomienok na ďalšie legislatívne konanie.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD uplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní 3 zásadné pripomienky. Z toho bola 1 pripomienka akceptovaná, 1 neakceptovaná a 1 pripomienka prekvalifikovaná na odporúčacu.

Pripomienka s pretrvávajúcim rozporom:

Predĺžiť 6 – týždňovú lehotu zaškoľovania štátnych príslušníkov tretích krajín na 90 dní.

- štátny príslušník tretích krajín sa môže ihneď po podaní žiadosti o prechodný pobyt zaškoľovať na pracovisku zamestnávateľa (platí len pre nedostatkové profesie),
- zaškolenie je teraz 6 týždňov – počas tohto obdobia by mal cudzinec získať povolenie na pobyt a začať riadny výkon práce,
- vydanie povolenia v priebehu zaškolenia možno stihnúť za predpokladu, ak sú zo strany príslušných úradov rešpektované lehoty definované zákonom pre ich vzájomnú komunikáciu – nie vždy to tak ale je,
- 6 týždňov preto chceme predĺžiť až na 90 dní – zaznamenali sme situácie, kedy k vydaniu pobytového povolenia v rámci 6-týždňov neprišlo a cudzinci nemohli kontinuálne pokračovať v práci a zostali na ubytovni bez mzdy a akejkolvek možnosti pracovať,
- takéto situácie môžu nastať kedykoľvek z dôvodu preťaženia cudzineckej polície alebo nedodržaním úradným lehôt.

Doplňujúce informácie z rozporového konania:

- MPSVR SR na rozporovom konaní navrhlo predĺženie lehoty na 8 týždňov – APZD trvala na aspoň 10 - týždňoch,
- MPSVR SR prisľúbilo zaslanie spätnej väzby na náš návrh – väzba neprišla a ani návrh zákona predloženého na HSR nereflektuje prípadnú zmenu,
- **zákon naďalej umožňuje 6 týždňov zaškoľovania – považujeme za dôležitú lehotu predĺžiť.**

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Úprava právneho rámca poskytovania finančných príspevkov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP) a zosúladenie zákona s aktuálnymi potrebami aplikačnej praxe najmä v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín a podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

Predmetom úpravy sú príslušné ustanovenia:

- zlepšenie efektívnosti a účinnosti poskytovania finančných príspevkov AOTP,
- zlepšenie efektívnosti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- zjednodušenie prístupu a zotrvania štátnych príslušníkov tretích krajín na trh práce najmä úpravou určenia zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily na úroveň krajov a zjednodušením procesu obnovenia prechodného pobytu na účel zamestnania,
- zavedenie novej informačnej povinnosti prijímajúceho subjektu pri cezhraničnom vysielaní zamestnancov voči ÚPSVaR,
- úprava pôsobnosti Aliancie sektorových rád a sektorových rád v súlade so schválenou Stratégiou celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021 – 2030 a Akčným plánom k Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2022 – 2024.

Najdôležitejšie zmeny pre APZD

Zamestnania s nedostatkom pracovnej sily

- menia podmienky pre identifikáciu zamestnávateľov s nedostatkom pracovnej sily – navrhuje sa zoznamy identifikovať nie na okresnej ale na krajskej úrovni,
- ruší sa podmienka, že daný okres/po novom kraj musí dosiahnuť viac ako 5 %-tnú mieru evidovanej nezamestnanosti.

Vysielanie zamestnancov na územie SR (§ 23b)

- ustanovuje sa, že povinnou prílohou tzv. informačnej karty je aj predloženie dokladu – povolenia na prechodný pobyt, azyl, doplnkovú ochranu alebo dočasné útočisko, ale aj napríklad obchodná zmluva, na základe ktorej prebieha vysielanie pracovníkov na územie SR,
- ustanovuje sa nová povinnosť tuzemských zamestnávateľov, ku ktorým zahraničný subjekt na základe obchodného vzťahu vysiela svojich zamestnancov na výkon činnosti, informovať ÚPSVaR do siedmich dní o začiatku a o ukončení vysielania občanov EÚ,
- informačná povinnosť vysielajúceho zahraničného subjektu voči NIP je platná naďalej.

Národná sústava povolaní NSP (§ 35a) a Aliancia sektorových rád ASR (§ 35b)

- návrhom zákona sa mení pôsobnosť ASR, ktorá má za úlohu zabezpečovať, koordinovať a aktualizovať NSP, zriaďovať sektorové rady a podporovať zosúladenie systému celoživotného vzdelávania s aktuálnymi a budúcimi potrebami trhu práce,
- ide o záujmové združenie zložené z MPSVR SR, MŠVVaŠ SR, zástupcov zamestnávateľov, odborových organizácií, vzdelávacích inštitúcií a pod.,

- v zmysle prechodných ustanovení, sektorová rada zriadená pred účinnosťou zmeny zákona je považovaná za sektorovú radu aj po zmene zákona.

Zmeny v aktívnych opatreniach trhu práce (AOTP) (§ 43 – § 49)

- zavádza sa nový typ príspevku – Príspevok na podporu rekvalifikácie uchádzača o zamestnanie:
 - o úrad práce každú žiadosť podanú UoZ individuálne zhodnotí a schváli s prihliadnutím na možnosti následného uplatnenia UoZ na trhu práce (podľa dopytu trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest),
 - o rekvalifikácie budú zamerané na odbornú prípravu UoZ alebo na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí a zručností s prihliadnutím na potreby trhu práce,
 - o príspevok pokrýva 100 % ceny kurzovného, cestovné a stravné UoZ,
 - o žiadosť podáva sám UoZ.
- súčasne sa niektoré príspevky rušia.

Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov

- v § 23 ods. 6 písm. d) sa zavádza nové obmedzenie pri zmene zamestnávateľa v čase konania o žiadosti o prechodný pobyt na účel zamestnania v prípade nedostatkových profesií – ak takýto žiadateľ v čase konania zmení v žiadosti zamestnávateľa alebo zamestnanie, nebude oprávnený pred vydaním povolenia vykonávať pracovnú činnosť (6 týždňové zaškolenie).

Predpokladaná účinnosť: 1. januára 2023