|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **TABUĽKA ZHODY****návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie** |
| **SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2014/36/EÚ o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci (Ú. v. EÚ L 94, 28.3.2014)** | * **zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (Správny poriadok) v znení neskorších predpisov**
* **zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**
* **zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
* **zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
* **návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**
 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Článok(Č, O,V, P) | Text | Spôsob transp. | Číslo | Článok (Č, §, O, V, P) | Text | Zhoda | Poznámky | Identifikácia goldplatingu | Identifikácia oblasti goldplatingu a vyjadrenie opodstatnenosti goldplatingu |
| Č: 6O: 1 P: a | 1. K žiadostiam o prijatie na pobyt v členskom štáte, ktorého dĺžka presahuje 90 dní, podľa podmienok tejto smernice sa pripojí:a) platná pracovná zmluva alebo ak tak stanovuje vnútroštátne právo, správne predpisy alebo prax, záväzná pracovná ponuka na zamestnanie sezónneho pracovníka v dotknutom členskom štáte u zamestnávateľa, ktorý má sídlo v uvedenom členskom štáte, pričom v tejto zmluve alebo ponuke sa uvádza:i) miesto a typ práce;ii) dĺžka trvania zamestnania;iii) odmena;iv) počet pracovných hodín za týždeň alebo mesiac;v) dĺžka trvania akejkoľvek platenej dovolenky;vi) prípadne iné príslušné pracovné podmienky avii) podľa možnosti dátum začatia zamestnania; | N | Zákon č. 404/2011 Z. z.**Návrh zákona**Zákon č. 404/2011 Z. z.Zákon č. 311/2001 Z. z. | § 23O: 1§ 32O: 2P: a§ 32O: 5P: c§ 43O: 1P: aP: bP: cP: dO: 2O: 4 | (1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.44)44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z.(2) Štátny príslušník tretej krajiny priloží k žiadosti o udelenie prechodného pobytu **~~farebnú fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm zobrazujúcu jeho aktuálnu podobu a~~** doklady nie staršie ako 90 dní, ktoré potvrdzujúa) účel pobytu; to neplatí, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 23 ods. 1, 4 alebo ods. 5,(5) Účel pobytu podľa odseku 2 písm. a) štátny príslušník tretej krajiny preukážec) písomným prísľubom zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania, ktorý obsahuje náležitosti pracovnej zmluvy alebo pracovnou zmluvou, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o prechodný pobyt podľa § 23 ods. 4,(1) V pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú:a) druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma, a jeho stručná charakteristika,b) miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto),c) deň nástupu do práce,d) mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.(2) Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem náležitostí podľa odseku 1 aj ďalšie pracovné podmienky, a to výplatné termíny, pracovný čas, výmeru dovolenky a dĺžku výpovednej doby.(4) V pracovnej zmluve možno dohodnúť ďalšie podmienky, o ktoré majú účastníci záujem, najmä ďalšie hmotné výhody. | n. a. |  | GP – Ag) iné | Pozitívny vplyv na služby verejnej správy pre občana |
| Č: 6O: 1P: c | c) doklad o tom, že sezónny pracovník bude mať zabezpečené primerané ubytovanie alebo že sa mu poskytne primerané ubytovanie v súlade s článkom 20. | N | **Návrh zákona** | Č. I§ 32O: 2P: e§ 122P: aP: bP: cP: dP: e | (2) Štátny príslušník tretej krajiny priloží k žiadosti o udelenie prechodného pobytu **~~farebnú fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm zobrazujúcu jeho aktuálnu podobu a~~** doklady nie staršie ako 90 dní, ktoré potvrdzujúe) zabezpečenie ubytovaniaDokladom potvrdzujúcim zabezpečenie ubytovania sa rozumiea) list vlastníctva alebo výpis z listu vlastníctva z katastra nehnuteľností vydaný na meno cudzinca,b) nájomná zmluva s vlastníkom alebo užívateľom nehnuteľnosti a výpis z listu vlastníctva alebo iný doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti,c) potvrdenie ubytovacieho zariadenia o poskytnutí ubytovania, d) čestné vyhlásenie fyzickej osoby alebo právnickej osoby o poskytnutí ubytovania cudzincovi na území Slovenskej republiky a výpis z listu vlastníctva alebo doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti aleboe) čestné vyhlásenie prenajímateľa nehnuteľnosti o tom, že nájomná zmluva je stále platná, ak štátny príslušník tretej krajiny v predchádzajúcom konaní podľa tohto zákona predložil na policajnom útvare doklad, ktorým preukázal zabezpečenie ubytovania podľa písmena b) a nájomná zmluva je platná ešte najmenej šesť mesiacov. | n. a. |  | GP – Ag) iné | Pozitívny vplyv na služby verejnej správy pre občana |
| Č: 6O: 3 | 3. Na základe dokumentácie poskytnutej v zmysle odseku 1 členské štáty vyžadujú, aby mal sezónny pracovník dostatočné prostriedky na živobytie počas svojho pobytu a nebol odkázaný na ich systémy sociálnej pomoci. | N | **Návrh zákona** Zákon č. 5/2004 Z. z.zákon č. 311/2001 Z. z. | § 32O: 2§ 21bO: 2P: a§ 21bO: 5P: b§ 118O. 1§ 119O. 1 | (2) Štátny príslušník tretej krajiny priloží k žiadosti o udelenie prechodného pobytu **~~farebnú fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm zobrazujúcu jeho aktuálnu podobu a~~** doklady nie staršie ako 90 dní, ktoré potvrdzujú(2) Žiadosť o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podáva zamestnávateľ elektronickými prostriedkami podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom na formulári, ktorého vzor určí ústredie. Prílohou k žiadosti o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta jea) kópia pracovnej zmluvy alebo písomný prísľub zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania, ktorý obsahuje náležitosti pracovnej zmluvy; ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 21 ods. 4 druhej vety, prísľub zamestnávateľa obsahuje aj súhlas užívateľského zamestnávateľa s dočasným pridelením,(5) Ak ide o sezónne zamestnanie alebo vnútropodnikový presun, podmienkou na vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, je aj,b) že pracovná zmluva alebo prísľub zamestnávateľa podľa odseku 2 písm. a) sú v súlade so zákonom,(1) Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu.(1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda podľa osobitného predpisu. | n. a. |  | GP – Ag) iné | Pozitívny vplyv na služby verejnej správy pre občana |
| Č: 20O: 1 | 1. Členské štáty si vyžiadajú dôkaz, že sezónny pracovník bude môcť počas trvania svojho pobytu využívať ubytovanie, ktoré mu zaručí primeranú úroveň bývania podľa vnútroštátneho práva a/alebo praxe. Príslušnému orgánu sa oznámi akákoľvek zmena týkajúca sa ubytovania sezónneho pracovníka. | N | Zákon č. 404/2011 Z. z.**Návrh zákona**  | § 16O: 3P: d§ 32O: 2P: e§ 33O: 6P: h§ 111O: 3§ 122P: aP: bP: cP: dP: e | (3) Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie schengenského víza na účel sezónneho zamestnania35a) predloží:d) ako doklad preukazujúci ubytovanie, (2) Štátny príslušník tretej krajiny priloží k žiadosti o udelenie prechodného pobytu **~~farebnú fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm zobrazujúcu jeho aktuálnu podobu a~~** doklady nie staršie ako 90 dní, ktoré potvrdzujúe) zabezpečenie ubytovania; to neplatí, ak ide o1. štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý pravidelne dochádza do zamestnania alebo do školy cez štátnu hranicu zo susedného štátu,2. štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie prechodného pobytu podľa § 24, § 25 ods. 1 písm. e), f) alebo § 30 a bude študovať na vysokej škole alebo vykonávať pedagogickú alebo výskumnú činnosť, alebo3. štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie prechodného pobytupodľa § 26 alebo § 29, 6) Policajný útvar zamietne žiadosť o udelenie prechodného pobytu, akh) je zjavné, že zabezpečené ubytovanie na území Slovenskej republiky nespĺňa minimálne požiadavky podľa osobitného predpisu(3) Štátny príslušník tretej krajiny s oprávneným pobytom je povinný hlásiť policajnému útvaru zmenu miesta pobytu v lehote do piatich pracovných dní odo dňa, keď zmena nastala.Dokladom potvrdzujúcim zabezpečenie ubytovania sa rozumiea) list vlastníctva alebo výpis z listu vlastníctva z katastra nehnuteľností vydaný na meno cudzinca,b) nájomná zmluva s vlastníkom alebo užívateľom nehnuteľnosti a výpis z listu vlastníctva alebo iný doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti,c) potvrdenie ubytovacieho zariadenia o poskytnutí ubytovania, d) čestné vyhlásenie fyzickej osoby alebo právnickej osoby o poskytnutí ubytovania cudzincovi na území Slovenskej republiky a výpis z listu vlastníctva alebo doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti aleboe) čestné vyhlásenie prenajímateľa nehnuteľnosti o tom, že nájomná zmluva je stále platná, ak štátny príslušník tretej krajiny v predchádzajúcom konaní podľa tohto zákona predložil na policajnom útvare doklad, ktorým preukázal zabezpečenie ubytovania podľa písmena b) a nájomná zmluva je platná ešte najmenej šesť mesiacov. | n. a. |  | GP – Ag) iné | Pozitívny vplyv na služby verejnej správy pre občana |

**Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie:**

1. **§ 32 ods. 2 prvá veta zákona 404/2011 Z. z. – zrušenie povinnosti štátneho príslušníka tretej krajiny priložiť k žiadosti o pobyt farebnú fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm zobrazujúcu jeho aktuálnu podobu. Ide o pozitívny dopad na služby verejnej správy pre občana. V súvislosti s digitalizáciou úkonov žiadatelia nebudú musieť k žiadosti o udelenie pobytu predložiť žiadnu fotografiu, nakoľko policajný útvar vyhotovuje digitálnu fotografiu žiadateľa. Z tohto dôvodu nemusí žiadateľ predložiť žiadnu fotografiu.**

LEGENDA:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| V stĺpci (1):Č – článokO – odsekV – vetaP – číslo (písmeno) | V stĺpci (3):N – bežná transpozíciaO – transpozícia s možnosťou voľbyD – transpozícia podľa úvahy (dobrovoľná)n.a. – transpozícia sa neuskutočňuje  | V stĺpci (5):Č – článok§ – paragrafO – odsekV – vetaP – písmeno (číslo) | V stĺpci (7):Ú – úplná zhoda (ak bolo ustanovenie smernice prebraté v celom rozsahu, správne, v príslušnej forme, so zabezpečenou inštitucionálnou infraštruktúrou, s príslušnými sankciami a vo vzájomnej súvislosti)Č – čiastočná zhoda (ak minimálne jedna z podmienok úplnej zhody nie je splnená)Ž – žiadna zhoda (ak nebola dosiahnutá ani úplná ani čiastočná zhoda alebo k prebratiu dôjde v budúcnosti)n.a. – neaplikovateľnosť (ak sa ustanovenie smernice netýka SR alebo nie je potrebné ho prebrať) |