

Tabuľka 1:

KOMPONENT 16:BOJ PROTI KORUPCII A PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ, BEZPEČNOSŤ A OCHRANA OBYVATEĽSTVA	
Referencia pre investície/reformu CID	SK-C[C16]-I[I1]-M[C16.2] SK-C[C16]-I[I1]-T[C16.3]
Názov investície/reformy	Investícia 1: Nástroje a kapacity na boj proti korupcii a praniu špinavých peňazí
Typ zmeny v porovnaní s CID	odstránené a zmenené
Právny základ zmeny (vyberte aspoň jednu)	<input type="checkbox"/> článok 14 ods. 2 – žiadosť o úver <input checked="" type="checkbox"/> článok 18 ods. 2 – aktualizácia maximálneho finančného príspevku <input checked="" type="checkbox"/> článok 21 – zmena z dôvodu objektívnych okolností <input type="checkbox"/> článok 21a – grantový zdroj programu REPowerEU (ETS zdroj) <input type="checkbox"/> článok 21b ods. 2 – BAR transfer <input type="checkbox"/> žiadna z uvedených skutočností, oprava administratívnej chyby
Zmenené prvky (len v prípade opatrení, ktoré sa upravujú)	<input type="checkbox"/> Opis komponentu/opatrenia <input checked="" type="checkbox"/> Míľniky a ciele <input type="checkbox"/> Odhadované náklady <input type="checkbox"/> Zelené a digitálne označovanie (relevantné v prípade substantívnej zmeny v súvisiacom opatrení) <input type="checkbox"/> Samohodnotenie zásady „výrazne nenarušiť“ (DNSH)

Tabuľka 2:

SK-C[C16]-I[I1]-M[C16.2] Zabezpečenie potrebnej infraštruktúry s cieľom posilniť boj proti praniu špinavých peňazí a korupcii
SK-C[C16]-I[I1]-T[C16.3] Preškolenie policajtov vo finančných vyšetrovaniach a analytických činnostiach
<p>Opis a odôvodnenie zmeny:</p> <p>SK-C[C16]-I[I1]-M[C16.2]</p> <p>Úprava míľnika na základe <i>čl. 18 ods. 2 – krátenie alokácie</i>.</p> <p>V zmysle uvedeného právneho základu navrhujeme zrušiť implementáciu informačného systému LISA (Centrálny informačný systém zberu údajov polície – jednotná platforma pre potreby útvarov finančného vyšetrovania – Národná kriminálna agentúra Prezídia Policajného zboru (NAKA), Národná centrála osobitných druhov kriminality (NCODK), Finančná spravodajská jednotka (FSJ)) v rámci Investície 1, C16-2 Council Implementing Decision (CID).</p> <p>Zrušenie informačného systému LISA (ďalej ako „IS LISA“) navrhujeme z dôvodu, že ministerstvo vnútra ako vykonávateľ v tejto chvíli disponuje informačným systémom „Centrálne lustračná konzola“ (ďalej ako „CLK“), ktorý vďaka jeho novým modulom nielenže spĺňa štandardy a očakávané funkcionality, ktoré mal priniesť IS LISA, ale v niektorých funkcionalitách ho výrazným spôsobom prevyšuje. Potreby útvarov NAKA, NCODK a FSJ, pre ktoré bol IS LISA určený tak pokryje na viac ako 100% informačný systém CLK.</p> <p>Primárnou požiadavkou IS LISA bolo vytvorenie univerzálneho a jednotného elektronického vyhľadávacieho nástroja pre prístup k údajom dostupných v registroch informačných systémov prevádzkovaných rôznymi poskytovateľmi údajov - nielen v rámci rezortu, ale aj iných rezortov.</p> <p>Centrálne lustračná konzola je informačný systém Policajného zboru, ktorý je určený na rýchlu lustráciu osôb, vecí, dopravných prostriedkov, dokumentov a iných objektov (napríklad zbraní, bankoviek, cenných papierov) v informačných systémoch ministerstva, informačných systémoch Policajného zboru, tiež je napojený na Databázu schengenského systému, systému International Criminal Police Organization (INTERPOL), European Union Agency for Law Enforcement Cooperation (EUROPOL) a zahŕňa aj integráciu na AFIS (Automatizovaný systém daktyloskopickej identifikácie osôb). IS</p>

LISA s týmito integráciami nepočítala. Prostredníctvom CLK je možné vyhľadávať väčšie množstvo a detail údajov, ako sa pôvodne očakávalo od IS LISA. Získavať potrebné údaje z lustračnej konzoly je možné z každej pracovnej stanice pripojenej do dátovej komunikačnej siete ministerstva pri splnení technických a organizačných predpokladov. Útvary finančného vyšetrovania – NAKA, NCODK, FSJ tieto predpoklady spĺňajú a prístup do systému majú automaticky z povahy svojho pracovného zaradenia. CLK využíva cca 17 000 užívateľov v rámci SR, okrem príslušníkov Policajného zboru aj Finančná správa, Zbor väzenskej a justičnej stráže, Generálna prokuratúra a Špeciálna prokuratúra. Funkcionalita informačného systému LISA definovala len nové typy integrácie, teda REST služby. Väčšina zdrojových systémov, ktoré mali byť predmetom integrácie, neumožňujú tento typ integrácie. Informačný systém LISA definuje prevádzku len v 1 dátovom centre a prevádzkové štandardy MV SR vyžadujú dvojlokálnu prevádzku IS.

Skutočnosť, že CLK bude plniť všetky potreby IS LISA nebolo možné objektívne predvídať v čase prijímania plánu obnovy a odolnosti SR (POO). Ďalej uvádzame, že IS LISA nemá byť súčasťou širšieho konceptu európskeho systému eu-LISA a preto jeho zrušenie neohrozuje plnenie záväzkov Slovenskej republiky. V prípade, že v budúcnosti vznikne potreba prepojenia CLK na európsky systém eu-LISA, je CLK plne prispôbena na tento prechod splnením všetkých štandardov plánovaného IS LISA. Keďže CLK prevyšuje svojou funkcionalitou IS LISA a bude pokrývať potreby útvarov finančného vyšetrovania – NAKA, NCODK, FSJ, máme za to, že zrušenie implementácie IS LISA nemá vplyv na zvyšnú časť investície 1 - *Nástroje a kapacity na boj proti korupcii a praniu špinavých peňazí.*

Odstránením IS LISA podľa čl. 18 nedochádza k zníženiu ambíciózosti, koherentnosti a cieľov komponentu 16 a Plánu obnovy a odolnosti, ani k zmene či odstráneniu príslušných špecifických odporúčaní (CSRs). IS CLK, ktorý nahrádza IS LISA, bude rovnako prospešným nástrojom pre boj proti korupcii ako by bola LISA.

SK-C[C16]-H[I1]-T[C16.3]

Úprava cieľa na základe *čl. 21 – objektívnych skutočností.*

Z dôvodu nedostatočného personálneho obsadenia útvarov Policajného zboru je cieľ C16-3 v danej formulácii nespĺniteľný. Navrhujeme upraviť cieľ C16-3 z pôvodného cieľa vyškolených 266 zamestnancov Policajného zboru na vyškolenie 100% novostanovených policajtov na novozriadených útvaroch Policajného zboru.

Prostredníctvom plánu obnovy a odolnosti boli v rámci Policajného zboru vytvorené útvary Národnej centrály osobitných druhov kriminality (NCODK) spolu s regionálnymi pracoviskami a útvarmi analytickej činnosti Národnej kriminálnej agentúry (NAKA). Sústredenie predmetnej agendy do špecializovaných útvarov vytvára dopyt po vyššej špecializácii a odbornosti zamestnancov. Keďže sa však výber zamestnancov riadi prísny výberovým konaním, niektoré z výberových konaní skončili neúspešne, v dôsledku čoho nebolo možné 100%-ne obsadiť všetky vytvorené pozície, čím dochádza k neschopnosti splnenia cieľa a to vyškolenie 266 zamestnancov.

Obsadzovanie policajtov na určené útvary zahŕňa časovo náročnejší proces založený na previerke špecializovaným útvarom v databáze podozrivých a obvinených, posúdenie psychickej spôsobilosti policajta, vykonanie psychofyziológického overovania pravdivosti s náležitým vyhodnotením komisie. Tento proces trvá v priemere 3 – 9 mesiacov. Okrem toho, proces preloženia alebo prevedenia zamestnanca podlieha súhlasu nadriadeného zamestnanca. Vzhľadom na situáciu v Policajnom zbore a jednotlivých útvaroch ako sú okresné a krajské riaditeľstvá Policajného zboru, ktoré sa potýkajú s nedostatkom personálnych kapacít, by udelením takéhoto súhlasu hrozilo riziko poddimenzovania vyššie spomenutých útvarov a ohrozenia tak riadneho plnenia úloh Policajného zboru na nižších úrovniach, ktoré vyplývajú zo zákona o Policajnom zbore.

V rámci organizačných zmien, ktorými došlo k vytvoreniu ďalších útvarov NCODK a NAKA, sa počítalo s obsadením 166+2 miest na Odbore finančného vyšetrovania (OFV) NCODK, 31 miest na Analytickom oddelení NAKA a 48 miest na Oddelení finančného vyšetrovania NAKA. Momentálne je však v dôsledku náročných výberových konaní obsadených spolu len 119 miest z celkového počtu 247. Z toho 85 na OFV NCODK, 16 miest na Analytickom oddelení NAKA a 18 miest na Oddelení finančného vyšetrovania NAKA. V rámci výberových konaní útvaru NCODK (jednotlivé útvary, odbory a oddelenia NCODK nie je možné oddeliť, keďže ide o jeden organizačný útvar) MV SR zaevidovalo 433 počet záujemcov, z čoho 359 úspešne absolvovalo výberový proces. Väčšia úspešných uchádzačov však pochádzala z existujúcich útvarov, ktoré pred zmenou organizačnej štruktúry už vykonávali pracovné činnosti rovnakého či podobného charakteru. Väčšina výberových konaní, ktorých sa zúčastnili noví uchádzači skončila neúspechom. Snahou vedenia Ministerstva vnútra SR a Policajného zboru je obsadiť do Q4/2023 všetky systemizované miesta. Avšak, za predpokladu, že súčasný negatívny trend neúspešných výberových konaní bude pokračovať, z časového a realizačného hľadiska nie je možné splniť určený cieľ. Útvary zahrnuté do tejto časti investície sú operačne funkčné, keďže ich činnosti musia byť zabezpečené.

Ministerstvo vnútra preto navrhuje zmeniť klasifikáciu cieľa z 266 vyškolených zamestnancov na 100% vyškolených zamestnancov. Školenia budú realizované podľa pôvodne načrtnutého plánu. Uvedená zmena zabezpečí vykonávateľovi

ponechať si vysokú ambícióznosť a pokračovať vo výberových konaniach a zároveň, vyškoliť všetkých novoustanovených policajtov na novozriadených útvaroch Policajného zboru. Keďže školenia sú priamo naviazané na obsadenosť útvarov finančného vyšetrovania – NAKA, NCODK a FSJ máme za to, že uvedená zmena nemá vplyv na zvyšnú časť investície 1 - *Nástroje a kapacity na boj proti korupcii a praniu špinavých peňazí.*

Zmena podľa čl. 21, ktorú navrhujeme nemá vplyv na ambícióznosť, koherentnosť a dosahovanie cieľov komponentu 16 a Plánu obnovy a odolnosti z dôvodu, že alternatívny návrh splnenia cieľa je v súlade s hlavným cieľom – vyškolenie novoustanovených zamestnancov novovzniknutých útvarov. Navrhovanou zmenou preto nedochádza k zníženiu ambícióznosti Plánu obnovy a odolnosti, ako ani k zmene či odstráneniu príslušných špecifických odporúčaní (CSRs).

Zachovanie pôvodnej výšky administratívnych nákladov je potrebné z dôvodu riadneho zabezpečenia plnenia míľnikov a cieľov komponentu 16. Súčasťou investície je okrem vyškrtnutého IS LISA aj implementácia a vývoj ďalších informačných systémov - IS Centrálny register účtov, IS goAML či elektronická komunikačná platforma na výmenu údajov pre úkony útvarov finančného vyšetrovania (C16-2), ktoré si vyžadujú manažérsky dohľad. Dôležitou súčasťou investície je organizačno-logistické zabezpečenie odborných školení (C16-3) či prípravy podkladov a povolení pre zabezpečenie rekonštrukcie priestorov (C16-2) pre novovzniknuté útvary Policajného zboru NCODK a NAKA.

Modifikované prvky	Aktuálna verzia	Upravená verzia
Opis komponentu a/alebo opatrenia		
Míľniky a ciele	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I1]-M[C16.2] - čl. 18</p> <p>Dokončenie týchto krokov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nákup softvérového nástroja „goAML“ do 4. štvrťroka /2022a jeho zavedenie do 3. štvrťroka/2023. - Spustenie testovacej verzie Centrálného registra účtov so všetkými zákonom preddefinovanými funkcionalitami s prístupom k údajom do 2. štvrťroka/2022 a následné spustenie finálnej verzie vo 4. štvrťroku/2022. - Sfunkčnenie a úplné technické dovybavenie Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti do 3. štvrťroka/2022. - Spustenie informačného systému LISA (Centrálny informačný systém zberu údajov polície – jednotná platforma pre potreby útvarov finančného vyšetrovania – NAKA, NCODK, FSJ) do konca roka 2023. - Úprava priestorov a IKT vybavenie útvarov NCODK a NAKA pre finančné vyšetrovanie a preverovanie pôvodu majetku podľa regionálnych úrovní (model 1 + 4) do konca 4. štvrťroka/2023. 	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I1]-M[C16.2] - čl. 18</p> <p>Dokončenie týchto krokov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nákup softvérového nástroja „goAML“ do 4. štvrťroka /2022a jeho zavedenie do 3. štvrťroka/2023. - Spustenie testovacej verzie Centrálného registra účtov so všetkými zákonom preddefinovanými funkcionalitami s prístupom k údajom do 2. štvrťroka/2022 a následné spustenie finálnej verzie vo 4. štvrťroku/2022. - Sfunkčnenie a úplné technické dovybavenie Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti do 3. štvrťroka/2022. — Spustenie informačného systému LISA (Centrálny informačný systém zberu údajov polície – jednotná platforma pre potreby útvarov finančného vyšetrovania – NAKA, NCODK, FSJ) do konca roka 2023. - Úprava priestorov a IKT vybavenie útvarov NCODK a NAKA pre finančné vyšetrovanie a preverovanie pôvodu majetku podľa regionálnych úrovní (model 1 + 4) do konca 4. štvrťroka/2023.
	<p>CID - tabuľka SK-C[C16]-I[I1]-T[C16.3] - čl. 21</p> <p>Zriadenie centrálného analytického pracoviska NAKA a regionálnych analytických pracovísk a pracovísk finančného vyšetrovania NAKA a</p>	<p>CID - tabuľka SK-C[C16]-I[I1]-T[C16.3] - čl. 21</p> <p>Zriadenie centrálného analytického pracoviska NAKA a regionálnych analytických pracovísk a pracovísk finančného vyšetrovania NAKA a zriadenie regionálnych analytických pracovísk a</p>

	<p>zriadenie regionálnych analytických pracovísk a pracovísk finančného vyšetrovania Národnej centrály osobitných druhov kriminality (NCODK) v 1. štvrťroku/2022.</p> <p>Z celkového cieľa vyškoliť 266 zamestnancov sa najmenej 240 policajtov zúčastní na školení, workshopoch a seminároch za účasti zahraničných a vnútroštátnych školiteľov, spolupráca pri odbornej príprave s CEPOL-om a Europolom.</p> <p>Kvantifikácia cieľa: 240</p>	<p>pracovísk finančného vyšetrovania Národnej centrály osobitných druhov kriminality (NCODK) v 1. štvrťroku/2022.</p> <p>Z celkového cieľa vyškoliť 266 zamestnancov sa najmenej 240 Všetci novoustanovení policajti sa zúčastnia školení, workshopov a seminárov za účasti zahraničných a vnútroštátnych školiteľov, spolupráca pri odbornej príprave s CEPOL-om a Europolom.</p> <p>Kvantifikácia cieľa: 240 100 % novoustanovených policajtov na novozriadených útvaroch Policajného zboru</p>
Odhadované náklady	21 147 139 eur	12 126 091 eur
Zelené a digitálne značenie	bez zmeny	bez zmeny
Sebahodnotenie DNSH	bez zmeny	bez zmeny

Tabuľka 1:

KOMONENT 16:BOJ PROTI KORUPCIIA PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ, BEZPEČNOSŤA OCHRANA OBYVATEĽSTVA	
Referencia pre investície/reformu CID	SK-C[C16]-I[I2]-T[C16.5] SK-C[C16]-I[I2]-M[C16.8]
Názov investície/reformy	Investícia 2: Vybavenie a digitalizácia Policajného zboru
Typ zmeny v porovnaní s CID	zmenené
Právny základ zmeny (vyberte aspoň jednu)	<input type="checkbox"/> článok 14 ods. 2 – žiadosť o úver <input type="checkbox"/> článok 18 ods. 2 – aktualizácia maximálneho finančného príspevku <input checked="" type="checkbox"/> článok 21 – zmena z dôvodu objektívnych okolností <input type="checkbox"/> článok 21a – grantový zdroj programu REPowerEU (ETS zdroj) <input type="checkbox"/> článok 21b ods. 2 – BAR transfer <input checked="" type="checkbox"/> žiadna z uvedených skutočností, oprava administratívnej chyby
Zmenené prvky (len v prípade opatrení, ktoré sa upravujú)	<input type="checkbox"/> Opis komponentu/opatrenia <input checked="" type="checkbox"/> Míľniky a ciele <input type="checkbox"/> Odhadované náklady <input type="checkbox"/> Zelené a digitálne označovanie (relevantné v prípade substantívnej zmeny v súvisiacom opatrení) <input type="checkbox"/> Samohodnotenie zásady „výrazne nenarušiť“ (DNSH)

Tabuľka 2:

SK-C[C16]-I[I2]-T[C16.5] Zavedenie školení a vybavenia v kontexte reformy polície

SK-C[C16]-I[I2]-M[C16.8] Elektronizácia postupov udeľovania povolení na pobyt s cieľom zjednodušiť postupy pre verejnosť

Opis a odôvodnenie zmeny:

SK-C[C16]-I[I2]-T[C16.5]

Úprava cieľa na základe *čl. 21 – objektívnych skutočností*.

Z dôvodu nedostatočného personálneho obsadenia útvarov Policajného zboru je cieľ C16-5 v danej formulácii nesplniteľný. Navrhujeme upraviť cieľ C16-5 z pôvodného cieľa vyškolenejších 310 zamestnancov Policajného zboru (v oblasti environmentálnej kriminality, kriminálnych analýz a kriminalistickej techniky) na vyškolenie 100% novoustanovených policajtov na novozriadených útvaroch Policajného zboru.

Nedostatočné personálne obsadenie v rámci Policajného zboru ako v prípade investície č. 1 je dôvodom nášho návrhu na zmenu verifikačného mechanizmu v CID míľniku C16-5 z kvantitatívne určeného počtu 310 policajtov a 300 policajtov na úseku prevencie, na zvýšenie odbornosti policajtov vyškolenejších všetkých novoustanovených policajtov do funkcie na novozriadených útvaroch Policajného zboru v oblasti environmentálnej kriminality, kriminálnych analýz a kriminalistickej techniky (kvantitatívne určený ukazovateľ na 100% zamestnancov) a 300 policajtov v oblasti zvýšenia kvality komunikácie voči obetiam trestných činov pre policajtov.

Realizáciou reformy 2 bola agenda presunutá z existujúcich útvarov na novovzniknuté útvary a umožnila tak rozdrobenú agendu jednotlivých útvarov sústrediť na špecializovaných útvaroch. Sústredenie predmetnej agendy do špecializovaných útvarov vytvára predpoklad na vyššiu špecializáciu a odbornosť zamestnancov. Personálne obsadenie uvedené v reforme 2 bolo indikatívne a znamenalo/zahŕňalo personálnu stratégiu pri obsadzovaní jednotlivých pozícií. V rámci reformy 2 sa počítalo s obsadením 201 miest na Odbore odhaľovania nebezpečných materiálov a environmentálnej kriminality Národnej centrály osobitných druhov kriminality (OONMaEK NCODK), 46 miest na Úrade kriminalistickej techniky (ÚKT) a 70 miest na Odbore riadenia kriminálnych analýz (ORKA). Momentálne je obsadených 184 miest na OONMaEK NCODK, 42 miest na ÚKT a 26 miest na ORKA. V rámci výberových konaní útvaru NCODK (jednotlivé útvary, odbory a oddelenia, NCODK nie je možné oddeliť keďže ide o jeden organizačný útvar) MV SR zaevidovalo 433 počet záujemcov, z čoho 359 úspešne absolvovalo výberový proces. Väčšina úspešných uchádzačov však pochádzala z existujúcich útvarov, ktoré pred zmenou organizačnej štruktúry už vykonávali pracovné činnosti rovnakého či podobného charakteru. Väčšina výberových konaní, ktorých sa zúčastnili noví uchádzači, skončila neúspechom. Nakoľko výber zamestnancov sa riadi prísny výberovým konaním, nebolo možné zatiaľ 100%-ne obsadiť všetky vytvorené pozície. Obsadzovanie policajtov na určené útvary zahŕňa časovo náročnejší proces založený na previerke špecializovaným útvarom v databáze podozrivých a obvinených, posúdenie psychickej spôsobilosti policajta, vykonanie psychofyziologického overovania pravdivosti s náležitým vyhodnotením komisie. Tento proces trvá v priemere 3 – 9 mesiacov. Proces preloženia alebo prevedenia podlieha súhlasu nadriadeného a vzhľadom na situáciu v Policajnom zbore a jednotlivých útvaroch ako sú okresné a krajské riaditeľstvá Policajného zboru, udelením súhlasu viacerým uchádzačom polícia prestáva na nižších úrovniach zvládať plniť úlohy, ktoré jej vyplývajú zo zákona o Policajnom zbore. Snahou vedenia Policajného zboru je obsadiť systemizované miesta. Výsledkom školení je, že budú vyškolenejší všetci novoustanovení policajti na funkcie na útvaroch Policajného zboru (naviazaných na reformu 2), čo je v súlade s cieľom.

Útvary zahrnuté do reformy 2 sú operačne funkčné, keďže ich činnosti musia byť pokryté na jednotlivých úsekoch vzhľadom na problematiku riešenia (vyšetrovacie úkony, úkony na úseku kriminálnej polície a analytické spracovávanie informácií atď. neustále prebiehajú). Personálne obsadenie uvedené v Reforme 2 bolo indikatívne a znamenalo/zahŕňalo personálnu stratégiu pri obsadzovaní jednotlivých pozícií, preto nenaplnením počtov uvedených v reforme 2 nedôjde k nenaplneniu míľnika/ reformy2.

Zmena, ktorú navrhujeme, nemá vplyv na koherentnosť a dosahovanie cieľov v rámci investície a komponentu 16 z dôvodu, že alternatívny návrh splnenia cieľa je v súlade s hlavným cieľom – vyškolenie novoustanovených zamestnancov útvarov. Navrhovanou zmenou preto nedochádza k zníženiu ambicióznosti cieľa ani zvyšku investície ako ani k zmene či odstráneniu CSR.

SK-C[C16]-I[I2]-M[C16.8]

Úprava míľnika na základe *administratívnej chyby*.

Identifikovaný rozpor medzi textáciou v Pláne obnovy a odolnosti SR (POO) „implementácia a **spustenie nových modulov** a komponentov systému evidencie cudzincov (IS ECU)“ (strana 574) a opisom a jasným vymedzením mílnika a cieľa v rámci vykonávacieho rozhodnutia Rady (CID), ktorý hovorí o „úplnom sfunkčnení nového Informačného systému evidencie cudzincov“. Vzhľadom na efektívne využitie finančných prostriedkov vedenie MV SR rozhodlo na základe analýzy existujúceho informačného systému o implementácii nových modulov. Uvedená skutočnosť korešponduje s predloženým a schváleným projektovým zámerom pri tvorbe POO. Z vyššie uvedených dôvodov ide o administratívnu chybu v CID.

Navrhovanou zmenou nedochádza k zníženiu ambíciózosti cieľa ani zvyšku investície a tiež ani k zmene či odstráneniu CSR.

Modifikované prvky	Aktuálna verzia	Upravená verzia
Opis komponentu a/alebo opatrenia		
Mílniky a ciele	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I2]-T[C16.5] – čl. 21</p> <p>Vyškolenie najmenej 310 policajtov (environmentálna kriminalita 200, kriminálne analýzy 60, služby kriminalistickej techniky 50) vo 4. Štvrťroku 2022. Poskytnutie školení najmenej 300 policajtom s cieľom zvýšenia kvality komunikácie policajtov s obeťami trestných činov v 4. Štvrťroku 2022.</p> <p>Kvantifikácia cieľa: 310 vyškolených pracovníkov</p>	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I2]-T[C16.5] - čl. 21</p> <p>Vyškolenie najmenej 310 všetkých novoustanovených policajtov (environmentálna kriminalita 200, kriminálne analýzy 60, služby kriminalistickej techniky 50) vo 4. štvrťroku 2022. Poskytnutie školení najmenej 300 policajtom s cieľom zvýšenia kvality komunikácie policajtov s obeťami trestných činov v 4. štvrťroku 2022.</p> <p>Kvantifikácia cieľa: 310 100% novoustanovených policajtov na novozriadených útvaroch Policajného zboru.</p>
	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I2]-M[C16.8] - administratívna chyba</p> <p>Úplné sfunkčnenie nového Informačného systému evidencie cudzincov s týmito kľúčovými funkciami: podanie žiadosti o pobyt a obnovenie pobytu, registrácia pobytu, elektronizáciu žiadosti o vydanie dokladu, moduly notifikácie a elektronizácia komunikácie v priebehu konania.</p>	<p>CID - tabuľka SK-C[C16]-I[I2]-M[C16.8] - administratívna chyba</p> <p>Úplné sfunkčnenie nového nových modulov Informačného systému evidencie cudzincov s týmito kľúčovými funkciami: podanie žiadosti o pobyt a obnovenie pobytu, registrácia pobytu, elektronizáciu žiadosti o vydanie dokladu, moduly notifikácie a elektronizácia komunikácie v priebehu konania.</p>
Odhadované náklady	81 505 703 eur	81 505 703 eur
Zelené a digitálne značenie	bez zmeny	bez zmeny
Sebahodnotenie DNSH	bez zmeny	bez zmeny

Tabuľka 1:

KOMONENT 16:BOJ PROTI KORUPCIAI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ, BEZPEČNOSŤA OCHRANA OBYVATEĽSTVA	
Referencia pre investície/reformu CID	SK-C[C16]-I[I4]-T[C16.17]
Názov investície/reformy	Investícia 4: Zefektívnenie, optimalizácia a posilnenie administratívnych kapacít na rôznych úrovniach verejnej správy
Typ zmeny v porovnaní s CID	zmenené
Právny základ zmeny (vyberte aspoň jednu)	<input type="checkbox"/> článok 14 ods. 2 – žiadosť o úver <input checked="" type="checkbox"/> článok 18 ods. 2 – aktualizácia maximálneho finančného príspevku <input type="checkbox"/> článok 21 – zmena z dôvodu objektívnych okolností <input type="checkbox"/> článok 21a – grantový zdroj programu REPowerEU (ETS zdroj) <input type="checkbox"/> článok 21b ods. 2 – BAR transfer <input type="checkbox"/> žiadna z uvedených skutočností, oprava administratívnej chyby
Zmenené prvky (len v prípade opatrení, ktoré sa upravujú)	<input type="checkbox"/> Opis komponentu/opatrenia <input checked="" type="checkbox"/> Míľniky a ciele <input type="checkbox"/> Odhadované náklady <input type="checkbox"/> Zelené a digitálne označovanie (relevantné v prípade substantívnej zmeny v súvisiacom opatrení) <input type="checkbox"/> Samohodnotenie zásady „výrazne nenarušiť“ (DNSH)

Tabuľka 2:

SK-C[C16]-I[I4]-T[C16.17] Automatizované špecializačné vzdelávanie pre všetkých novoprijatých pracovníkov prvého kontaktu
<p>Opis a odôvodnenie zmeny:</p> <p>SK-C[C16]-I[I4]-T[C16.17]</p> <p>Úprava míľnika na základe čl. 18 ods. 2 – <i>krátenia alokácie.</i></p> <p>V zmysle uvedeného právneho základu navrhujeme zrušiť časť investície 4: Posilnenie administratívnych kapacít na rôznych úrovniach verejnej správy – vybudovanie platformy pre špecializované vzdelávanie, cieľ C16-17 s názvom Automatizované špecializačné vzdelávanie pre všetkých novoprijatých pracovníkov prvého kontaktu.</p> <p>Zrušenie cieľa C16-17 navrhujeme z dôvodu krátenia alokácie v Pláne obnovy a odolnosti SR. Zároveň sa plánuje školenie realizovať prostredníctvom prostriedkov štátneho rozpočtu.</p> <p>Taktiež sa prehodnotil postup pri školeniach a navrhne sa vyškolenie samospráv, za aktívnej účasti Združenia miest a obcí Slovenska (ZMOS) a Únie miest Slovenska (ÚMS). ZMOS a ÚMS vzhľadom na ich postavenie ako združenia jednotlivých obcí a miest, ktoré najlepšie ovládajú potreby a záujmy svojich členov, teda miest, obcí a mestských častí, musia byť jedným z hlavných aktérov pri návrhu školení pracovníkov prvého kontaktu. Aktuálne ZMOS združuje 2784 samospráv z celkového počtu 2929. Prostredie samospráv a výkon ich kompetencií predstavujú dynamické prostredie naviazané na legislatívne zmeny (napr. stavebný zákon, legislatívou prešiel zákon o miestnych daniach a miestnych poplatkoch, zákon o účtovníctve, atď.). Z uvedeného vyplýva, že školenia musia byť efektívne časovo navrhnuté a v krátkom čase od návrhu zrealizované, aby boli adresné a reflektovali na legislatívne zmeny, ktoré ovplyvňujú denný kolobeh činností samospráv. Preto je nesmierne dôležité školenia zamestnancov prvého kontaktu/SSC navrhnuť v spolupráci s tými združeniami, ktoré vedú zabezpečiť tieto procesy efektívne a cielene. MV SR zároveň rešpektuje ustanovenie zákona o povinnosti vzdelávania zamestnancov obcí a VÚC. Aj z toho dôvodu navrhovanú investíciu plánuje realizovať/financovať z prostriedkov štátneho rozpočtu revidovaním a úpravou v rozsahu lepšieho reflektovania na potreby samospráv za aktívnej účasti povinných subjektov (ZMOS, ÚMS).</p>

Zrušenie tejto časti investície nebude mať vplyv na zvyšok investície, vrátane cieľa C16-16 s názvom Zriadenie centier zdieľaných služieb, z dôvodu, že vyškolenie zamestnancov v Centrách zdieľaných služieb sa plánuje financovať zo štátneho rozpočtu.

Navrhovanou zmenou nedochádza k zmene či odstráneniu CSR.

Zachovanie pôvodnej výšky administratívnych nákladov je potrebné z dôvodu riadneho zabezpečenia plnenia mílnikov a cieľov komponentu 16. Súčasťou investície je okrem vyškrtnutého *automatizovaného špecializačného vzdelávania* aj zriadenie centier zdieľaných služieb, ktoré si vyžaduje manažérsky dohľad. Súčasťou zriadenia centier zdieľaných služieb je náročný proces prípravy správneho nastavenia výzvy, ako aj vyhodnocovania žiadostí. Následne je potrebný dohľad nad realizáciou investície. Zachovanie pôvodnej výšky administratívnych nákladov je nevyhnuté z dôvodu zachovania ambicióznosti komponentu 16.

Modifikované prvky	Aktuálna verzia	Upravená verzia
Opis komponentu a/alebo opatrenia		
Mílniky a ciele	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I4]-T[C16.17] - čl. 18</p> <p>Všetci novoprijatí a presunutí pracovníci prvého kontaktu absolvujú odbornú prípravu s cieľom zlepšiť poskytovanie služieb vo verejnom záujme. To zahŕňa niekoľko krokov: Vytvorenie vzdelávacej platformy a obsahu do 2. štvrťroku/2022. Spustenie pilotného školenia do 4. štvrťroku/2022. Všetci zamestnanci prvých prvého kontaktu absolvujú príslušnú odbornú prípravu v 2. štvrťroku/2026.</p>	<p>CID – tabuľka SK-C[C16]-I[I4]-T[C16.17] - čl. 18</p> <p>Všetci novoprijatí a presunutí pracovníci prvého kontaktu absolvujú odbornú prípravu s cieľom zlepšiť poskytovanie služieb vo verejnom záujme. To zahŕňa niekoľko krokov: Vytvorenie vzdelávacej platformy a obsahu do 2. štvrťroku/2022. Spustenie pilotného školenia do 4. štvrťroku/2022. Všetci zamestnanci prvých prvého kontaktu absolvujú príslušnú odbornú prípravu v 2. štvrťroku/2026.</p>
Odhadované náklady	57 241 069 eur ¹	46 624 827 eur
Zelené a digitálne značenie	bez zmeny	bez zmeny
Sebahodnotenie DNSH	bez zmeny	bez zmeny

¹ Súčasťou investície sú administratívne náklady, ktoré nie sú predmetom zmeny.