

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy
na rokovanie HSR SR dňa 7.11.2022

Dohody o brigádnickej práci študentov (APZD)

1. Postoj APZD

APZD požaduje zvýšenie maximálneho limitu odvodovej úľavy (200 eur), ktorý si môžu študenti uplatniť v rámci dohôd o brigádnickej práci študentov na 350 eur.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

Štát vzhľadom na vysokú mieru inflácie **samostatne pristupuje k zvyšovaniu jednotlivých sociálnych dávok** a poskytuje jednorazové inflačné príspevky najviac postihnutým skupinám, čo plne podporujeme. Okrem toho sa opakovane **zvyšuje suma stravného poskytovaného zamestnancom** na pracovisku. **Je však potrebné reagovať vo všetkých dotknutých oblastiach zamestnávania.**

Brigádnicke práce dnes využívajú najmä vysokoškolskí študenti, aby získali prvotnú prax, ale aj pokryli náklady na štúdium, stravu a ubytovanie. V prípade internátov rovnako prichádza k zvyšovaniu nákladov z dôvodu rastu energií a celkovému rastu potravín a iných komodít.

Počet hodín, ktoré môže študent zákonne odpracovať je ale limitovaný (v priemere 20 hodín týždenne). Vzhľadom na potrebu študenta dosiahnuť vyšší príjem naráža na tento maximálny počet hodín a pracuje aj na úkor štúdia. Práve **podpora študentov vo vzdelávaní bola v minulosti dôvodom pre zavedenie tzv. odvodovej úľavy vo výške 200 eur**, čím sa zvýšil ich čistý príjem.

Požadujeme úpravu odvodovej úľavy 200 eur a jej zvýšenie o minimálne o 75 %, t.j. aspoň na 350 eur.

V súvislosti s infláciou poukazujeme aj na ďalšie daňové položky, ktoré je potrebné prehodnotiť, čo MF SR odmieta (návrhy boli predložené v rámci legislatívnych procesov):

- **príspevok na dopravu zamestnanca** oslobodený od dane z príjmu navrhujeme **zvýšiť zo 60 na 120 eur**,
- **príspevok na ubytovanie** oslobodený od dane z príjmu navrhujeme **zvýšiť zo 100 na 200 eur** (resp. z 350 na 450 eur pri zamestnancovi v pomere dlhšie ako 12 mesiacov),
- **zrušiť maximálny limit daňového oslobodenia** v prípade poskytovania zamestnaneckého stravovania priamo na pracovisku (**kantíny**).

3. Stručný rozbor podmienok dohôd o brigádnickej práci študenta

Dohodu **možno uzavrieť iba so študentom denného štúdia**, ktorý dovŕšil:

- o najmenej 15 rokov a má súčasne ukončenú základnú školskú dochádzku (pozor je desaťročná – dohodu nemožno uzavrieť so študentom 1. ročníka SŠ a to až do 31.8.),
- o najviac 26 rokov.

Personálna zložka zamestnanca musí povinne obsahovať potvrdenie o dennom štúdiu.

Maximálny limit počtu odpracovaných hodín študentov:

- počas platnosti dohody môže študent odpracovať **v priemere najviac 20 hodín týždenne** (napríklad: 1. týždeň odpracuje 30 hodín a 2. týždeň 10 hodín),
- dohodu možno uzavrieť **najviac na 12 mesiacov**, a to aj opakovane.

Mzda a odvody:

- na dohody sa vzťahuje **minimálna mzda a nárok na príplatky** (sviatok, sobota, nedeľa, nočná a i.),
- študent si môže vo mzde uplatniť 2 typy úľav:
 - o **úľava na sociálne odvody do 200 eur mesačne**,
 - o **daňová úľava do 381,61 eur mesačne** (tzv. nezdaniteľná časť základu dane)
 - o úľavu si môže uplatniť vždy iba u jedného zamestnávateľa vyplnením príslušného tlačiva.

	mzda do 200 eur	mzda do 381,61 eur	mzda nad 381,61 eur
úľava na sociálne odvody	0 % študent 1,05 % zamestnávateľ	7% študent 22,8% zamestnávateľ	
úľava na daň	0%		19%

* štandardná výška plných sociálnych odvodov je 13,4 % zamestnanec a 35,2% zamestnávateľ.

Pracovný čas:

- študent má nárok na **30 min. prestávku po 6 hodinách**, u mladistvého už po 4 hodinách,
- denný odpočinok: pracovná zmena študenta nesmie **v priebehu 24 hodín prekročiť 12 hodín**, u mladistvého 8 hodín,
- nepretržitý týždenný odpočinok: raz za týždeň to musia byť vždy **dva po sebe nasledujúce dni** (výnimka pre nepretržité prevádzky), u mladistvého to je vždy nedeľa + sobota alebo pondelok,
- na mladistvých sa vzťahuje zákaz nočnej práce.

Skončenie pracovného pomeru:

- dohodu možno skončiť jednostranne bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou,
- v dohode možno dohodnúť aj iné podmienky skončenia aj skrátiť lehotu výpovednej doby,
- po skončení je zamestnávateľ povinný vydať potvrdenie vykonávaných exekučných zrážkach a o zdaniteľných príjmoch.