**Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy,**

**na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu**

**2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu**

Tabuľka č. 1 /A

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vplyvy na rozpočet verejnej správy** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)** | | | |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| v tom: za každý subjekt verejnej správy zvlášť | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***z toho:*** |  |  |  |  |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *Rozpočtové prostriedky* | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *EÚ zdroje* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Výdavky verejnej správy celkom** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| v tom: Rada pre mediálne služby | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| ***z toho:*** |  |  |  |  |
| ***- vplyv na ŠR*** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| *Rozpočtové prostriedky* | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| *EÚ zdroje* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *Spolufinancovanie* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z.*  *o rozpočtovej zodpovednosti* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z.*  *o rozpočtovej zodpovednosti* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Vplyv na počet zamestnancov** | **10** | **32** | **49** | **49** |
| ***- vplyv na ŠR*** | **10** | **32** | **49** | **49** |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Vplyv na mzdové výdavky** | **154 000** | **844 800** | **1 293 600** | **1 293 600** |
| ***- vplyv na ŠR*** | 154 000 | 844 800 | 1 293 600 | 1 293 600 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Financovanie zabezpečené v rozpočte** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| v tom: za každý subjekt verejnej správy / program zvlášť | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Iné ako rozpočtové zdroje** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |

Tabuľka č. 1/B

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Vplyvy na limit verejných výdavkov verejnej správy celkom (v metodike ESA 2010)** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| v tom: Rada pre mediálne služby | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| **z toho:** |  |  |  |  |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ŠR** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ostatných subjekty verejnej správy** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ďalších súčastí rozpočtu verejnej správy** |  |  |  |  |

**2.1.1. Financovanie návrhu - Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:**

Návrh si vyžaduje vplyv na rozpočet verejnej správy vo výške 413 030 eur v roku 2024, 1 621 169 eur v roku 2025, 2 461 939 eur v roku 2026, 2 461 939 eur v roku 2027.

Financovanie v roku 2024 sa bude riešiť na základe žiadosti Rady pre mediálne služby o rozpočtové opatrenie, ktoré bude zohľadňovať aktuálnu potrebu postupného nástupu zamestnancov. Vplyv v ďalších rokoch bude riešený v rámci rokovaní o návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2025 až 2027 a bude zohľadňovať potrebu nástupu zamestnancov.

Pozn.: Každoročne sa na základe reálnych potrieb aktualizuje rozpočet na ďalší rok, pričom na základe výročnej správy za rok 2026 bude možné prvý krát vyčíslenie príjmov verejnej správy.

**2.2. Popis a charakteristika návrhu**

**2.2.1. Popis návrhu:**

Akú problematiku návrh rieši? Kto bude návrh implementovať? Kde sa budú služby poskytovať?

Nariadenie je novou celoeurópskou reguláciou internetového obsahu v rámci poskytovania sprostredkovateľských služieb. Zavádza nové harmonizované pravidlá pre poskytovateľov sprostredkovateľských služieb, vrátane sociálnych sietí, online trhovísk, internetových vyhľadávačov, webhostingových a cloudových služieb, online cestovných a ubytovacích platforiem, obchodov s aplikáciami a iných typov online platforiem.

V zmysle nariadenia majú členské štáty Európskej únie povinnosť určiť národného koordinátora digitálnych služieb, ktorý bude zodpovedný za všetky záležitosti týkajúce sa dohľadu a presadzovania tohto nariadenia.

Presadzovanie nariadenia (EÚ) 2019/1150 (tzv. nariadenie P2B) bolo doposiaľ v Slovenskej republike ponechané na súdy.

V rámci implementácie nariadenia Európskeho parlamentu a Rady 2022/2065 o jednotnom trhu s digitálnymi službami (tzv. DSA – Digital Services Act) sa navrhuje poverenie Rady pre mediálne služby (ďalej ako „RMS“) úlohou koordinátora digitálnych služieb (tzv. DSC - Digital Services Coordinator), ktorý bude dohliadať nad dodržiavaním ustanovení nariadenia zo strany všetkých dotknutých subjektov. DSC má byť nestranný orgán s dostatočnými finančnými, ľudskými zdrojmi a technickým zabezpečením. DSC je oprávnený požadovať informácie od poskytovateľov online platforiem a poskytovateľov sprostredkovateľských služieb, vykonávať kontroly a ukladať sankcie.

Kľúčové úlohy a kompetencie DSC sa týkajú predovšetkým nasledujúcich oblastí:

* nezákonný obsah,
* dohľad nad online obchodom s tovarom a službami prostredníctvom online sprostredkovateľov,
* riešenie sťažností používateľov online platforiem,
* dohľad nad dodržiavaním povinností veľmi veľkých online platforiem a veľmi veľkých internetových vyhľadávačov (VLOP/VLOS; iba za určitých podmienok – v obmedzených oblastiach a iba vtedy, ak Európska komisia už nezačala konanie v tej veci),
* kontrolné a sankčné právomoci vrátane medzinárodnej spolupráce s Európskou komisiou a DSC iných členských štátov v rámci Európskeho výboru pre digitálne služby,
* administratívne úlohy (napr. certifikácia orgánov mimosúdneho riešenia sporov, udeľovanie štatútu dôveryhodných nahlasovateľov alebo preverených výskumných pracovníkov).

Návrh ráta aj s novými príjmami do štátneho rozpočtu, avšak ich výška závisí jednak od dodržiavania zákonných predpisov poskytovateľmi sprostredkovateľských služieb a vzhľadom na percentuálne vyjadrenie sankcií bude závisieť aj od finančnej situácie posudzovaného subjektu v reálnom čase. Táto však bude môcť byť preverovaná až v rámci administratívneho konania voči dotknutým poskytovateľom sprostredkovateľských služieb, ktorých počet vzhľadom na chýbajúce mapovanie digitálneho prostredia na Slovensku tiež nie je možné s istotou predikovať. Z uvedených dôvodov RMS nedokáže presne kvantifikovať možné príjmy.

* Jedným z možných zdrojov príjmov môžu byť, podľa recitálu 101 DSA, poplatky uložené členským štátom poskytovateľom usadeným na území SR za dohľad v súvislosti s úlohami dohľadu a presadzovania, ktoré vykonávajú orgány dohľadu.
* Ďalším zdrojom možných príjmov sú sankčné režimy ustanovené čl. 52 DSA a čl. 15 P2B.
* Za porušenie povinností v rámci DSA môže regulátor uložiť poskytovateľovi sprostredkovateľských služieb pokutu až do výšky **6 %** jeho ročného svetového obratu za predchádzajúce účtovné obdobie.
* Za nesplnenie povinností podľa P2B môže regulátor, podľa predloženej novely zákona o mediálnych službách, uložiť poskytovateľovi sprostredkovateľských služieb pokutu až do výšky **50 000** eur.
* V prípade, že poskytovateľ sprostredkovateľských služieb poskytne neúplné, nepresné alebo zavádzajúce odpovede, neposkytne odpoveď v stanovenej lehote alebo sa nepodrobí výkonu dohľadu regulátorom, môže regulátor uložiť takémuto poskytovateľovi pokutu do výšky **1 %** jeho ročného svetového obratu za predchádzajúce účtovné obdobie.
* Do právomoci regulátora podľa čl. 51 ods. 2 písm. d) ďalej patrí aj právomoc ukladať pravidelné penále do výšky **5%** priemerného denného svetového obratu alebo príjmu poskytovateľa sprostredkovateľskej služby za predchádzajúce účtovné obdobie vypočítaného od dátumu uvedeného v rozhodnutí o uložení pravidelného penále, aby sa zabezpečilo ukončenie porušovania ustanovení DSA.

|  |  |
| --- | --- |
| Typ služieb informačnej spoločnosti regulovaný DSA | Počet služieb (vyjadrený v intervale) |
| Infraštrukturálne služby (púhy kanál a caching) | 500-2000 |
| Hostingové služby | 10-200 |
| Platformy | 2-5 |
| *Tabuľka odhadovaného množstva služieb informačnej spoločnosti spadajúcich do pôsobnosti DSA* | |

**2.2.2. Charakteristika návrhu:**

zmena sadzby

zmena v nároku

nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)

x kombinovaný návrh

iné

**2.2.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:**

Jasne popíšte, v prípade potreby použite nižšie uvedenú tabuľku. Uveďte aj odhady základov daní a/alebo poplatkov, ak sa ich táto zmena týka.

Tabuľka č. 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objem aktivít** | **Odhadované objemy** | | | |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| Indikátor ABC |  |  |  |  |
| Indikátor KLM |  |  |  |  |
| Indikátor XYZ |  |  |  |  |

**2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie**

Uveďte najdôležitejšie výpočty, ktoré boli použité na stanovenie vplyvov na príjmy a výdavky, ako aj predpoklady, z ktorých ste vychádzali. Predkladateľ by mal jasne odlíšiť podklady od kapitol a organizácií, aby bolo jasne vidieť základ použitý na výpočty.

Na základe odhadov prácnosti a početnosti činností súvisiacich s rolou DSC bol počet zamestnancov potrebných na ich realizáciu odhadnutý RMS v počte 49 (FTE). Funkčné pracovné miesta sa v najvyššej miere týkajú administratívy (18), analytiky (12) a práva (14), zvyšné pracovné miesta budú potrebné pre oblasť komunikácie a IT.

Výdavky pre rok 2024 sú vypočítané na 7 mesiacov, nakoľko predpokladaná účinnosť zákona je od júna 2024.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Počet potrebných funkčných pracovných miest | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Administratíva | 3 | 12 | 18 | 18 |
| Analytika | 2 | 8 | 12 | 12 |
| Právo | 3 | 9 | 14 | 14 |
| Komunikácia | 1 | 2 | 3 | 3 |
| IT | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Spolu | 10 | 32 | 49 | 49 |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

Novo obsadené kapacity administratívy by sa mali zamerať na spracovanie všetkých sťažností, ktoré RMS obdrží, a iných procedurálnych úkonov v rámci DSA. Aktuálny počet zamestnancov RMS k februáru 2024 je 47 zamestnancov. Nové pracovné miesta sú potrebné na nasledovné úlohy:

Analytické kapacity budú potrebné na posúdenie sťažností, vrátane porušení, ktoré si vyžadujú osobitné odborné znalosti, ako napr. posudzovanie transparentnosti odporúčacích systémov, opatrení na ochranu maloletých, zrozumiteľnosti a férovosti obchodných podmienok.

Poverený koordinátor digitálnych služieb bude mať v oblasti práva vyšetrovacie kompetencie, ako aj právomoci udeľovať pokuty, penále či predbežné opatrenia, budú preto potrebné kapacity na formálne požadovanie informácií, vykonávanie kontrol alebo ukladanie sankcií.

Komunikačné oddelenie by sa malo zamerať na zvyšovanie povedomia občanov SR o ich právach v digitálnom prostredí.

Nové pracovné miesta sú potrebné taktiež pre zabezpečenie efektívnej koordinácie s ostatnými koordinátormi digitálnych služieb a na participáciu koordinátora v Európskom výbore pre digitálne služby (ďalej len „výbor“). Náplň práce sa bude týkať hlavne prípravy podkladov na zasadnutia a pracovné činnosti výboru, monitorovacie aktivity regulátora súvisiace s dodržiavaním DSA či zhromažďovanie informácií o počte aktívnych príjemcov služieb.

Možno predpokladať, že po ustanovení RMS do funkcie DSC budú činnosti súvisiace s DSA pribúdať postupne, preto sa navrhuje dosiahnutie cieľového počtu pracovníkov počas obdobia 3 rokov. Zároveň sa navrhuje prehodnotiť odhady prácnosti a početnosti po uplynutí kontrolovaného obdobia a stabilizácii DSC procesov tak, aby vychádzali z reálneho množstva podnetov a ich prácnosti. V prípade zistenia zásadných odklonov reálnej prácnosti a početnosti činností v priebehu kontrolovaného obdobia sa vykoná korekcia medziročne v rámci procesu tvorby rozpočtu na nasledujúci rozpočtový rok. Prvé preskúmanie účelnosti bude možné uskutočniť najneskôr z výročnej správy Rady pre mediálne služby za rok 2024, ktorú je regulátor povinný predložiť Národnej rade SR do 90 dní po skončení kalendárneho roka.

V súvislosti s určením koordinátora digitálnych služieb podľa DSA aktuálne predkladateľ v návrhu zákona odhaduje počet 49 nových zamestnancov Rady pre mediálne služby do roku 2026. Pri určení počtu nových zamestnancov vychádzal z odhadu týkajúceho sa potreby personálneho zabezpečenia činností v súvislosti s nárastom agendy a úloh RpMS, ktorý však z dôvodu, že ide o úplne novú agendu v rámci celej EÚ, nie je založený na overených a osvedčených dátach a nie je možné čerpať ani zo skúseností zo zahraničia. V súčasnosti existuje oficiálne schválený kvalifikovaný výstup poradcu technickej asistencie, ktorý pre Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky analyzoval legislatívny a inštitucionálny rámec pre digitálnu transformáciu SR, vrátane možnosti určenia koordinátora digitálnych služieb podľa DSA na Slovensku. Z predmetnej štúdie vyplýva, že počet je odhadovaný na 67 zamestnancov a 10 podporných zamestnancov, t. j. spolu 77 zamestnancov do roku 2026. Tento model však po konzultácii s Ministerstvom financií SR nebolo možné uplatniť v návrhu zákona, nakoľko nebolo schválené navyšovanie výdavkov v rámci schváleného rozpočtu RpMS na rok 2024 a tiež bolo potrebné reflektovať možnosti navyšovania finančných prostriedkov na nasledujúce rozpočtové roky.

V rámci nasledujúcich rokov však bude možné prehodnotiť skutočne potrebný počet zamestnancov RpMS podľa reálnych potrieb a úloh v súvislosti s výkonom kompetencie koordinátora digitálnych služieb a zvážiť prípadné legislatívne zmeny. Pri analyzovaní dát bude môcť predkladateľ vychádzať aj z avizovaného iniciatívneho materiálu, ktorý v súčasnosti pripravuje MIRRI SR a ktorý by mal komplexnejšie pokrývať problematiku implementácie európskych právnych predpisov pre oblasť digitalizácie v podmienkach Slovenskej republiky.

Náklady sú odhadnuté na základe podkladov dodaných RMS.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **Pozn.** |
| Počet zamestnancov | 10 | 32 | 49 | 49 |  |
| Mzdy | 154 000 € | 844 800 € | 1 293 600 € | 1 293 600 € | 2200 € / mesiac, priemer |
| Poistné a príspevok do poisťovní | 55 363 € | 303 706 € | 465 049 € | 465 049 € | 790,9 € / mesiac, priemer |
| Nájom, prevádzka\* | 22 550 € | 123 703 € | 189 420 € | 189 420 € |  |
| Iné ročné náklady na zamestnancov | 84 817 € | 305 280 € | 467 460 € | 467 460 € | 14 540 € v 2024;  9 540 € ročne od 2025, viď nižšie. |
| Iné jednorazové náklady na zamestnancov | 27 300 € | 43 680 € | 46 410 € | 46 410 € | 2 730 €, viď nižšie. |
| Ostatné jednorazové náklady | 69 000 € | - € | - € | - € | viď nižšie. |
| **Spolu** | **413 030 €** | **1 621 169 €** | **2 461 939 €** | **2 461 939 €** |  |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

\* Náklady na nájom a prevádzku boli odhadnuté na základe súčasných nákladov RMS, aktualizovaných k februáru 2024. Priemerné ročné náklady na jedného zamestnanca sú vo výške 3 865,7 €.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Iné ročné náklady na jedného zamestnanca pre rok 2024 |
| 631001 - cestovné náklady zahraničné | 10 000,00 € |
| 632003 - poštové služby | 60,00 € |
| 632005 - telekomunikačné služby | 180,00 € |
| 633006 - všeobecný materiál | 150,00 € |
| 633013 - softvér | 600,00 € |
| 635002 - údržba výpočtovej techniky | 400,00 € |
| 637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá (interné školenia zamestnancov- výška určená podľa odporúčania MIRRI SR) | 1 250,00 € |
| 637004 - všeobecné služby (ostatné) | 1 020,00 € |
| 637014 - stravovanie | 660,00 € |
| 637016 - prídel do sociálneho fondu | 220,00 € |
| Spolu | 14 540,00 € |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Iné ročné náklady na jedného zamestnanca od roku 2025 |
| 631001 - cestovné náklady zahraničné | 5 000,00 € |
| 632003 - poštové služby | 60,00 € |
| 632005 - telekomunikačné služby | 180,00 € |
| 633006 - všeobecný materiál | 150,00 € |
| 633013 - softvér | 600,00 € |
| 635002 - údržba výpočtovej techniky | 400,00 € |
| 637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá (interné školenia zamestnancov - výška určená podľa odporúčania MIRRI SR) | 1 250,00 € |
| 637004 - všeobecné služby (ostatné) | 1 020,00 € |
| 637014 - stravovanie | 660,00 € |
| 637016 - prídel do sociálneho fondu | 220,00 € |
| Spolu | 9 540,00 € |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Iné jednorazové náklady na jedného zamestnanca |
| 633001 - interiérové vybavenie | 1 000,00 € |
| 633002 - výpočtová technika | 1 600,00 € |
| 633003 - telekomunikačná tech. - telefónny aparát (pevná linka) | 130,00 € |
| Spolu | 2 730,00 € |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ostatné jednorazové náklady |
| 637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá (náklady na organizovanie podujatí) | 15 000,00 € |
| 637004 - všeobecné služby (náklady na monitoring sociálnych médií) | 30 000,00 € |
| 710 - obstaranie kapitálových aktív (rozšírenie dátového úložiska - SQL licencie) | 15 000,00 € |
| 710 - obstaranie kapitálových aktív (veľkokapacitné multifunkčné kopírovacie zariadenie) | 9 000,00 € |
| Spolu | 69 000,00 € |

*Zdroj: Rada pre mediálne služby, 2024*

Tabuľka č. 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Príjmy (v eurách)** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | | | | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Daňové príjmy (100)1** |  |  |  |  |  |
| **Nedaňové príjmy (200)1** |  |  |  |  |  |
| **Granty a transfery (300)1** |  |  |  |  |  |
| **Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)** |  |  |  |  |  |
| **Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)** |  |  |  |  |  |
| **Dopad na príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |

1 – príjmy rozpísať až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

**Poznámka:**

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

Tabuľka č. 4/A

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Výdavky (v eurách)** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | | | | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Bežné výdavky (600)** | **389 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |  |
| Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) | 154 000 | 844 800 | 1 293 600 | 1 293 600 |  |
| Poistné a príspevok do poisťovní (620) | 55 363 | 303 706 | 465 049 | 465 049 |  |
| Tovary a služby (630)2, z toho | 157 117 | 348 960 | 513 870 | 513 870 |  |
| 631001 - cestovné náklady zahraničné | 58 333 | 160 000 | 245 000 | 245 000 |  |
| 632003 - poštové služby | 350 | 1 920 | 2 940 | 2 940 |  |
| 632005 - telekomunikačné služby | 1 050 | 5 760 | 8 820 | 8 820 |  |
| 633006 - všeobecný materiál | 875 | 4 800 | 7 350 | 7 350 |  |
| 633013 - softvér | 3 500 | 19 200 | 29 400 | 29 400 |  |
| 635002 - údržba výpočtovej techniky | 2 333 | 12 800 | 19 600 | 19 600 |  |
| 637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá (interné školenia zamestnancov) | 7 292 | 40 000 | 61 250 | 61 250 |  |
| 637004 - všeobecné služby (ostatné) | 5 950 | 32 640 | 49 980 | 49 980 |  |
| 637014 - stravovanie | 3 850 | 21 120 | 32 340 | 32 340 |  |
| 637016 - prídel do sociálneho fondu | 1 283 | 7 040 | 10 780 | 10 780 |  |
| 633001 - interiérové vybavenie | 10 000 | 16 000 | 17 000 | 17 000 |  |
| 633002 - výpočtová technika | 16 000 | 25 600 | 27 200 | 27 200 |  |
| 633003 - telekomunikačná tech. - telefónny aparát (pevná linka) | 1 300 | 2 080 | 2 210 | 2 210 |  |
| 637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá (náklady na organizovanie podujatí) | 15 000 |  |  |  |  |
| 637004 - všeobecné služby (náklady na monitoring sociálnych médií) | 30 000 |  |  |  |  |
| Nájom | 22 550 | 123 703 | 189 420 | 189 420 |  |
| Bežné transfery (640)2 |  |  |  |  |  |
| Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 |  |  |  |  |  |
| **Kapitálové výdavky (700)** | **24 000** |  |  |  |  |
| *Obstarávanie kapitálových aktív (710)2, z toho* | 24 000 |  |  |  |  |
| 710 - obstaranie kapitálových aktív (rozšírenie dátového úložiska - SQL licencie) | 15 000 |  |  |  |  |
| 710 - obstaranie kapitálových aktív (veľkokapacitné multifunkčné kopírovacie  zariadenie) | 9 000 |  |  |  |  |
| Kapitálové transfery (720)2 |  |  |  |  |  |
| **Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)** |  |  |  |  |  |
| **Dopad na výdavky verejnej správy celkom** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |  |

2 – výdavky rozpísať až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

**Poznámka:**

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

Tabuľka č. 4/B

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vplyvy (v metodike ESA 2010)** | **Vplyv na limit verejných výdavkov subjektu verejnej správy** | | | | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Kapitálové príjmy (230)** |  |  |  |  |  |
| **Bežné výdavky (600)** | **389 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |  |
| Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) | 154 000 | 844 800 | 1 293 600 | 1 293 600 |  |
| Poistné a príspevok do poisťovní (620) | 55 363 | 303 706 | 465 049 | 465 049 |  |
| Tovary a služby (630)2 | 157 117 | 348 960 | 513 870 | 513 870 |  |
| Bežné transfery (640)2 |  |  |  |  |  |
| Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 |  |  |  |  |  |
| **Kapitálové výdavky (700)** | **24 000** |  |  |  |  |
| Obstarávanie kapitálových aktív (710)2 |  |  |  |  |  |
| Kapitálové transfery (720)2 |  |  |  |  |  |
| **Vplyv na limit verejných výdavkov subjektu verejnej správy celkom** | **413 030** | **1 621 169** | **2 461 939** | **2 461 939** |  |

2 – výdavky rozpísať až do podpoložiek platnej ekonomickej klasifikácie

**Poznámka:**

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

Tabuľka č. 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zamestnanosť** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | | | | | **poznámka** | |
| **2024** | **2025** | **2026** | | **2027** |
| **Počet zamestnancov celkom** | **10** | **32** | **49** | | **49** |  | |
| **z toho vplyv na ŠR** | **10** | **32** | **49** | | **49** |  | |
| **Priemerný mzdový výdavok (v eurách)** | 2200 | 2200 | 2200 | | 2200 |  | |
| **z toho vplyv na ŠR** | 2200 | 2200 | 2200 | | 2200 |  | |
| **Osobné výdavky celkom (v eurách)** | **209 363** | **1 148 505,60** | **1 758 649,20** | | **1 758 649,20** |  | |
| **Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)** | 154 000 | 844 800 | 1 293 600 | | 1 293 600 |  | |
| **z toho vplyv na ŠR** | 154 000 | 844 800 | 1 293 600 | | 1 293 600 |  | |
| **Poistné a príspevok do poisťovní (620)** | 55 363 | 303 706 | 465 049 | | 465 049 |  | |
| **z toho vplyv na ŠR** | 55 363 | 303 706 | 465 049 | | 465 049 |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| **Poznámka:** |  |  |  | |  |  | |
| Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt. Ak sa týka rôznych skupín zamestnancov, je potrebné počty, mzdy a poistné rozpísať samostatne podľa spôsobu odmeňovania (napr. policajti, colníci ...).  Priemerný mzdový výdavok je tvorený podielom mzdových výdavkov na jedného zamestnanca na jeden kalendárny mesiac bežného roka. | | | | | |  | |
| Kategórie 610 a 620 sú z tabuľky č.5 prenášané do príslušných kategórií „výdavky“ v tabuľke č.4. | | | |  |  | |  |

**2.2.5. Výpočet vplyvov na dlhodobú udržateľnosť verejných financií**

Uveďte model, ktorý bol použitý na stanovenie vplyvov na príjmy a výdavky v dlhodobom horizonte, ako aj predpoklady, z ktorých ste vychádzali a boli v modeli zahrnuté. Popíšte použitý model spolu s jeho modifikáciami, ak boli pri výpočte vykonané.

Tabuľka č. 6

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dlhodobá udržateľnosť** | **Vplyv na verejné financie** | | | | | **Poznámka** |
| d | d+10 | d+20 | d+30 | d+40 |
| Vplyv na výdavky v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |
| Vplyv na príjmy v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |
| Vplyv na bilanciu v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |

**Poznámka:**

Písmeno „d“ označuje prvý rok nasledujúcej dekády.

Tabuľka sa vypĺňa pre každé opatrenie samostatne. V prípade zavádzania viacerých opatrení sa vyplní aj tabuľka obsahujúca aj kumulatívny efekt zavedenia všetkých opatrení súčasne.