

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy**na rokovanie HSR SR dňa 5. 5. 2025**

**Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení
neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**

1. Postoj APZD

APZD súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD uplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní 9 zásadných pripomienok. Z toho boli 3 pripomienky akceptované alebo čiastočne akceptované, 3 pripomienky boli preklasifikované na obyčajné a od 3 pripomienok sme po vysvetlení upustili.

V žiadnej pripomienke **nepretrváva rozpor**.

Dodatočné informácie:

- na základe rozporového konania sa aktuálne už organizuje osobitné stretnutie členov APZD a Sociálnej poisťovne, ktorého predmetom budú praktické odporúčania na zlepšenie funkcionality informačného systému Sociálnej poisťovne

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

- precizuje sa spôsob vyplácania dávok poistencom Sociálnej poisťovne:
 - o na účet, ktorý poistenec nahlásil, ak nenahlásil vyplatí sa na účet nahlásený zamestnávateľom, pri viacerých zamestnávateľoch na účet nahlásený prvým z nich
 - o v hotovosti na adresu nahlásenú poistencom alebo zamestnávateľom
- ruší sa miestna príslušnosť pobočiek na spísanie žiadosti o dôchodkovú dávku – po novom ju bude možné spísať na ktorejkoľvek pobočke či na ústredí
- potvrdenie v systéme elektronického zdravotníctva bude považované za podanie žiadosti o:
 - o dočasnú pracovnú neschopnosť
 - o tehotenské a materské prostredníctvom vyplnením očakávaného termínu pôrodu (súčasne v zdravotnom systéme zavádza už aj Elektronická tehotenská knižka) (nové)

- úrazový príplatok uvedením vzniku DPN z dôvodu pracovného úrazu či choroby z povolania
- vyrovnávaciu dávku podaním oznámenia o preradení zamestnankyne na inú prácu zamestnávateľom (nové)
- snaha o zvýšenie miery elektronizácie postupne povedie k odstráneniu doterajších písomných foriem žiadostí o dávky a informácie budú dostupné už len v systéme Sociálnej poisťovne
- preto sa navrhuje, aby Sociálna poisťovňa a nej dostupné informácie bezodkladne sprístupnila zamestnávateľovi pre účely osobných prekážok zamestnanca a výpočtu náhrady z príjmu – pôjde o uplatnenie nároku na:
 - materské vrátane informácie o očakávanom dni pôrodu
 - ošetrovné
 - DPN a pod.
- vzniká nová povinnosť zamestnávateľov nahlásiť Sociálnej poisťovni pri prihlásení zamestnanca aj jeho číslo účtu (v RLFO) a zmenu účtu nahlásiť do desiatich dní od tejto zmeny
- rozširuje sa povinnosť **zamestnávateľa oznámiť Sociálnej poisťovni do piatich dní:**
 - po zániku nároku na náhradu DPN dni, za ktoré zamestnancovi patrila náhrada
 - dni, v ktorých zamestnanec počas obdobia vylúčenia dosiahol príjem
- upravuje sa aj proces vzájomnej komunikácie medzi Sociálnou poisťovňou a správcom konkurznej podstaty pre účely uplatnenia nárokov z garančného poistenia

Prechodné ustanovenia

- prechodným ustanovením vznikne zamestnávateľom **jednorazová povinnosť nahlásiť poisťovni informácie o spôsobe výplaty mzdy** zamestnancov a pri bezhotovostnom poskytovaní čísla bankových účtov, za všetkých zamestnancov, ktorým vzniklo povinné poistenie pred 1. 4. 2026
- od 1. apríla 2026 sa čísla bankových účtov budú povinne oznamovať pri prihlásení zamestnanca a pri ich zmene

Predpokladaná účinnosť: 1. novembra 2025, 1. januára 2026 a 1. apríla 2026