

TABUEKA ZHODY
návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie

Právny akt Európskej únie			Právne predpisy Slovenskej republiky							
Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 z 23. októbra 2024 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy (Ú. v. EÚ L, 2024/2831, 11.11.2024)			<ol style="list-style-type: none"> 1. Návrh zákona o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov 2. Ústava Slovenskej republiky 3. Zákonník práce 4. Občiansky zákonník 5. Obchodný zákonník 6. Civilný sporový poriadok 7. Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov 8. Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov 9. Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov 10. Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 11. Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 12. Zákon č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite) v znení neskorších predpisov 13. Zákon č. 400/2015 Z. z. o tvorbe právnych predpisov a o Zbierke zákonov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 14. Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 15. Zákon č. 95/2019 Z. z. o informačných technológiách vo verejnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Článok (Č, O, V, P)	Text	Spôsob transpo zície	Číslo	Článok (Č, §, O, V, P)	Text	Zho da	Poznámky	Identifi kácia goldpla tingu	Identifikáci a oblasti goldpla tingu a platingu a vyjadrenie k opodstat nenosti goldplatin gu*	

Č:1 O:1	Predmet úpravy a rozsah pôsobnosti Cieľom tejto smernice je zlepšiť pracovné podmienky a ochranu osobných údajov v oblasti práce pre platformy prostredníctvom: a)zavedenia opatrení na uľahčenie určenia správneho zamestnaneckého statusu osôb pracujúcich pre platformy; b)podpory transparentnosti, spravodlivosti, ľudského dohľadu, bezpečnosti a zodpovednosti pri algoritmickej riadení v oblasti práce pre platformy a c)zlepšenia transparentnosti v oblasti práce pre platformy, a to aj v cezhraničných situáciách.	N	Návrh zákona	§ 1 O:1	(1) Tento zákon upravuje právne vzťahy pri výkone platformovej práce.	Ú		GP-N	
Č:1 O:2	V tejto smernici sa stanovujú minimálne práva, ktoré sa uplatňujú na každú osobu pracujúcu pre platformy v Únii, ktorá má pracovnú zmluvu alebo je v pracovnoprávnom vzťahu, alebo sa na základe posúdenia skutočností považuje za osobu, ktorá má takú pracovnú zmluvu alebo je v takom pracovnoprávnom vzťahu, ako sa vymedzuje v práve, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v členských štátoch, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora. V tejto smernici sa stanovujú aj pravidlá na zlepšenie ochrany fyzických osôb v súvislosti so spracúvaním ich osobných údajov tým, že sa stanovujú opatrenia týkajúce sa algoritmickej riadenia uplatniteľné na osoby pracujúce pre platformy v Únii vrátane osôb, ktoré nemajú pracovnú zmluvu alebo nie sú v pracovnoprávnom vzťahu.	N	Návrh zákona	§ 1 O:2	(2) Tento zákon sa vzťahuje na platformovú prácu vykonávanú na území Slovenskej republiky prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy bez ohľadu na to, kde má digitálna pracovná platforma sídlo, miesto podnikania alebo kde je registrovaná a bez ohľadu na rozhodné právo uplatniteľné na zmluvné vzťahy medzi osobou vykonávajúcou platformovú prácu a digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom.	Ú		GP-N	
Č:1 O:3	Táto smernica sa vzťahuje na digitálne pracovné platformy, ktoré organizujú prácu pre platformy vykonávanú v Únii, bez ohľadu na ich miesto usadenia alebo inak uplatniteľné právo.	N	Návrh zákona	§ 1 O:2	(2) Tento zákon sa vzťahuje na platformovú prácu vykonávanú na území Slovenskej republiky prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy bez ohľadu na to, kde má digitálna pracovná platforma sídlo, miesto podnikania alebo kde je registrovaná a bez ohľadu na rozhodné právo uplatniteľné na	Ú		GP-N	

					zmluvné vzťahy medzi osobou vykonávajúcou platformovú prácu a digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom.				
Č:2 O:1 P:a	Vymedzenie pojmov Na účely tejto smernice sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov: a) „digitálna pracovná platforma“ je fyzická alebo právnická osoba poskytujúca službu, ktorá spĺňa všetky tieto požiadavky: i) poskytuje sa aspoň čiastočne na diaľku elektronickými prostriedkami, napríklad prostredníctvom webového sídla alebo mobilnej aplikácie; ii) poskytuje sa na žiadosť príjemcu služby; iii) ako nevyhnutný a podstatný prvok zahŕňa organizáciu práce vykonávanej jednotlivcami za platbu bez ohľadu na to, či sa táto práca vykonáva online alebo na určitom mieste; iv) zahŕňa používanie automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:a	(1) Na účely tohto zákona a) digitálna pracovná platforma je fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá poskytuje službu 1. aspoň čiastočne na diaľku prostredníctvom elektronických prostriedkov, najmä webového sídla alebo mobilnej aplikácie, 2. na žiadosť príjemcu služby, 3. zahŕňajúcu ako nevyhnutný a podstatný prvok organizáciu práce vykonávanú fyzickými osobami za odplatu bez ohľadu na to, či je táto práca vykonávaná online alebo na určitom mieste, 4. zahŕňajúcu používanie automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému,;	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:b	b) „práca pre platformy“ je práca organizovaná prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a vykonávaná v Únii jednotlivcom na základe zmluvného vzťahu medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a jednotlivcom bez ohľadu na to, či existuje zmluvný vzťah medzi jednotlivcom alebo sprostredkovateľom a príjemcom služby;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:b	b) platformová práca je práca, ktorá je organizovaná prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a vykonávaná fyzickou osobou na základe zmluvného vzťahu medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a fyzickou osobou bez ohľadu na to, či existuje zmluvný vzťah medzi touto fyzickou osobou alebo sprostredkovateľom a príjemcom služby,	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:c	c) „osoba pracujúca pre platformy“ je jednotlivec pracujúci pre platformy bez ohľadu na povahu zmluvného vzťahu alebo označenie takéhoto vzťahu zúčastnenými stranami;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:c	c) osoba vykonávajúca platformovú prácu je fyzická osoba, ktorá vykonáva platformovú prácu bez ohľadu na povahu zmluvného vzťahu alebo formálne označenie zmluvného vzťahu zmluvnými stranami,	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:d	d) „pracovník platformy“ je každá osoba pracujúca pre platformy, ktorá má pracovnú zmluvu alebo je v pracovnoprávnom	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:d	d) platformový zamestnanec je osoba vykonávajúca platformovú prácu v pracovnoprávnom vzťahu vrátane	Ú		GP-N	

	vzťahu, alebo sa považuje za osobu, ktorá má takú pracovnú zmluvu alebo je v takom pracovnoprávnom vzťahu, ako sa vymedzuje v práve, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v členských štátoch, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora;				pracovnoprávneho vzťahu, o ktorého existencii rozhodol súd na základe uplatnenia právnej domnienky podľa § 17 ods. 5,				
Č:2 O:1 P:e	e) „sprostredkovateľ“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá na účely sprístupnenia práce pre platformy pre digitálnu pracovnú platformu alebo prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy: i) nadviaže zmluvný vzťah s touto digitálnou pracovnou platformou a zmluvný vzťah s osobou pracujúcou pre platformy alebo ii) je v subdodávateľskom reťazci medzi touto digitálnou pracovnou platformou a osobou pracujúcou pre platformy;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:e	e) sprostredkovateľ je fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá na účely sprístupnenia platformovej práce pre digitálnu pracovnú platformu alebo prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy 1. má založený zmluvný vzťah s digitálnou pracovnou platformou a zmluvný vzťah s osobou vykonávajúcou platformovú prácu alebo 2. je v subdodávateľskom reťazci medzi digitálnou pracovnou platformou a osobou vykonávajúcou platformovú prácu,	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:f	f) „zástupcovia pracovníkov“ sú zástupcovia pracovníkov platformiem, ako sú odborové zväzy a zástupcovia, ktorých slobodne volia pracovníci platformiem v súlade s vnútroštátnym právom a praxou;	N	Návrh zákona Zákonník práce	§ 2 O:1 P:f § 11a O:1	f) zástupcovia platformových zamestnancov sú zástupcovia zamestnancov podľa § 11a Zákonníka práce, (1) Zástupcovia zamestnancov sú príslušný odborový orgán, zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník. Pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je zástupcom zamestnancov aj zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci podľa osobitného predpisu.	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:g	g) „zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy“ sú zástupcovia pracovníkov, a pokiaľ sa tak stanovuje vo vnútroštátnom práve a praxi, zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy iných ako pracovníci platformiem;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:g	g) zástupcovia osôb vykonávajúcich platformovú prácu sú zástupcovia platformových zamestnancov, a ak ide o osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu, odborová organizácia,	Ú		GP-N	
Č:2 O:1 P:h	h) „automatizované monitorovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú na vykonávanie alebo podporu monitorovania, dozoru alebo hodnotenia prostredníctvom elektronických prostriedkov pracovného výkonu osôb pracujúcich pre platformy alebo činností vykonávaných v pracovnom prostredí, a to aj získaním osobných údajov;	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:h	h) automatizovaný monitorovací systém je systém, ktorý prostredníctvom elektronických prostriedkov vykonáva alebo podporuje monitorovanie, dohľad alebo hodnotenie pracovného výkonu osôb vykonávajúcich platformovú prácu alebo činností vykonávaných v rámci pracovného prostredia vrátane získavania osobných údajov,	Ú		GP-N	

Č:2 O:1 P:i	i) „automatizované rozhodovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu, a to prostredníctvom elektronických prostriedkov, rozhodnutí, ktoré významne ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy, vrátane pracovných podmienok pracovníkov platformiem, najmä rozhodnutí, ktoré majú vplyv na ich nábor, prístup k pracovným úlohám a ich organizáciu, ich príjmy vrátane oceňovania jednotlivých úloh, ich bezpečnosť a ochranu zdravia, ich pracovný čas, ich prístup k odbornej príprave, ich povýšeniu alebo rovnocennému opatreniu, a ich zmluvné postavenie vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich účtu.	N	Návrh zákona	§ 2 O:1 P:i	i) automatizovaný rozhodovací systém je systém, ktorý prostredníctvom elektronických prostriedkov prijíma alebo podporuje rozhodnutia významne ovplyvňujúce osoby vykonávajúce platformovú prácu vrátane pracovných podmienok platformových zamestnancov, najmä rozhodnutia ovplyvňujúce ich náborový proces alebo výberové konanie, prístup k pracovným úlohám a ich organizácii, príjmy vrátane stanovenia ceny za pridelenie konkrétnej práce, bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone platformovej práce, pracovný čas, prístup k odbornej príprave, povýšenie alebo opatrenie s rovnocenným účinkom, ako aj ich zmluvné postavenie vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich platformového účtu,	Ú		GP-N	
Č:2 O:2	Vymedzenie digitálnych pracovných platformiem stanovené v odseku 1 písm. a) nezahŕňa poskytovateľov služby, ktorej primárnym účelom je využívať alebo spoločne využívať aktíva alebo prostredníctvom ktorej môžu jednotlivci, ktorí nie sú profesionálnymi predajcami, ďalej predávať tovar.	N	Návrh zákona	§ 2 O:2	(2) Digitálnou pracovnou platformou nie je poskytovateľ služby, ktorej hlavným účelom je využívanie alebo zdieľanie aktív alebo prostredníctvom ktorej môže fyzická osoba, ktorá nie je profesionálnym predajcom, vykonávať ďalší predaj tovaru.	Ú		GP-N	
Č:3	Sprostredkovatelia Členské štáty prijímú vhodné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa v prípade, že digitálna pracovná platforma využíva sprostredkovateľov, na osoby pracujúce pre platformy, ktoré majú zmluvný vzťah so sprostredkovateľom, vzťahovala rovnaká úroveň ochrany poskytovaná podľa tejto smernice, ako na osoby, ktoré majú priamy zmluvný vzťah s digitálnou pracovnou platformou. Na tento účel prijímú členské štáty v súlade s vnútroštátnym právom a praxou opatrenia na zavedenie vhodných mechanizmov, ktoré vo vhodných prípadoch zahŕňajú systémy spoločnej a nerozdielnej zodpovednosti.	N	Návrh zákona	§ 20	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu na základe zmluvného vzťahu so sprostredkovateľom požíva rovnakú úroveň ochrany svojich práv a právom chránených záujmov podľa tohto zákona ako osoba vykonávajúca platformovú prácu na základe zmluvného vzťahu s digitálnou pracovnou platformou. Digitálna pracovná platforma a sprostredkovateľ musia vytvoriť a zabezpečiť primeraný a účinný spôsob, ktorým osoba vykonávajúca platformovú prácu na základe zmluvného vzťahu so sprostredkovateľom môže uplatniť svoje práva podľa § 6 až 11; ustanovenie § 10 ods. 8 tým nie je dotknuté. (2) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť sprostredkovateľovi takú súčinnosť, aby sprostredkovateľ mohol plniť povinnosti podľa tohto zákona, a sprostredkovateľ je povinný digitálnej pracovnej platforme poskytnúť takú súčinnosť, aby digitálna pracovná platforma mohla plniť povinnosti podľa tohto zákona. (3) Digitálna pracovná platforma a sprostredkovateľ zodpovedajú spoločne a nerozdielne za nesplnenie povinností	Ú		GP-N	

	rozhodovacích systémov pri organizácii práce pre platformy, a to bez ohľadu na to, ako sa tento vzťah označuje v akýchkoľvek zmluvných dojednaniach, na ktorých sa mohli zúčastnené strany medzi sebou dohodnúť.				automatizovaných rozhodovacích systémov pri organizácii platformovej práce bez ohľadu na formálne označenie zmluvného vzťahu medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu.				
Č:4 O:3	Ak sa preukáže existencia pracovnoprávneho vzťahu, v súlade s vnútroštátnymi právnymi systémami sa jasne identifikuje strana alebo strany zodpovedné za povinnosti zamestnávateľa.	N	Návrh zákona	§ 17 O:6 V:1	(6) Ak súd rozhodne, že zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu je pracovnoprávnym vzťahom, výrok rozhodnutia súdu o existencii pracovnoprávneho vzťahu musí obsahovať aj dátum, od ktorého sa zmluvný vzťah považuje za pracovnoprávny vzťah, a označenie zamestnávateľa a zamestnanca.	Ú		GP-N	
Č:5 O:1	Právna domnienka Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou a osobou pracujúcou pre platformy prostredníctvom tejto platformy sa z právneho hľadiska považuje za pracovnoprávny vzťah, ak sa zistia skutočnosti, ktoré naznačujú riadenie a kontrolu v súlade s vnútroštátnym právom, kolektívnymi zmluvami alebo zaužívanou praxou platnými v členských štátoch a s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora. Ak sa digitálna pracovná platforma snaží vyvrátiť právnu domnienku, je úlohou digitálnej pracovnej platformy, aby preukázala, že predmetný zmluvný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom, ako sa vymedzuje v práve, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platnými v členských štátoch, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora.	N	Návrh zákona	§ 17 O:5	(5) Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu sa považuje za pracovnoprávny vzťah, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu alebo odborová organizácia zastupujúca osobu vykonávajúcu platformovú prácu uvedie skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ v konaní pred súdom nepreukáže, že platformová práca sa nevykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa.	Ú		GP-N	
Č:5 O:2	Na účely odseku 1 členské štáty stanovia účinnú vyvrátiteľnú právnu domnienku pracovnoprávneho vzťahu, ktorá predstavuje procesné uľahčenie v prospech osôb pracujúcich pre platformy. Členské štáty okrem toho zabezpečia, aby právna domnienka nemala za následok zvýšenie zaťaženia spojené s požiadavkami na osoby pracujúce pre platformy alebo na ich zástupcov v konaniach, v ktorých sa určí ich správny zamestnanecký status.	N	Návrh zákona	§ 17 O:1,5	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu môže podať na súd žalobu na určenie, že zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu je pracovnoprávny vzťah a uplatniť pri tom právnu domnienku podľa odseku 5. (5) Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu sa považuje za pracovnoprávny vzťah, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu alebo odborová organizácia zastupujúca osobu vykonávajúcu platformovú prácu	Ú	Pri uplatnení právnej domnienky bude postačovať, aby osoba vykonávajúca platformovú prácu v súdnom konaní uviedla skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu	GP-N	

					<p>uvedie skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ v konaní pred súdom nepreukáže, že platformová práca sa nevykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa.</p>	<p>nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa, a proti strana tieto tvrdenia nevyvráti, na to, aby súd vyslovil existenciu pracovnoprávneho vzťahu. Nie je teda potrebné preukazovať existenciu všetkých znakov závislej práce. Právna domnienka teda nemá za následok zvýšenie zaťaženia spojené s požiadavkami na osoby pracujúce pre platformy alebo na ich zástupcov v konaniach, v ktorých sa určí ich správny zamestnanecký status, ale práve naopak, právna domnienka zaťaženie zjednodušuje.</p>		
Č:5 O:3	<p>Právna domnienka stanovená v tomto článku sa uplatňuje vo všetkých príslušných správnych alebo súdnych konaniach, v ktorých ide o určenie správneho zamestnaneckého statusu v prípade osoby pracujúcej pre platformy.</p> <p>Právna domnienka sa neuplatňuje na konania týkajúce sa daní, trestných vecí alebo sociálneho zabezpečenia. Členské štáty však môžu uplatniť právnu domnienku v takýchto konaniach ako záležitosť vnútroštátneho práva.</p>	N	Návrh zákona	§ 17 O:1,5	<p>(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu môže podať na súd žalobu na určenie, že zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu je pracovnoprávny vzťah a uplatniť pri tom právnu domnienku podľa odseku 5.</p> <p>(5) Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu sa považuje za pracovnoprávny vzťah, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu alebo odborová organizácia zastupujúca osobu vykonávajúcu platformovú prácu uvedie skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa</p>	Ú	GP-N	

					pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ v konaní pred súdom nepreukáže, že platformová práca sa nevykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa.			
Č:5 O:4	Osoby pracujúce pre platformy, a v súlade s vnútroštátnym právom a praxou ich zástupcovia, majú právo začať konanie uvedené v odseku 3 prvom pododseku s cieľom určiť správny zamestnanecký status osoby pracujúcej pre platformy.	N	Návrh zákona	§ 17 O:1,5	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu môže podať na súd žalobu na určenie, že zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu je pracovnoprávny vzťah a uplatniť pri tom právnou domnienku podľa odseku 5. (5) Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu sa považuje za pracovnoprávny vzťah, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu alebo odborová organizácia zastupujúca osobu vykonávajúcu platformovú prácu uvedie skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ v konaní pred súdom nepreukáže, že platformová práca sa nevykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa.	Ú		GP-N
				§ 5 O:4	(4) Osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu sú oprávnené prostredníctvom odborovej organizácie uplatňovať svoje práva vyplývajúce z tohto zákona a z ich zmluvného vzťahu s digitálnou pracovnou platformou alebo so sprostredkovateľom.			
			Civilný sporový poriadok	§ 89	(1) Strana sa môže dať v konaní zastupovať zástupcom, ktorého si zvolí. Zvolený zástupca sa nemôže dať zastúpiť, ak osobitný zákon neustanovuje inak. (2) Ak zvoleným zástupcom podľa odseku 1 nie je advokát, súd uznesením, ktoré doručí zastúpenej strane, rozhodne, že zastúpenie podľa odseku 1 nepripúšťa, ak zástupca zjavne nie je spôsobilý na riadne zastupovanie alebo ak ako zástupca vystupuje vo viacerých konaniach.			

					(3) Ak je strana zastúpená advokátom, zastupovanie iným zástupcom ako advokátom je vylúčené. Ustanovenia osobitného predpisu o advokácii tým nie sú dotknuté.			
				§ 317	Zamestnanec sa môže dať v individuálnom pracovnoprávnom spore zastupovať odborovou organizáciou. Ustanovenia prvej časti piatej hlavy piateho dielu tohto zákona tým nie sú dotknuté.			
Č:5 O:5	Ak sa príslušný vnútroštátny orgán domnieva, že osoba pracujúca pre platformy by mohla byť nesprávne klasifikovaná, začne vhodné opatrenia alebo konanie v súlade s vnútroštátnym právom a praxou s cieľom určiť správny zamestnanecký status tejto osoby.	N	Zákon č. 125/2006 Z. z. Návrh zákona (zákon č. 125/2006 Z. z.)	§ 2 O:1 P:a B:1,4,8 Č: III § 2 O:1 P:a B:8 Č: III § 2 O:3 V:2 Zákon č. 125/2006 Z. z. § 14 O:2 P:a	(1) Inšpekcia práce je a) dozor nad dodržiavaním 1. pracovnoprávnych predpisov, ²⁾ ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domácych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovršili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie, 4. právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, 8. osobitného predpisu,^{3e)} ktorý upravuje právne vzťahy pri výkone platformovej práce, ak osobitný predpis neustanovuje inak.^{3f)} ²⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. ^{3f)} § 21 ods. 1 a 2 zákona č. .../2026 Z. z. (3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma ^{6a)} a sprostredkovateľ. ^{6b)} ^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z. (2) V protokole inšpektor práce navrhne opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. a), uloží opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. b), c), g), h) a i) a uloží povinnosť kontrolovanému zamestnávateľovi alebo kontrolovanej fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom,	Ú		GP-N

					a) prijať opatrenia na odstránenie zistených porušení predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin,				
Č:5 O:6	Pokiaľ ide o zmluvné vzťahy, ktoré vznikli pred 2. decembrom 2026 a k tomuto dátumu trvajú, sa právna domnienka stanovená v tomto článku sa uplatňuje len na obdobie začínajúce uvedeným dátumom.	N	Návrh zákona	§ 23 O:1	(1) Na účely určenia, či zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu, ktorý vznikol pred 2. decembrom 2026, je pracovnoprávny vzťah, sa právna domnienka podľa § 17 ods. 5 uplatňuje len na obdobie od 2. decembra 2026.	Ú		GP-N	
Č:6	Rámec podporných opatrení Členské štáty vytvoria rámec podporných opatrení s cieľom zabezpečiť účinné vykonávanie a dodržiavanie právnej domnienky. Najmä: a) vypracujú vhodné usmernenia, a to aj vo forme konkrétnych a praktických odporúčaní, aby digitálne pracovné platformy, osoby pracujúce pre platformy a sociálni partneri porozumeli právnej domnienke a vykonávali ju, vrátane postupov týkajúcich sa jej vyvrátenia; b) v súlade s vnútroštátnym právom a praxou vypracujú usmernenia a stanovia vhodné postupy pre príslušné vnútroštátne orgány, a to aj pokiaľ ide o spoluprácu medzi rôznymi príslušnými vnútroštátnymi orgánmi, s cieľom proaktívne identifikovať digitálne pracovné platformy, ktoré nedodržiavajú pravidlá uplatiteľného určenia správneho zamestnaneckého statusu osôb pracujúcich pre platformy, zameriavali sa na ne a postihovali ich; c) v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou zabezpečia účinné kontroly a inšpekcie vykonávané príslušnými vnútroštátnymi orgánmi, a najmä vo vhodných prípadoch zabezpečia kontroly a inšpekcie konkrétnych digitálnych pracovných platforiem, v prípade ktorých príslušný vnútroštátny orgán zistil existenciu pracovnoprávneho vzťahu medzi	N	125/2006 Z. z. Návrh zákona (zákon č. 125/2006 Z. z.) Zákon č. 125/2006 Z. z.	§ 2 O: 1 P: c Č: III § 2 O:1 P:a B:8 Č: III § 2 O:3 V:2 § 10 O:1	Inšpekcia práce je c) poskytovanie bezplatného poradenstva zamestnávateľom, fyzickým osobám, ktoré sú podnikateľmi ⁴⁾ a nie sú zamestnávateľmi, a zamestnancom v rozsahu základných odborných informácií a rád o spôsoboch, ako najúčinnšie dodržiavať predpisy ustanovené v písmene a). (1) Inšpekcia práce je a) dozor nad dodržiavaním 8. osobitného predpisu,^{3e)} ktorý upravuje právne vzťahy pri výkone platformovej práce, ak osobitný predpis neustanovuje inak.^{3f)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. ^{3f)} § 21 ods. 1 a § 22 zákona č. .../2026 Z. z. (3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma ^{6a)} a sprostredkovateľ. ^{6b)} ^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z. (1) Inšpektor práce je štátny zamestnanec ^{2a)} vykonávajúci štátnu službu v inšpektoráte práce, ak po absolvovaní špecializovanej teoretickej a praktickej odbornej prípravy získal osobitné kvalifikačné predpoklady úspešným vykonaním odbornej skúšky. Odborná príprava štátneho zamestnanca, ktorý sa uchádza o vymenovanie za inšpektora práce (ďalej len „uchádzač“), trvá osem mesiacov. Obsah odbornej prípravy určuje Národný inšpektorát práce. ^{2a)} Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	Ú		GP-N	

	<p>takouto platformou a osobou pracujúcou pre platformy, pričom zároveň zabezpečia, aby takéto kontroly a inšpekcie boli primerané a nediskriminačné;</p> <p>d) zabezpečia, aby príslušné vnútroštátne orgány mali primeranú odbornú prípravu, ako aj dostupnosť technických odborných znalostí v oblasti algoritmického riadenia s cieľom umožniť takýmto orgánom vykonávať úlohy uvedené v písmene b).</p>								
Č:7 O:1 P:a	<p>Obmedzenia týkajúce sa spracúvania osobných údajov prostredníctvom automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov</p> <p>Digitálne pracovné platformy prostredníctvom automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov:</p> <p>a) nespracúvajú žiadne osobné údaje o emocionálnom alebo psychickom stave osoby pracujúcej pre platformy;</p>	N	Návrh zákona	§ 6 O:1 P:a	(1) Digitálna pracovná platforma nesmie prostredníctvom automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému spracúvať tieto kategórie údajov osoby vykonávajúcej platformovú prácu: a) osobné údaje o jej emocionálnom stave alebo psychickom stave,	Ú		GP-N	
Č:7 O:1 P:b	b) nespracúvajú žiadne osobné údaje v súvislosti so súkromnými rozhovormi vrátane komunikácie s inými osobami pracujúcimi pre platformy a zástupcami osôb pracujúcich pre platformy;	N	Návrh zákona	§ 6 O:1 P:b	b) osobné údaje týkajúce sa jej súkromných rozhovorov vrátane komunikácie s inými osobami vykonávajúcimi platformovú prácu a so zástupcami osôb vykonávajúcich platformovú prácu,	Ú		GP-N	
Č:7 O:1 P:c	c) nezískavajú žiadne osobné údaje počas obdobia, keď osoba pracujúca pre platformy neponúka ani nevykonáva prácu pre platformy;	N	Návrh zákona	§ 6 O:2	(2) Digitálna pracovná platforma nesmie prostredníctvom automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému získavať osobné údaje osoby vykonávajúcej platformovú prácu v čase, keď osoba vykonávajúca platformovú prácu nevykonáva alebo neponúka platformovú prácu.	Ú		GP-N	
Č:7 O:1 P:d	d) nespracúvajú osobné údaje s cieľom predvídať uplatňovanie základných práv vrátane slobody združovať sa, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie	N	Návrh zákona	§ 6 O:1 P:c	c) osobné údaje spracúvané s cieľom predvídať uplatňovanie základných práv vrátane práva na združovanie, práva na kolektívne vyjednávanie alebo kolektívnu akciu a práva na informácie alebo konzultácie podľa osobitných predpisov, ³⁾	Ú		GP-N	

	alebo práva na informácie a konzultácie stanovené v charte;				³⁾ Napríklad čl. 27 Charty základných práv Európskej únie (Ú. v. EÚ C 326/400, 26. 10. 2012), Zákonník práce, zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.				
Č:7 O:1 P:e	e) nespracúvajú osobné údaje na vyvodenie rasového alebo etnického pôvodu osoby, migračného postavenia, politických názorov, náboženského alebo filozofického presvedčenia, zdravotného postihnutia, zdravotného stavu vrátane chronickej choroby alebo HIV stavu, emocionálneho alebo psychického stavu, členstva v odborových zväzoch, sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie;	N	Návrh zákona	§ 6 O:1 P:d	d) osobné údaje, ktoré odhaľujú rasový pôvod, etnický pôvod, migračné postavenie, politické názory, náboženské presvedčenie, filozofické presvedčenie, zdravotné postihnutie, zdravotný stav vrátane chronickej choroby alebo nákazy vírusom ľudskej imunodeficiencie, emocionálny stav, psychický stav, členstvo v odborovej organizácii, sexuálny život alebo sexuálnu orientáciu,	Ú		GP-N	
Č:7 O:1 P:f	f) nespracúvajú žiadne biometrické údaje v zmysle vymedzenia v článku 4 bode 14 nariadenia (EÚ) 2016/679, týkajúce sa osoby pracujúcej pre platformy s cieľom zistiť totožnosť tejto osoby tak, že tieto údaje porovnávajú s biometrickými údajmi fyzických osôb uloženými v databáze.	N	Návrh zákona	§ 6 O:1 P:e	e) biometrické údaje podľa osobitného predpisu ⁴⁾ s cieľom zistiť totožnosť osoby vykonávajúcej platformovú prácu tak, že sa tieto údaje porovnávajú s biometrickými údajmi fyzických osôb uloženými v databáze. ⁴⁾ Čl. 4 ods. 14 nariadenia (EÚ) 2016/679.	Ú		GP-N	
Č:7 O:2	Tento článok sa uplatňuje na všetky osoby pracujúce pre platformy od začiatku náborového alebo výberového konania.	N	Návrh zákona	§ 6 O:4	(4) Odseky 1 až 3 sa vzťahujú aj na náborový proces alebo výberové konanie na výkon platformovej práce.	Ú		GP-N	
Č:7 O:3	Okrem automatizovaných monitorovacích systémov a automatizovaných rozhodovacích systémov sa tento článok uplatňuje aj vtedy, ak digitálne pracovné platformy používajú automatizované systémy na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré akýmkoľvek spôsobom ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy.	N	Návrh zákona	§ 6 O:3	(3) Odseky 1 a 2 sa vzťahujú aj na automatizovaný systém, ktorý nie je automatizovaným monitorovacím systémom alebo automatizovaným rozhodovacím systémom a ktorý prijíma alebo podporuje rozhodnutia, ktoré akýmkoľvek spôsobom ovplyvňujú osoby vykonávajúce platformovú prácu.	Ú		GP-N	
Č:8 O:1	Posúdenie vplyvu na ochranu údajov Spracúvanie osobných údajov, ktoré digitálna pracovná platforma vykonáva prostredníctvom automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov, je typom spracúvania, ktoré by mohlo byť rizikové z hľadiska práv a slobôd fyzických osôb v zmysle článku 35 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679. Pri vykonávaní, podľa uvedeného ustanovenia, posúdenia vplyvu	N	Návrh zákona	§ 7 O:1,2	(1) Spracúvanie osobných údajov, ktoré digitálna pracovná platforma vykonáva prostredníctvom automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému, sa na účely osobitného predpisu ⁵⁾ považuje za spracúvanie, ktoré by mohlo byť rizikové z hľadiska práv a slobôd fyzických osôb. (2) Digitálna pracovná platforma konajúca ako prevádzkovateľ podľa osobitného predpisu ⁶⁾ si pri vykonávaní posúdenia vplyvu na ochranu osobných údajov osôb vykonávajúcich platformovú prácu pred ich spracúvaním prostredníctvom automatizovaného monitorovacieho systému a automatizovaného rozhodovacieho	Ú		GP-N	

	spracúvania osobných údajov prostredníctvom automatizovaných monitorovacích systémov a automatizovaných rozhodovacích systémov na ochranu osobných údajov osôb pracujúcich pre platformy, vrátane obmedzení spracúvania podľa článku 7 tejto smernice, digitálne pracovné platformy konajúce ako prevádzkovatelia v zmysle vymedzenia v článku 4 bode 7 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa snažia získať názory osôb pracujúcich pre platformy a ich zástupcov.				systému vrátane obmedzení spracúvania osobných údajov podľa § 6 vyžiada stanovisko od osôb vykonávajúcich platformovú prácu a od zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu na zamýšľané spracúvanie osobných údajov. 5) Čl. 35 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679. 6) Čl. 4 ods. 7 nariadenia (EÚ) 2016/679.				
Č:8 O:2	Digitálne pracovné platformy poskytnú posúdenie uvedené v odseku 1 zástupcom pracovníkov.	N	Návrh zákona	§ 7 O:3	(3) Digitálna pracovná platforma poskytne posúdenie vplyvu na ochranu osobných údajov podľa odseku 2 zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu. Digitálna pracovná platforma je povinná urobiť opatrenia, aby sa postupom podľa prvej vety neprístupnila utajovaná skutočnosť, bankové tajomstvo, daňové tajomstvo, obchodné tajomstvo, dielo chránené autorským zákonom, informácia o prijatých technických opatreniach a organizačných opatreniach a dokumentácia, ktorých sprístupnením by sa mohla narušiť bezpečnosť a integrita informačného systému digitálnej pracovnej platformy, alebo neporušila zákonom uložená alebo uznaná povinnosť mlčanlivosti; na tento účel je digitálna pracovná platforma povinná prijať primerané záruky spočívajúce v účinných technických opatreniach a organizačných opatreniach.	Ú		GP-N	
Č:9 O:1 P:a	Transparentnosť, pokiaľ ide o automatizované monitorovacie systémy a automatizované rozhodovacie systémy Členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy informovali o používaní automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov osoby pracujúce pre platformy, zástupcov pracovníkov platformiemi a na požiadanie príslušné vnútroštátne orgány. Tieto informácie sa týkajú:	N	Návrh zákona	§ 8 O:1	(1) Digitálna pracovná platforma poskytuje uchádzačovi o platformovú prácu, osobe vykonávajúcej platformovú prácu, zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu, Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky (ďalej len „úrad“) a inšpektorátu práce informácie v rozsahu a za podmienok podľa odsekov 2 až 8.	Ú		GP-N	
	a) pokiaľ ide o automatizované monitorovacie systémy:	N	Návrh zákona	§ 8 O:2	(2) Informácia a) o automatizovanom monitorovacom systéme musí obsahovať	Ú		GP-N	

	<p>i) skutočnosti, že takéto systémy sa používajú alebo sa práve zavádzajú;</p> <p>ii) kategórií údajov a činností, ktoré tieto systémy monitorujú, nad ktorými vykonávajú dozor alebo ktoré hodnotia, vrátane hodnotenia príjemcom služby;</p> <p>iii) cieľa monitorovania a spôsob, akým má systém vykonávať toto monitorovanie;</p> <p>iv) príjemcov alebo kategórií príjemcov osobných údajov spracúvaných takýmito systémami a akéhokoľvek postúpenia alebo prenosu takýchto osobných údajov, a to aj v rámci skupiny podnikov;</p>			P:a	<p>1. údaj o tom, že tento systém sa používa alebo sa zavádza do používania,</p> <p>2. kategórie údajov a činností, ktoré tento systém monitoruje, nad ktorými vykonáva dozor alebo ktoré hodnotí vrátane hodnotenia príjemcom služby,</p> <p>3. ciele monitorovania a spôsoby, akým má tento systém vykonávať monitorovanie,</p> <p>4. označenie príjemcov alebo kategórie príjemcov osobných údajov spracúvaných týmto systémom a údajov o akomkoľvek postúpení alebo prenose týchto osobných údajov, a to aj v rámci skupiny podnikov,⁷⁾</p> <p>7) Čl. 4 ods. 19 nariadenia (EÚ) 2016/679.</p>				
Č:9 O:1 P:b	<p>b) pokiaľ ide o automatizované rozhodovacie systémy:</p> <p>i) skutočnosti, že takéto systémy sa používajú alebo sa práve zavádzajú;</p> <p>ii) kategórií rozhodnutí, ktoré sú prijímané alebo podporované takýmito systémami;</p> <p>iii) kategórií údajov a hlavných parametrov, ktoré takéto systémy zohľadňujú, a relatívneho významu týchto hlavných parametrov v automatizovanom rozhodovaní vrátane spôsobu, akým osobné údaje alebo správanie osoby pracujúcej pre platformy ovplyvňujú rozhodnutia;</p> <p>iv) dôvodov rozhodnutí o obmedzení, pozastavení alebo zrušení účtu osoby pracujúcej pre platformy, o zamietnutí platby za prácu vykonanú touto osobou, ako aj dôvodov rozhodnutí o jej zmluvnom postavení alebo akéhokoľvek rozhodnutia s rovnocennými alebo nepriaznivými dôsledkami;</p>	N	Návrh zákona	§ 8 O:2 P:b	<p>(2) Informácia</p> <p>b) o automatizovanom rozhodovacom systéme musí obsahovať</p> <p>1. údaj o tom, že tento systém sa používa alebo sa zavádza do používania,</p> <p>2. kategórie rozhodnutí, ktoré sú prijímané alebo podporované týmto systémom,</p> <p>3. kategórie údajov a hlavných parametrov, ktoré tento systém zohľadňuje, a relatívneho významu týchto parametrov v automatizovanom rozhodovaní vrátane spôsobu, akým osobné údaje alebo správanie osoby vykonávajúcej platformovú prácu ovplyvňujú tieto rozhodnutia,</p> <p>4. dôvody pre rozhodnutie o obmedzení, pozastavení alebo zrušení platformového účtu, rozhodnutie o odmietnutí poskytnutia odplaty za platformovú prácu a rozhodnutie o zmluvnom postavení osoby vykonávajúcej platformovú prácu a dôvody pre akékoľvek rozhodnutie s rovnocennými nepriaznivými účinkami,</p>	Ú		GP-N	
Č:9 O:1 P:c	<p>c) všetkých kategórií rozhodnutí prijímaných alebo podporovaných automatizovanými systémami, ktoré akokoľvek ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy.</p>	N	Návrh zákona	§ 8 O:2 P:c	<p>(2) Informácia</p> <p>c) musí obsahovať všetky kategórie rozhodnutí prijímaných alebo podporovaných automatizovaným systémom, ktorý nie je automatizovaným monitorovacím systémom alebo automatizovaným rozhodovacím systémom, ktoré akýmkoľvek spôsobom ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy.</p>	Ú		GP-N	
Č:9 O:2	<p>Digitálne pracovné platformy poskytujú informácie uvedené v odseku 1 vo forme</p>	N	Návrh zákona	§ 8 O:3	<p>(3) Digitálna pracovná platforma poskytuje informácie podľa odseku 2 písomne v listinnej podobe alebo v elektronickej</p>	Ú		GP-N	

	písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickej podobe. Informácie sa predkladajú v transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko prístupnej forme, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk.				podobe; digitálna pracovná platforma môže tieto informácie poskytnúť osobe vykonávajúcej platformovú prácu v elektronickej podobe, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu má k elektronickej podobe informácie prístup, môže si ju uložiť a vytlačiť a digitálna pracovná platforma uchová doklad o jej odoslaní alebo o jej prijatí. Informácie podľa prvej vety musia byť poskytnuté v transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme a musia byť formulované jasne a jednoducho.				
Č:9 O:3 P:a P:b P:c	Digitálne pracovné platformy poskytujú osobám pracujúcim pre platformy stručné informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o systémy a ich charakteristiky, ktoré priamo ovplyvňujú ich samotných, a to aj v príslušných prípadoch ich pracovné podmienky: a) najneskôr v prvý pracovný deň; b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie pracovného výkonu, a c) kedykoľvek na požiadanie. Na požiadanie osôb pracujúcich pre platformy im digitálne pracovné platformy poskytnú v komplexnej a podrobnej forme aj informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o všetky príslušné systémy a ich charakteristiky.	N	Návrh zákona	§ 8 O:5, 6	(5) Digitálna pracovná platforma poskytne osobe vykonávajúcej platformovú prácu stručné informácie podľa odseku 2 o všetkých príslušných systémoch a ich charakteristikách, ktoré ju priamo ovplyvňujú a v príslušných prípadoch aj jej pracovné podmienky, a) najneskôr v deň začatia výkonu platformovej práce, b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú jej pracovné podmienky, organizáciu platformovej práce alebo monitorovanie pracovného výkonu, c) kedykoľvek na jej žiadosť. (6) Digitálna pracovná platforma poskytne osobe vykonávajúcej platformovú prácu na jej žiadosť aj komplexné a podrobné informácie podľa odseku 2 o všetkých príslušných systémoch a ich charakteristikách.	Ú		GP-N	
Č:9 O:4 P:a P:b P:c	Digitálne pracovné platformy poskytujú zástupcom pracovníkov v komplexnej a podrobnej forme informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o všetky príslušné systémy a ich charakteristiky. Takéto informácie sa im poskytnú: a) pred použitím týchto systémov; b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie pracovného výkonu, a c) kedykoľvek na požiadanie.	N	Návrh zákona	§ 8 O:7, 8	(7) Digitálna pracovná platforma poskytne zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu komplexné a podrobné informácie podľa odseku 2 o všetkých príslušných systémoch a ich charakteristikách a) pred použitím týchto systémov, b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky osôb vykonávajúcich platformovú prácu, organizáciu platformovej práce alebo monitorovanie pracovného výkonu, c) kedykoľvek na ich žiadosť. (8) Digitálna pracovná platforma poskytne úradu a inšpektorátu práce na ich žiadosť komplexné a podrobné informácie podľa odseku 2 o všetkých príslušných systémoch a ich	Ú		GP-N	

	Digitálne pracovné platformy poskytujú príslušným orgánom v komplexnej a podrobnej forme informácie uvedené v odseku 1 kedykoľvek na požiadanie.				charakteristikách, a ak ide o informáciu podľa odseku 2 písm. b) tretieho bodu, aj kategóriu údajov a hlavné parametre, ktoré automatizovaný rozhodovací systém zohľadnil v konkrétnom prípade.				
Č:9 O:5	Digitálne pracovné platformy poskytujú informácie uvedené v odseku 1 osobám, ktoré sa zúčastňujú na náborovom alebo výberovom konaní. Informácie sa poskytujú v súlade s odsekom 2, sú stručné, týkajú sa len automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov používaných v uvedenom konaní a poskytujú sa pred začatím náborového alebo výberového konania.	N	Návrh zákona	§ 8 O:4	(4) Digitálna pracovná platforma poskytne uchádzačovi o platformovú prácu stručné informácie podľa odseku 2 o automatizovanom monitorovacom systéme alebo automatizovanom rozhodovacom systéme používanom v náborovom procese alebo výberovom konaní pred ich začatím.	Ú		GP-N	
Č:9 O:6	Osoby pracujúce pre platformy majú právo na prenosnosť osobných údajov, ktoré vznikli pri výkone ich práce v kontexte automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov digitálnej pracovnej platformy, vrátane hodnotení a recenzií, bez toho, aby to malo nepriaznivý vplyv na práva prijemcu služby podľa nariadenia (EÚ) 2016/679. Digitálna pracovná platforma poskytuje osobám pracujúcim pre platformy bezplatne nástroje na uľahčenie účinného uplatnenia ich práv na prenosnosť uvedených v článku 20 nariadenia (EÚ) 2016/679 a v prvom pododseku tohto odseku. Ak o to osoba pracujúca pre platformy požiada, digitálna pracovná platforma postúpi takéto osobné údaje priamo tretej strane.	N	Návrh zákona	§ 8 O:9 až 11	(9) Osoba vykonávajúca platformovú prácu má právo na prenosnosť osobných údajov ⁸⁾ spracúvaných prostredníctvom automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému v súvislosti s jej výkonom platformovej práce vrátane hodnotení a recenzií. (10) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť osobe vykonávajúcej platformovú prácu bezplatne nástroje na účinné uplatnenie jej práva podľa odseku 9. (11) Digitálna pracovná platforma je povinná na žiadosť osoby vykonávajúcej platformovú prácu postúpiť osobné údaje podľa odseku 9 priamo tretej osobe.. ⁸⁾ čl. 20 nariadenia (EÚ) 2016/679.	Ú		GP-N	
Č:10 O:1	Ľudský dohľad nad automatizovanými monitorovacími systémami a automatizovanými rozhodovacími systémami Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy dohliadali na vplyv, ktorý majú jednotlivé rozhodnutia prijaté alebo podporované automatizovanými monitorovacími systémami a	N	Návrh zákona	§ 9 O:1	(1) Digitálna pracovná platforma je povinná dohliadať a pravidelne, najmenej raz za dva roky, hodnotiť vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovaným monitorovacím systémom a automatizovaným rozhodovacím systémom na osoby vykonávajúce platformovú prácu a v odôvodnených prípadoch aj na ich pracovné podmienky a rovnaké zaobchádzanie pri výkone platformovej práce. Digitálna pracovná platforma je povinná do hodnotenia podľa prvej vety zapojiť aj zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu.	Ú		GP-N	

	automatizovanými rozhodovacími systémami na osoby pracujúce pre platformy, a to aj v náležitých prípadoch na ich pracovné podmienky a rovnaké zaobchádzanie v práci, a aby so zapojením zástupcov pracovníkov pravidelne a v každom prípade každé dva roky vykonávali hodnotenie tohto vplyvu.								
Č:10 O:2	Členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy zabezpečili dostatok ľudských zdrojov na účinný dohľad a hodnotenie zamerané na vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými monitorovacími systémami alebo automatizovanými rozhodovacími systémami. Osoby, ktoré digitálna pracovná platforma poverí funkciou dohľadu a hodnotenia, musia mať spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie, a to aj na účely zrušenia automatizovaných rozhodnutí. Tieto osoby pri výkone svojich funkcií sú chránené pred prepustením alebo rovnocennými opatreniami, disciplinárnymi opatreniami a iným nepriaznivým zaobchádzaním.	N	Návrh zákona	§ 9 O:2	(2) Digitálna pracovná platforma je povinná zabezpečiť dostatočný počet fyzických osôb na výkon účinného dohľadu a hodnotenia podľa odseku 1. Fyzické osoby podľa prvej vety musia mať na výkon účinného dohľadu a hodnotenia podľa odseku 1 potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a oprávnenie vrátane oprávnenia zrušiť rozhodnutie prijaté alebo podporené automatizovaným monitorovacím systémom alebo automatizovaným rozhodovacím systémom. Fyzická osoba podľa prvej vety nesmie byť v súvislosti s výkonom dohľadu a hodnotenia podľa odseku 1 prenasledovaná ani inak postihovaná vrátane skončenia pracovnoprávneho vzťahu, postihu za porušenie pracovnej disciplíny alebo neuspokojivého plnenia pracovných úloh alebo iného opatrenia s rovnocennými účinkami.	Ú		GP-N	
Č:10 O:3	Ak sa pri dohľade alebo hodnotení uvedenom v odseku 1 zistí, že pri používaní automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov existuje vysoké riziko diskriminácie pri práci, alebo sa zistí, že jednotlivými rozhodnutiami prijatými alebo podporovanými automatizovanými monitorovacími systémami alebo automatizovanými rozhodovacími systémami sa porušili práva osoby pracujúcej pre platformy, digitálna pracovná platforma prijme potrebné opatrenia vrátane, ak je to vhodné, úpravy automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému alebo ukončenia jeho používania s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.	N	Návrh zákona	§ 9 O:3	(3) Ak sa pri dohľade alebo hodnotení podľa odseku 1 zistí, že používanie automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému predstavuje vysoké riziko diskriminácie pri platformovej práci alebo že rozhodnutím prijatým alebo podporeným automatizovaným monitorovacím systémom alebo automatizovaným rozhodovacím systémom boli porušené práva osoby vykonávajúcej platformovú prácu, digitálna pracovná platforma bezodkladne prijme opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov s cieľom zabrániť ďalším takýmto rozhodnutiam, a ak je to potrebné, upraví automatizovaný monitorovací systém alebo automatizovaný rozhodovací systém alebo skončí jeho používanie.	Ú		GP-N	

Č:10 O:4	Informácie o hodnotení podľa odseku 1 sa postúpia zástupcom pracovníkov platformiem. Digitálne pracovné platformy sprístupnia na požiadanie tieto informácie aj osobám pracujúcim pre platformy a príslušným vnútroštátnym orgánom.	N	Návrh zákona	§ 9 O:4	(4) Digitálna pracovná platforma bez zbytočného odkladu sprístupní výsledky hodnotenia podľa odseku 1 zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu a na žiadosť aj osobám vykonávajúcim platformovú prácu, úradu a inšpektorátu práce.	Ú		GP-N	
Č:10 O:5	Akékoľvek rozhodnutie o obmedzení, pozastavení alebo zrušení zmluvného vzťahu alebo účtu osoby pracujúcej pre platformy alebo akékoľvek iné rozhodnutie s rovnocennými nepriaznivými dôsledkami prijíma človek.	N	Návrh zákona	§ 9 O:5	(5) Rozhodnutie digitálnej pracovnej platformy o obmedzení, pozastavení alebo zrušení platformového účtu osoby vykonávajúcej platformovú prácu, rozhodnutie digitálnej pracovnej platformy týkajúce sa obmedzenia alebo pozastavenia možnosti výkonu platformovej práce, rozhodnutie digitálnej pracovnej platformy o zmene alebo zrušení zmluvného vzťahu s osobou vykonávajúcou platformovú prácu a rozhodnutie digitálnej pracovnej platformy o inom opatrení s rovnocennými nepriaznivými účinkami pre osobu vykonávajúcu platformovú prácu môže posúdiť a prijať len fyzická osoba.	Ú		GP-N	
Č:11 O:1	Preskúmanie človekom Členské štáty zabezpečia, aby osoby pracujúce pre platformy mali právo bez zbytočného odkladu získať od digitálnej pracovnej platformy ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia prijatého alebo podporovaného automatizovaným rozhodovacím systémom. Vysvetlenie sa predkladá transparentným a zrozumiteľným spôsobom, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk. Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali osobám pracujúcim pre platformy prístup ku kontaktnej osobe, ktorú určí digitálna pracovná platforma, na diskusiu a objasnenie skutočností, okolností a dôvodov, ktoré viedli k rozhodnutiu. Digitálne pracovné platformy zabezpečia, aby tieto kontaktné osoby mali spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú vykonávať túto funkciu. Digitálne pracovné platformy poskytnú osobe pracujúcej pre platformy písomné odôvodnenie akéhokoľvek rozhodnutia prijatého alebo podporovaného automatizovaným rozhodovacím systémom o obmedzení, pozastavení alebo zrušení účtu	N	Návrh zákona	§ 10 O:1 až 4	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu má právo žiadať od digitálnej pracovnej platformy vysvetlenie každého rozhodnutia prijatého alebo podporeného automatizovaným rozhodovacím systémom. Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť vysvetlenie podľa prvej vety bez zbytočného odkladu ústne alebo písomne, v transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme, pričom tieto informácie musia byť formulované jasne a jednoducho. (2) Digitálna pracovná platforma je povinná určiť kontaktnú fyzickú osobu, na ktorú sa môže osoba vykonávajúca platformovú prácu obrátiť za účelom prerokovania a objasnenia skutočností, okolností a dôvodov, ktoré viedli k prijatiu rozhodnutia podľa odseku 1; na tento účel digitálna pracovná platforma sprístupní osobám vykonávajúcim platformovú prácu najmenej e-mailovú adresu kontaktnej fyzickej osoby. Kontaktná fyzická osoba musí mať na výkon činností podľa prvej vety potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a oprávnenie. (3) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť osobe vykonávajúcej platformovú prácu písomné odôvodnenie každého rozhodnutia prijatého alebo podporeného automatizovaným rozhodovacím systémom, ktoré má za následok a) obmedzenie, pozastavenie alebo zrušenie jej platformového účtu, b) odmietnutie poskytnutia odplaty za vykonanú platformovú prácu, c) zmenu jej zmluvného postavenia,	Ú		GP-N	

	tejto osoby pracujúcej pre platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o odmietnutí platby za prácu vykonanú touto osobou pracujúcou pre platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o zmluvnom postavení tejto osoby pracujúcej pre platformy, akéhokoľvek rozhodnutia s podobnými účinkami alebo akéhokoľvek iného rozhodnutia, ktoré má vplyv na základné aspekty zamestnania alebo iných zmluvných vzťahov, a to bez zbytočného odkladu a najneskôr v deň nadobudnutia jeho účinnosti.				d) rovnocenné účinky ako účinky rozhodnutí podľa písmen a) až c), e) zásah do základných aspektov zmluvného vzťahu s digitálnou pracovnou platformou. (4) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť osobe vykonávajúcej platformovú prácu odôvodnenie podľa odseku 3 bez zbytočného odkladu, najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti rozhodnutia podľa odseku 3.				
Č:11 O:2	Osoby pracujúce pre platformy a v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy konajúci v ich mene majú právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o preskúmanie rozhodnutí uvedených v odseku 1. Digitálna pracovná platforma reaguje na takúto žiadosť tak, že osobe pracujúcej pre platformu poskytne dostatočne presnú a primerane odôvodnenú odpoveď vo forme písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickom formáte, a to bez zbytočného odkladu a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia žiadosti.	N	Návrh zákona	§ 10 O:5,6	(5) Osoba vykonávajúca platformovú prácu, ktorá sa domnieva, že poskytnuté vysvetlenie alebo odôvodnenie podľa odsekov 1 a 3 nie je dostatočné alebo že jej práva boli rozhodnutím prijatým alebo podporeným automatizovaným rozhodovacím systémom porušené, má právo požiadať digitálnu pracovnú platformu priamo alebo prostredníctvom zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu o preskúmanie tohto rozhodnutia a poskytnutie odôvodnenej odpovede. (6) Digitálna pracovná platforma je povinná bez zbytočného odkladu, najneskôr do dvoch týždňov odo dňa podania žiadosti podľa odseku 5, preskúmať toto rozhodnutie a poskytnúť dotknutej osobe vykonávajúcej platformovú prácu dostatočne presnú a primerane odôvodnenú písomnú odpoveď. Digitálna pracovná platforma môže poskytnúť odpoveď podľa prvej vety aj v elektronickej podobe.	Ú		GP-N	
Č:11 O:3	Ak rozhodnutie uvedené v odseku 1 porušuje práva osoby pracujúcej pre platformy, digitálna pracovná platforma bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia rozhodnutia vykoná nápravu tohto rozhodnutia. Ak takáto náprava nie je možná, digitálna pracovná platforma ponúkne primeranú náhradu za vzniknutú škodu. Digitálna pracovná platforma v každom prípade prijme potrebné opatrenia vrátane, ak je to vhodné, úpravy automatizovaného rozhodovacieho systému alebo ukončenia jeho používania s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.	N	Návrh zákona	§ 10 O:7	(7) Ak rozhodnutie prijaté alebo podporené automatizovaným rozhodovacím systémom porušuje práva osoby vykonávajúcej platformovú prácu, digitálna pracovná platforma je povinná bezodkladne, najneskôr do dvoch týždňov od prijatia tohto rozhodnutia, vykonať nápravu. Ak vykonanie nápravy nie je možné, digitálna pracovná platforma ponúkne primeranú náhradu škody; tým nie je dotknutá povinnosť digitálnej pracovnej platformy prijať vhodné opatrenia na predchádzanie prijímaniu obdobných rozhodnutí vrátane úpravy alebo skončenia používania automatizovaného rozhodovacieho systému, ak je to potrebné.	Ú		GP-N	

Č:11 O:4	Týmto článkom nie sú dotknuté disciplinárne postupy a postupy prepúšťania stanovené vo vnútroštátnom práve, kolektívnych zmluvách alebo praxi.	N	Návrh zákona	§ 1 O:3	(3) Na pracovnoprávne vzťahy platformových zamestnancov sa vzťahuje Zákonník práce, ak tento zákon neustanovuje inak.	Ú		GP-N	
Č:11 O:5	Tento článok sa nevzťahuje na osoby pracujúce pre platformy, ktoré sú zároveň komerčnými používateľmi v zmysle vymedzenia v článku 2 bode 1 nariadenia (EÚ) 2019/1150.	N	Návrh zákona	§ 10 O:9	(9) Odseky 1 až 8 sa nevzťahujú na osoby vykonávajúce platformovú prácu, ktoré sú komerčnými používateľmi podľa osobitného predpisu. ⁹⁾ ⁹⁾ Čl. 2 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1150 z 20. júna 2019 o podpore spravodlivosti a transparentnosti pre komerčných používateľov online sprostredkovateľských služieb (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019).	Ú		GP-N	
Č:12 O:1 P:a P:b P:c	Bezpečnosť a ochrana zdravia Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pokiaľ ide o pracovníkov platforiem, digitálne pracovné platformy: a) vyhodnotia riziká automatizovaných monitorovacích systémov a automatizovaných rozhodovacích systémov pre ich bezpečnosť a ochranu zdravia, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov a psychosociálne a ergonomické riziká; b) posúdia, či sú ochranné opatrenia týchto systémov primerané identifikovaným rizikám vzhľadom na osobitné charakteristiky pracovného prostredia; c) zavedú vhodné preventívne a ochranné opatrenia.	N	Návrh zákona	§ 11 O:1	(1) Digitálna pracovná platforma je povinná, ak ide o platformových zamestnancov, vo vzťahu k automatizovanému monitorovaciemu systému a automatizovanému rozhodovaciemu systému a) vyhodnocovať riziká týchto systémov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone platformovej práce, najmä možné riziká pracovných úrazov a psychosociálne a ergonomické riziká, b) posudzovať, či ochranné opatrenia týchto systémov sú primerané rizikám identifikovaným vzhľadom na osobitný charakter pracovného prostredia, c) zaviesť vhodné preventívne opatrenia a ochranné opatrenia na základe vyhodnotenia a posúdenia podľa písmen a) a b).	Ú		GP-N	
Č:12 O:2	V súvislosti s požiadavkami stanovenými v odseku 1 tohto článku digitálne pracovné platformy zabezpečia účinné informovanie, konzultácie a účasť na poradách pracovníkov platforiem a/alebo ich zástupcov v súlade s článkami 10 a 11 smernice 89/391/EHS.	N	Návrh zákona	§ 11 O:5, 6	(5) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť osobe vykonávajúcej platformovú prácu pred začiatkom výkonu platformovej práce základné informácie a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone platformovej práce vzťahujúce sa ku konkrétnemu druhu vykonávanej práce. (6) Odsekmi 1 až 5 nie je dotknuté plnenie povinností zamestnávateľa pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa osobitných predpisov. ¹⁰⁾	Ú		GP-N	

				<p>¹⁰⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. § 7 124/2006 O:8,9 Z. z.</p> <p>(8) Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov^{10a)} vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o</p> <p>a) nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika,</p> <p>b) preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách,</p> <p>c) opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie,</p> <p>d) preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce¹¹⁾ alebo orgánmi dozoru,¹²⁾</p> <p>e) pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach.</p> <p>(9) Zamestnávateľ poskytne potrebné informácie podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aj určeným odborne spôsobilým zamestnancom (ďalej len „odborný zamestnanec“) na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom (§ 21)</p> <p>^{10a)} § 11a Zákonníka práce.</p> <p>¹¹⁾ Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p> <p>¹²⁾ Zákon Slovenskej národnej rady č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušninách a o štátnej banskej správe v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov. Zákon č. 200/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

Č:12 O:3	Digitálne pracovné platformy nepoužívajú automatizované monitorovacie systémy alebo automatizované rozhodovacie systémy spôsobom, ktorý vytvára neprímeraný tlak na pracovníkov platformiem alebo inak ohrozuje bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie pracovníkov platformiem.	N	Návrh zákona	§ 11 O:2	(2) Digitálna pracovná platforma je povinná používať automatizovaný monitorovací systém a automatizovaný rozhodovací systém spôsobom, ktorý nevytvára neprímeraný tlak na platformových zamestnancov alebo inak neohrozuje ich bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie pri výkone platformovej práce.	Ú		GP-N	
Č:12 O:4	Okrem automatizovaných rozhodovacích systémov sa tento článok uplatňuje aj vtedy, ak digitálne pracovné platformy používajú automatizované systémy na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré akýmkoľvek spôsobom ovplyvňujú pracovníkov platformiem.	N	Návrh zákona	§ 11 O:3	(3) Odseky 1 a 2 sa uplatňujú aj vo vzťahu k automatizovanému systému, ktorý nie je automatizovaným monitorovacím systémom alebo automatizovaným rozhodovacím systémom, ak prostredníctvom tohto systému sú prijímané alebo podporované rozhodnutia, ktoré akýmkoľvek spôsobom ovplyvňujú platformových zamestnancov.	Ú		GP-N	
Č:12 O:5	S cieľom zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov platformiem, a to aj pokiaľ ide o násilie a obťažovanie, členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy prijali preventívne opatrenia vrátane zabezpečenia účinných spôsobov nahlasovania.	N	Návrh zákona	§ 11 O:4	(4) S cieľom zaistiť predchádzanie násilí a obťažovaniu osôb vykonávajúcich platformovú prácu digitálna pracovná platforma prijme preventívne opatrenia vrátane účinných spôsobov nahlasovania týchto skutočností digitálnej pracovnej platforme; ak digitálna pracovná platforma na vyhodnocovanie nahlasovania používa automatizovaný systém, postupuje podľa § 9. Na účely prvej vety je digitálna pracovná platforma povinná umožniť osobám vykonávajúcim platformovú prácu nahlasovanie násilí a obťažovania pri výkone platformovej práce kontaktnej fyzickej osobe a sprístupniť osobám vykonávajúcim platformovú prácu najmenej e-mailovú adresu a telefónne číslo kontaktnej fyzickej osoby.	Ú		GP-N	
Č:13 O:1	Informovanie a konzultácie Touto smernicou nie je dotknutá smernica 89/391/EHS, pokiaľ ide o informovanie a konzultácie, ani smernice 2002/14/ES alebo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES (18).	N	Návrh zákona	§ 1 O:3 § 11 O: 6	(3) Na pracovnoprávne vzťahy platformových zamestnancov sa vzťahuje Zákonník práce, ak tento zákon neustanovuje inak. (6) Odsekmi 1 až 5 nie je dotknuté plnenie povinností zamestnávateľa pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa osobitných predpisov. ¹⁰⁾ ¹⁰⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	Ú	Smernica 89/391/EHS je transponovaná zákonom č. 124/2006 Z. z. Smernica 2002/14/ES a smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES sú transponované Zákonníkom práce.	GP-N	
Č:13 O:2	Členské štáty zabezpečia, aby sa informovanie zástupcov pracovníkov a konzultácie s nimi v zmysle vymedzení v článku 2 písm. f) a g) smernice 2002/14/ES zo strany digitálnych pracovných platformiem vzťahovali aj na rozhodnutia, ktoré by mohli viesť k zavedeniu automatizovaných monitorovacích systémov alebo	N	Návrh zákona	§ 12 O:1	(1) Digitálna pracovná platforma je povinná informovať zástupcov platformových zamestnancov a prerokovať s nimi rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zavedeniu automatizovaného monitorovacieho systému alebo automatizovaného rozhodovacieho systému, a rozhodnutia, ktorými sa podstatne mení spôsob ich používania. Povinnosť podľa prvej vety digitálna pracovná platforma vykonáva spôsobom ustanoveným v § 237 a 238 Zákonníka práce.	Ú		GP-N	

	<p>automatizovaných rozhodovacích systémov alebo k podstatným zmenám v ich používaní.</p> <p>Na účely tohto odseku sa informovanie zástupcov pracovníkov a konzultácie s nimi uskutočňujú podľa rovnakých dojednaní, pokiaľ ide o výkon práv na informácie a konzultácie, ako sú stanovené v smernici 2002/14/ES.</p>		Zákonník práce	<p>§ 237</p> <p>(1) Prerokovanie je výmena názorov a dialóg medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľom.</p> <p>(2) Zamestnávateľ vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov najmä</p> <p>a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,</p> <p>b) zásadné otázky sociálnej politiky zamestnávateľa, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,</p> <p>c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,</p> <p>d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, premena, cezhraničná premena, zmena právnej formy alebo cezhraničná zmena právnej formy zamestnávateľa,</p> <p>e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.</p> <p>(3) Prerokovanie sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, s cieľom dosiahnuť dohodu, ak osobitný predpis neustanovuje inak.</p> <p>(4) Na účely uvedené v odseku 2 zamestnávateľ poskytuje zástupcom zamestnancov potrebné informácie, konzultácie a doklady a v rámci svojich možností prihliada na ich stanoviská.</p> <p>§ 238</p> <p>(1) Informovanie je poskytnutie údajov zamestnávateľom zástupcom zamestnancov s cieľom oboznámenia sa s obsahom informácie.</p> <p>(2) Zamestnávateľ informuje zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase zástupcov zamestnancov o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti, ak osobitný predpis neustanovuje inak.</p> <p>(3) Zamestnávateľ môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť zamestnávateľa, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.</p>				
Č:13 O:3 V: 1, 2	Zástupcom pracovníkov platformami môže pomáhať odborník podľa ich výberu, pokiaľ je to potrebné na to, aby záležitosť, ktorá je predmetom informovania a konzultácií, preskúmali a vyjadrili k nej stanovisko. Ak má digitálna pracovná platforma v	N	Návrh zákona	<p>§ 12</p> <p>O:2</p> <p>(2) Zástupcovia platformových zamestnancov sú oprávnení prizvať na účely odseku 1 odborníka podľa vlastného výberu, ak je to potrebné na posúdenie technických, právnych alebo iných aspektov predmetu informovania alebo prerokovania a vyjadrenie stanoviska. Ak digitálna pracovná platforma má viac ako 250 zamestnancov na území Slovenskej republiky, je</p>	Ú		GP-N	

	dotknutom členskom štáte viac ako 250 pracovníkov, náklady na odborníka hradí digitálna pracovná platforma za predpokladu, že sú primerané.				povinná uhradiť primerané náklady na odborníka podľa prvej vety.				
Č:13 O:3 V: 3	Členské štáty môžu určiť frekvenciu žiadostí o odborníka a zabezpečiť pritom účinnosť tejto pomoci.	D					n. a.		
Č:14	Poskytovanie informácií pracovníkom Ak pracovníci platforiem nie sú zastúpení, členské štáty zabezpečia, aby digitálna pracovná platforma dotknutých pracovníkov platforiem priamo informovala o rozhodnutiach, ktoré by mohli viesť k zavedeniu automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov alebo k podstatným zmenám v ich používaní. Informácie sa poskytujú vo forme písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickom formáte. Predkladajú sa v transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko prístupnej forme, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk.	N	Návrh zákona	§ 12 O:3	(3) Ak u digitálnej pracovnej platformy nepôsobia zástupcovia platformových zamestnancov, digitálna pracovná platforma plní povinnosti podľa odseku 1 týkajúce sa informovania priamo voči dotknutým platformovým zamestnancom. Digitálna pracovná platforma poskytuje informácie podľa odseku 1 písomne v listinnej podobe; digitálna pracovná platforma môže tieto informácie poskytnúť v elektronickej podobe, ak platformový zamestnanec má k elektronickej podobe informácie prístup, môže si ju uložiť a vytlačiť a digitálna pracovná platforma uchová doklad o jej odoslaní alebo o jej prijatí. Informácie podľa druhej vety musia byť poskytnuté v transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme a musia byť formulované jasne a jednoducho.	Ú		GP-N	
Č:15	Osobitné dojednania týkajúce sa zástupcov osôb pracujúcich pre platformy iných ako zástupcov pracovníkov platforiem Zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy iní ako zástupcovia pracovníkov môžu uplatňovať práva poskytnuté zástupcom pracovníkov podľa článku 8 ods. 2, článku 9 ods. 1 a 4, článku 10 ods. 4 a článku 11 ods. 2, len ak konajú v mene osôb pracujúcich pre platformy, ktoré nie sú pracovníkmi platforiem, pokiaľ ide o ochranu ich osobných údajov.	N	Návrh zákona	§ 2 O: 1 P: g, f	g) zástupcovia osôb vykonávajúcich platformovú prácu sú zástupcovia platformových zamestnancov, a ak ide o osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu, odborová organizácia, f) zástupcovia platformových zamestnancov sú zástupcovia zamestnancov podľa § 11a Zákonníka práce, (1) Zástupcovia zamestnancov sú príslušný odborový orgán, zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník. Pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je zástupcom zamestnancov aj zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci podľa osobitného predpisu. (2) V družstve, kde je súčasťou členstva aj pracovnoprávny vzťah člena k družstvu, je na účely tohto zákona zástupcom zamestnancov osobitný orgán družstva volený členskou schôdzou.	Ú	Pozn.: SR umožňuje zastupovanie týchto osôb cez odborové organizácie [§ 2 ods. 1 písm. g) návrhu zákona] a nenavrhuje sa vytvárať nové kategórie zástupcov.	GP-N	

Č:16	<p>Deklarovanie práce pre platformy</p> <p>Členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy deklarovali prácu vykonávanú pracovníkmi platformy príslušným orgánom členského štátu, v ktorom sa práca vykonáva, v súlade s pravidlami a postupmi stanovenými v práve dotknutých členských štátov.</p> <p>Týmto článkom nie sú dotknuté osobitné povinnosti podľa práva Únie, podľa ktorých sa má práca deklarovať príslušným orgánom členského štátu v prípade cezhraničných situácií.</p>	N	Zákon č. 461/2003 Z. z.	§ 231 O:1 P:b	<p>(1) Zamestnávateľ je povinný</p> <p>b) prihlásiť do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia zamestnanca podľa § 4 ods. 1 a § 4b na nemocenské poistenie, na dôchodkové poistenie a na poistenie v nezamestnanosti a zamestnanca podľa § 4 ods. 2 na dôchodkové poistenie pred vznikom týchto poistení, najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca, odhlásiť zamestnanca do ôsmich dní od zániku týchto poistení okrem zániku povinného nemocenského poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti podľa § 20 ods. 3 a zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ak poistný vzťah podľa § 20 nevznikol,</p>	Ú		GP-N	
Č:17 O:1 P:a P:b P:c P:d	<p>Prístup k relevantným informáciám o práci pre platformy</p> <p>Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy sprístupnili príslušným orgánom a zástupcom osôb pracujúcich pre platformy tieto informácie:</p> <p>a) počet osôb pracujúcich pre platformy prostredníctvom príslušnej digitálnej pracovnej platformy v rozčlenení podľa miery činnosti a ich zmluvného postavenia alebo zamestnaneckého statusu;</p> <p>b) všeobecné podmienky určené digitálnou pracovnou platformou a uplatniteľné na tieto zmluvné vzťahy;</p> <p>c) priemerné trvanie činnosti, priemerný týždenný počet hodín odpracovaných za osobu a priemerný príjem z činnosti osôb pravidelne pracujúcich pre platformy prostredníctvom príslušnej digitálnej pracovnej platformy;</p> <p>d) sprostredkovatelia, s ktorými má digitálna pracovná platforma zmluvný vzťah.</p>	N	Návrh zákona	§ 14 O:1	<p>(1) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť Národnému inšpektorátu práce a zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu tieto informácie:</p> <p>a) počet osôb vykonávajúcich platformovú prácu v členení podľa rozsahu činnosti a druhu zmluvného vzťahu za kalendárny mesiac,,</p> <p>b) všeobecné podmienky určené digitálnou pracovnou platformou, ktoré sú uplatniteľné na zmluvné vzťahy s osobami vykonávajúcimi platformovú prácu,</p> <p>c) priemerné trvanie činnosti, priemerný týždenný počet odpracovaných hodín na osobu a priemerný príjem z činnosti osôb pravidelne vykonávajúcich platformovú prácu,</p> <p>d) zoznam sprostredkovateľov, s ktorými má digitálna pracovná platforma zmluvný vzťah, s uvedením ich obchodného mena a sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo obchodného mena, mena a priezviska a miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu.</p>	Ú		GP-N	

<p>Č:17 O:2</p>	<p>Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali príslušným orgánom informácie o práci vykonávanej osobami pracujúcimi pre platformy a o ich zamestnaneckom statuse.</p>	<p>N</p>	<p>Návrh zákona</p>	<p>§ 14 O:1 P: a</p>	<p>(1) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť Národnému inšpektorátu práce a zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu tieto informácie: a) počet osôb vykonávajúcich platformovú prácu v členení podľa rozsahu činnosti a druhu zmluvného vzťahu za kalendárny mesiac,</p>	<p>Ú</p>	<p>GP-N</p>	
				<p>§ 14 O: 2 P: a</p>	<p>(2) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť Národnému inšpektorátu práce informácie podľa a) odseku 1 písm. a) do 31. júla príslušného kalendárneho roka za obdobie prvého polroka príslušného kalendárneho roka a do 31. januára kalendárneho roka nasledujúceho po príslušnom kalendárnom roku za obdobie druhého polroka príslušného kalendárneho roka,</p>			
				<p>§ 14 O: 5</p>	<p>(5) Národný inšpektorát práce a zástupcovia osôb vykonávajúcich platformovú prácu majú právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o ďalšie objasnenie a podrobnosti týkajúce sa informácií poskytnutých podľa odsekov 2 až 4 vrátane podrobností týkajúcich sa pracovnoprávneho vzťahu. Digitálna pracovná platforma je povinná na žiadosť podľa prvej vety bez zbytočného odkladu poskytnúť odôvodnenú odpoveď.</p>			
				<p>§ 14 O: 6</p>	<p>(6) Digitálna pracovná platforma oznamuje Národnému inšpektorátu práce údaje podľa odsekov 2 a 4 prostredníctvom registračného portálu dostupného na webovom sídle Národného inšpektorátu práce.</p>			
			<p>Návrh zákona (125/2006 Z. z.)</p>	<p>Č: III § 2 O:3 V:2</p>	<p>(3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma^{6a)} a sprostredkovateľ.^{6b)} ^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z.</p>			
			<p>Zákon č. 125/2006 Z. z.</p>	<p>§ 12 O:1 P:c</p>	<p>(1) Inšpektor práce je pri výkone inšpekcie práce oprávnený c) požadovať od zamestnávateľa, fyzickej osoby, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, zamestnanca, zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, príslušného odborového orgánu a zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka v prítomnosti svedka alebo bez neho informácie a vysvetlenia, ktoré sa týkajú uplatňovania predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv,</p>			

Č:17 O:3 V:1	Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú za každý členský štát, v ktorom osoby pracujú pre platformy prostredníctvom príslušnej digitálnej pracovnej platformy.	N	Návrh zákona (125/2006 Z. z.)	Čl. III § 6 O:1 P: r	(1)Národný inšpektorát práce r) spolupracuje s príslušnými orgánmi iných členských štátov Európskej únie, štátov, ktoré sú zmluvnými stranami Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskej konfederácie vrátane výmeny informácií pri zabezpečovaní dozoru nad dodržiavaním osobitného predpisu, ^{3e)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Ú		GP-N	
Č:17 O:3 V:2	Pokiaľ ide o odsek 1 písm. c), informácie sa poskytujú len na požiadanie.	N	Návrh zákona	§ 14 O: 4	(4) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť informácie podľa odseku 1 písm. c) bezodkladne na žiadosť Národného inšpektorátu práce alebo zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu.	Ú		GP-N	
Č:17 O:4 V:1	Informácie uvedené v odseku 1 sa aktualizujú aspoň každých šesť mesiacov, a pokiaľ ide o odsek 1 písm. b), zakaždým, keď sa podmienky podstatne zmenia.	N	Návrh zákona	§ 14 O:2, 3	(2) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť Národnému inšpektorátu práce informácie podľa a) odseku 1 písm. a) do 31. júla príslušného kalendárneho roka za obdobie prvého polroka príslušného kalendárneho roka a do 31. januára kalendárneho roka nasledujúceho po príslušnom kalendárnom roku za obdobie druhého polroka príslušného kalendárneho roka, b) odseku 1 písm. b) 1. najneskôr v deň začatia pôsobenia na území Slovenskej republiky, 2. vždy, keď sa tieto podmienky podstatne zmenia, c) odseku 1 písm. d) 1. najneskôr v deň začatia pôsobenia na území Slovenskej republiky, 2. do 31. júla príslušného kalendárneho roka za obdobie prvého polroka príslušného kalendárneho roka a do 31. januára kalendárneho roka nasledujúceho po príslušnom kalendárnom roku za obdobie druhého polroka príslušného kalendárneho roka. (3) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť zástupcom osôb vykonávajúcich platformovú prácu informácie podľa a) odseku 1 písm. a) v termíne a za obdobie podľa odseku 2 písm. a), b) odseku 1 písm. b) 1. bezodkladne po začatí pôsobenia zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu u digitálnej pracovnej platformy, 2. vždy, keď sa tieto podmienky podstatne zmenia, c) odseku 1 písm. d)	Ú		GP-N	

					1. bezodkladne po začatí pôsobenia zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu u digitálnej pracovnej platformy, 2. v termíne a za obdobie podľa odseku 2 písm. c) druhého bodu.				
Č: 17 O: 4 V:2	Bez ohľadu na prvý pododsek, pokiaľ ide o digitálne pracovné platformy, ktoré sú MSP vrátane mikropodnikov, členské štáty môžu stanoviť, že informácie uvedené v odseku 1 sa aktualizujú aspoň raz ročne.	D				n. a.			
Č:17 O:5	Príslušné orgány a zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy majú právo požiadať digitálne pracovné platformy o ďalšie objasnenia a podrobnosti týkajúce sa akýchkoľvek poskytnutých informácií vrátane podrobností týkajúcich sa pracovnej zmluvy. Digitálne pracovné platformy na takúto žiadosť odpovedajú bez zbytočného odkladu poskytnutím odôvodnenej odpovede.	N	Návrh zákona	§ 14 O:5	(5) Národný inšpektorát práce a zástupcovia osôb vykonávajúcich platformovú prácu majú právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o ďalšie objasnenie a podrobnosti týkajúce sa informácií poskytnutých podľa odsekov 2 až 4 vrátane podrobností týkajúcich sa pracovnoprávneho vzťahu. Digitálna pracovná platforma je povinná na žiadosť podľa prvej vety bez zbytočného odkladu poskytnúť odôvodnenú odpoveď.	Ú		GP-N	
Č:18	Právo na nápravu Bez toho, aby boli dotknuté články 79 a 82 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty zabezpečia, aby osoby pracujúce pre platformy vrátane tých, ktorých pracovnoprávny alebo iný zmluvný vzťah sa skončil, mali prístup k včasnému, účinnému a nestrannému riešeniu sporov a k právu na nápravu vrátane primeranej náhrady za vzniknutú škodu, v prípade porušenia ich práv vyplývajúcich z tejto smernice.	N	Návrh zákona	§ 16 O: 1, 2	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu, ktorá sa domnieva, že jej práva alebo právom chránené záujmy vyplývajúce z tohto zákona boli porušené, má právo obrátiť sa na súd alebo iný príslušný orgán a domáhať sa právnej ochrany. (2) Osoba vykonávajúca platformovú prácu, ktorá sa domnieva, že jej práva vyplývajúce z tohto zákona boli porušené, môže podať podnet na inšpektoráte práce..	Ú		GP-N	
			Civilný sporový poriadok	§ 1	Civilný sporový poriadok upravuje postup súdu, strán sporu (ďalej len „strana“) a osôb zúčastnených na konaní pri prejednávaní a rozhodovaní sporov.				
				§ 2	Súdy prejednávajú a rozhodujú súkromnoprávne spory a iné súkromnoprávne veci, ak ich podľa zákona neprejednávajú a nerozhodujú iné orgány.				
				§ 3	Iné spory a veci prejednávajú a rozhodujú súdy, len ak to ustanovuje zákon.				
			Zákonník práce	Čl. 9	Zamestnanci a zamestnávatelia, ktorí sú poškodení porušením povinností vyplývajúcich z pracovnoprávnych vzťahov, môžu svoje práva uplatniť na súde. Zamestnávatelia nesmú znevýhodňovať a poškodzovať zamestnancov preto, že				

					zamestnanci uplatňujú svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávnych vzťahov.			
				§ 14	Spory medzi zamestnancom a zamestnávateľom o nároky z pracovnoprávnych vzťahov prejednávajú a rozhodujú súdy.			
				§ 79 O:1	(1) Ak zamestnávateľ dal zamestnancovi neplatnú výpoveď alebo ak s ním neplatne skončil pracovný pomer okamžite alebo v skúšobnej dobe a ak zamestnanec oznámil zamestnávateľovi, že trvá na tom, aby ho naďalej zamestnával, jeho pracovný pomer sa nekončí, s výnimkou, ak súd rozhodne, že nemožno od zamestnávateľa spravodlivo požadovať, aby zamestnanca naďalej zamestnával. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi poskytnúť náhradu mzdy. Táto náhrada patrí zamestnancovi v sume jeho priemerného zárobku odo dňa, keď oznámil zamestnávateľovi, že trvá na ďalšom zamestnaní, až do času, keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci alebo ak súd rozhodne o skončení pracovného pomeru.			
				§192 O:1,2	(1) Zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi za škodu, ktorá vznikla zamestnancovi porušením právnych povinností alebo úmyselným konaním proti dobrým mravom pri plnení pracovných úloh, alebo v priamej súvislosti s ním. (2) Zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi aj za škodu, ktorú mu spôsobili porušením právnych povinností v rámci plnenia úloh zamestnávateľa zamestnanci konajúci v jeho mene.			
		Ústava SR		Čl. 46 O:1	(1) Každý sa môže domáhať zákonom ustanoveným postupom svojho práva na nezávislom a nestrannom súde a v prípadoch ustanovených zákonom na inom orgáne Slovenskej republiky.			
		Občiansk y zákoník		§ 420	(1) Každý zodpovedá za škodu, ktorú spôsobil porušením právnej povinnosti. (2) Škoda je spôsobená právnickou osobou alebo fyzickou osobou, keď bola spôsobená pri ich činnosti tými, ktorých na túto činnosť použili. Tieto osoby samy za škodu takto spôsobenú podľa tohto zákona nezodpovedajú; ich zodpovednosť podľa pracovnoprávnych predpisov nie je tým dotknutá. (3) Zodpovednosti sa zbaví ten, kto preukáže, že škodu nezavinil.			

				§ 442 O:1,3	(1) Uhradza sa skutočná škoda a to, čo poškodenému ušlo (ušlý zisk).				
			Obchodný zákoník	§ 373	(3) Škoda sa uhradza v peniazoch; ak však o to poškodený požiada a ak je to možné a účelné, uhradza sa škoda uvedením do predošlého stavu.				
				§ 378	Kto poruší svoju povinnosť zo záväzkového vzťahu, je povinný nahradiť škodu tým spôsobenú druhej strane, ibaže preukáže, že porušenie povinností bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť.				
					Škoda sa nahrádza v peniazoch; ak však o to oprávnená strana požiada a ak to je možné a obvyklé, nahrádza sa škoda uvedením do predošlého stavu.				
Č:19	Postupy v mene alebo na podporu osôb pracujúcich pre platformy Bez toho, aby bol dotknutý článok 80 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty zabezpečia, aby sa zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy a právne subjekty, ktoré majú v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou oprávnený záujem, pokiaľ ide o ochranu práv osôb pracujúcich pre platformy, mohli zapojiť do akéhokoľvek súdneho alebo správneho konania na presadzovanie akýchkoľvek práv alebo povinností vyplývajúcich z tejto smernice. Členské štáty zabezpečia, aby takíto zástupcovia a právne subjekty mohli konať v mene alebo na podporu jednej alebo viacerých osôb pracujúcich pre platformy v prípade porušenia akéhokoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúcej z tejto smernice, v súlade s vnútroštátnym právom a praxou.	N	Návrh zákona Civilný sporový poriadok	§ 17 O:7 § 89 § 317	(7) Na konanie o určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu súdom je príslušný súd podľa § 24 Civilného sporového poriadku a na toto konanie sa vzťahuje Civilný sporový poriadok, ak tento zákon neustanovuje inak. (1) Strana sa môže dať v konaní zastupovať zástupcom, ktorého si zvolí. Zvolený zástupca sa nemôže dať zastúpiť, ak osobitný zákon neustanovuje inak. (2) Ak zvoleným zástupcom podľa odseku 1 nie je advokát, súd uznesením, ktoré doručí zastúpenej strane, rozhodne, že zastúpenie podľa odseku 1 nepripúšťa, ak zástupca zjavne nie je spôsobilý na riadne zastupovanie alebo ak ako zástupca vystupuje vo viacerých konaniach. (3) Ak je strana zastúpená advokátom, zastupovanie iným zástupcom ako advokátom je vylúčené. Ustanovenia osobitného predpisu o advokácii tým nie sú dotknuté. Zamestnanec sa môže dať v individuálnom pracovnoprávnom spore zastupovať odborovou organizáciou.	Ú	Slovenský právny poriadok umožňuje začatie konania o porušení práv iba na návrh dotknutej osoby, pričom zástupcovia zamestnancov alebo iné právne subjekty môžu túto osobu zastupovať.	GP-N	
Č:20	Komunikačné kanály pre osoby pracujúce pre platformy Členské štáty prijímajú opatrenia potrebné na zabezpečenie toho, aby digitálne pracovné platformy poskytovali osobám pracujúcim pre platformy prostredníctvom digitálnej infraštruktúry digitálnych pracovných	N	Návrh zákona	§ 18	(1) Digitálna pracovná platforma je povinná poskytnúť osobám vykonávajúcim platformovú prácu možnosť vzájomne sa kontaktovať a komunikovať, ako aj kontaktovať zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu alebo byť nimi kontaktované, prostredníctvom jej digitálnej infraštruktúry alebo inými rovnako účinnými prostriedkami.	Ú		GP-N	

	platformami alebo podobne účinnými prostriedkami možnosť navzájom sa kontaktovať a komunikovať súkromne a bezpečne medzi sebou a kontaktovať zástupcov osôb pracujúcich pre platformy alebo byť nimi kontaktovaní, pri dodržiavaní nariadenia (EÚ) 2016/679. Členské štáty vyžadujú, aby sa digitálne pracovné platformy zdržali prístupu k týmto kontaktom a komunikáciám alebo ich monitorovania.				(2) Komunikácia podľa odseku 1 musí byť zabezpečená tak, aby bola súkromná a bezpečná; digitálna pracovná platforma nesmie pristupovať k týmto kontaktom a komunikáciám, ani monitorovať ich obsah.			
Č:21 O:1	Prístup k dôkazom Členské štáty zabezpečia, aby v konaniach týkajúcich sa ustanovení tejto smernice mohli vnútroštátne sudy alebo príslušné orgány nariadiť digitálnej pracovnej platforme, aby sprístupnila všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou.	N	Návrh zákona (125/2006 Z. z.) Zákon č. 125/2006 Z. z.	Č: III § 2 O:3 V:2 § 12 O:1 P:c,d	(3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma ^{6a)} a sprostredkovateľ. ^{6b)} ^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z. (1) Inšpektor práce je pri výkone inšpekcie práce oprávnený c) požadovať od zamestnávateľa, fyzickej osoby, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, zamestnanca, zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, príslušného odborového orgánu a zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka v prítomnosti svedka alebo bez neho informácie a vysvetlenia, ktoré sa týkajú uplatňovania predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv, d) požadovať predloženie dokumentácie, záznamov alebo iných dokladov potrebných na výkon inšpekcie práce a požadovať ich kópie, (7) Na konanie o určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu súdom je príslušný súd podľa § 24 Civilného sporového poriadku a na toto konanie sa vzťahuje Civilný sporový poriadok, ak tento zákon neustanovuje inak. (1) Úrad vykonáva dozor nad dodržiavaním povinností digitálnej pracovnej platformy a sprostredkovateľa týkajúcich sa ochrany osobných údajov podľa § 6 až 10. Úrad je pri plnení svojich úloh oprávnený a) nariadiť prevádzkovateľovi a sprostredkovateľovi, prípadne aj zástupcovi prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa, ak bol poverený, aby poskytl informácie, ktoré sú nevyhnutné na plnenie jeho úloh,	Ú		GP-N
			Návrh zákona	§ 17 O:7 § 21 O:1 V: 1 § 81 O: 3 P: a, b, j				„Úradom“ je v zmysle legislatívnej skratky Úrad na ochranu osobných údajov SR.

			Civilný sporový poriadok	§ 189 § 311	b) získať od prevádzkovateľa a sprostredkovateľa prístup k osobným údajom a informáciám, ktoré sú nevyhnutné na plnenie jeho úloh; tým nie sú dotknuté ustanovenia o mlčanlivosti podľa osobitných predpisov, ²⁶⁾ j) predvolať prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa na účel podania vysvetlenia pri podozrení z porušenia povinností uložených týmto zákonom, osobitným predpisom alebo medzinárodnou zmluvou, ktorou je Slovenská republika viazaná, Súd môže uložiť tomu, kto má vec potrebnú na zistenie skutkového stavu, aby ju predložil. Súd môže vykonať aj tie dôkazy, ktoré žalobca nenavrhol, ak je to nevyhnutné pre rozhodnutie vo veci. Súd aj bez návrhu obstará alebo zabezpečí taký dôkaz.			
Č:21 O:2	Členské štáty zabezpečia, aby vnútroštátne súdy mali právomoc nariadiť sprístupnenie dôkazov obsahujúcich dôverné informácie, ak to považujú za relevantné pre dané konanie. Zabezpečia, aby vnútroštátne súdy mali pri nariadení sprístupnenia takýchto informácií k dispozícii účinné opatrenia na ochranu takýchto informácií.	N	Návrh zákona Civilný sporový poriadok	§ 17 O:7 § 97 §176 O:2,4 § 189	(7) Na konanie o určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu súdom je príslušný súd podľa § 24 Civilného sporového poriadku a na toto konanie sa vzťahuje Civilný sporový poriadok, ak tento zákon neustanovuje inak. (1) Strany a ich zástupcovia majú právo nahliadať do súdneho spisu a robiť si z neho výpisy, odpisy a kópie alebo požiadať súd o vyhotovenie kópií za úhradu vecných nákladov. (2) Inej osobe ako osobe uvedenej v odseku 1 môže súd povoliť nahliadnuť do spisu a robiť si z neho výpisy a odpisy, ak sú na to vážne dôvody a práva strany tým nemôžu byť dotknuté. (2) Verejnosť možno na celé pojednávanie alebo na jeho časť vylúčiť, len ak by verejné prejednanie sporu ohrozilo ochranu utajovaných skutočností, citlivých informácií a skutočností chránených podľa osobitného predpisu (ďalej len "údaje chránené podľa osobitného predpisu") alebo dôležitý záujem strany alebo svedka. Vylúčenie verejnosti súd vhodným spôsobom oznámi. (4) Ak bola verejnosť vylúčená, súd môže na návrh strany povoliť jednotlivým osobám, aby boli prítomné na pojednávaní alebo jeho časti a zároveň ich poučí o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach podľa odseku 2. Súd môže uložiť tomu, kto má vec potrebnú na zistenie skutkového stavu, aby ju predložil.	Ú		GP-N

				§ 311	Súd môže vykonať aj tie dôkazy, ktoré žalobca nenavrhol, ak je to nevyhnutné pre rozhodnutie vo veci. Súd aj bez návrhu obstará alebo zabezpečí taký dôkaz.			
				§ 312	Žalobca môže predložiť alebo označiť všetky skutočnosti a dôkazy na preukázanie svojich tvrdení najneskôr do vyhlásenia rozhodnutia vo veci samej. Ustanovenia o sudcovskej koncentrácii konania a zákonnej koncentrácii konania sa nepoužívajú.			
Č:22	<p>Ochrana pred nepriaznivým zaobchádzaním alebo nepriaznivými dôsledkami</p> <p>Členské štáty zavedú opatrenia potrebné na ochranu osôb pracujúcich pre platformy vrátane tých, ktoré sú ich zástupcami, pred akýmkoľvek nepriaznivým zaobchádzaním zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo pred akýmkoľvek nepriaznivými dôsledkami vyplývajúcimi z podania sťažnosti voči digitálnej pracovnej platforme alebo vyplývajúcimi z akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť súlad s právami stanovenými v tejto smernici.</p>	N	Návrh zákona	§ 19 O:1	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu nesmie byť vystavená nepriaznivému zaobchádzaniu a nepriaznivým dôsledkom z dôvodu akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť dodržiavanie povinností ustanovených týmto zákonom alebo z dôvodu, že si uplatní svoje práva a právom chránené záujmy vyplývajúce z tohto zákona alebo práva vyplývajúce z iného ako pracovnoprávneho vzťahu. Ustanovenie prvej vety sa vzťahuje aj na zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu.	Ú		GP-N
			Zákonník práce	§ 13 O:7 až 9	<p>(7) Zamestnanec nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo na zamestnávateľa sťažnosť, podnet na príslušnom orgáne inšpekcie práce, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti, nezachová mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania alebo že si uplatňuje práva a právom chránené záujmy vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu.</p> <p>(8) Zamestnanec má právo podať zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania podľa odsekov 1 a 2, nedodržaním podmienok podľa odsekov 3 až 6 a porušením práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu; zamestnávateľ je povinný na sťažnosť zamestnanca bez zbytočného odkladu písomne odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky.</p> <p>(9) Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy podľa odsekov 1 až 8 boli porušené, má právo obrátiť sa na súd a domáhať sa právnej ochrany. Ak zamestnanec v pracovnoprávnom spore oznámi súdu skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k skončeniu pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa došlo z dôvodu, že si zamestnanec uplatňoval svoje práva a právom</p>			

					chránené záujmy vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu, zamestnávateľ musí preukázať, že k skončeniu pracovného pomeru došlo z iných dôvodov.				
Č:23 O:1	Ochrana pred prepustením Členské štáty prijímajú opatrenia potrebné na zákaz prepustenia alebo ukončenia zmluvy osôb pracujúcich pre platformy alebo akéhokoľvek rovnocenného opatrenia a všetkých príprav na takéto konanie z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici.	N	Návrh zákona	§ 19	<p>(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu nesmie byť vystavená nepriaznivému zaobchádzaniu a nepriaznivým dôsledkom z dôvodu akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť dodržiavanie povinností ustanovených týmto zákonom alebo z dôvodu, že si uplatní svoje práva a právom chránené záujmy vyplývajúce z tohto zákona alebo práva vyplývajúce z iného ako pracovnoprávneho vzťahu. Ustanovenie prvej vety sa vzťahuje aj na zástupcov osôb vykonávajúcich platformovú prácu.</p> <p>(2) Ak sa osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu domnieva, že jej zmluvný vzťah k digitálnej pracovnej platforme alebo sprostredkovateľovi bol zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa skončený alebo bolo voči nej uplatnené iné opatrenie s rovnocennými účinkami z dôvodov uvedených v odseku 1, má právo požiadať digitálnu pracovnú platformu alebo sprostredkovateľa o riadne odôvodnenie tohto konania. Digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ poskytne osobe vykonávajúcej platformovú prácu na žiadosť podľa prvej vety bez zbytočného odkladu písomné odôvodnenie tohto konania.</p> <p>(3) Ak osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu oznámi súdu skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k skončeniu zmluvného vzťahu zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa alebo k inému opatreniu s rovnocennými účinkami došlo z dôvodov uvedených v odseku 1, digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ musí preukázať, že k skončeniu zmluvného vzťahu alebo k inému opatreniu s rovnocennými účinkami došlo z iných dôvodov.</p> <p>(4) Ustanovenie odseku 2 sa vzťahuje aj na platformového zamestnanca a na digitálnu pracovnú platformu alebo sprostredkovateľa, ak povinnosť uviesť dôvod skončenia pracovnoprávneho vzťahu nevyplýva zo Zákonníka práce.</p> <p>(9) Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy podľa odsekov 1 až 8 boli porušené, má právo obrátiť sa na súd a domáhať sa právnej ochrany. Ak zamestnanec v pracovnoprávnom spore oznámi súdu</p>	Ú		GP-N	
			Zákonník práce	§ 13 O:9					

					skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k skončeniu pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa došlo z dôvodu, že si zamestnanec uplatňoval svoje práva a právom chránené záujmy vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu, zamestnávateľ musí preukázať, že k skončeniu pracovného pomeru došlo z iných dôvodov.				
Č:23 O:2	Osoby pracujúce pre platformy, ktoré sa domnievajú, že boli prepustené, že ich zmluva bola ukončená alebo že boli predmetom akýchkoľvek opatrení s rovnocenným účinkom z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici, môžu digitálnu pracovnú platformu požiadať o riadne odôvodnenie ich prepustenia, ukončenia zmluvy alebo rovnocenných opatrení. Digitálna pracovná platforma poskytne toto odôvodnenie písomne bez zbytočného odkladu.	N	Návrh zákona	§ 19 O:2,4	(2) Ak sa osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu domnieva, že jej zmluvný vzťah k digitálnej pracovnej platforme alebo sprostredkovateľovi bol zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa skončený alebo bolo voči nej uplatnené iné opatrenie s rovnocennými účinkami z dôvodov uvedených v odseku 1, má právo požiadať digitálnu pracovnú platformu alebo sprostredkovateľa o riadne odôvodnenie tohto konania. Digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ poskytne osobe vykonávajúcej platformovú prácu na žiadosť podľa prvej vety bez zbytočného odkladu písomné odôvodnenie tohto konania. (4) Ustanovenie odseku 2 sa vzťahuje aj na platformového zamestnanca a na digitálnu pracovnú platformu alebo sprostredkovateľa, ak povinnosť uviesť dôvod skončenia pracovnoprávneho vzťahu nevyplýva zo Zákonníka práce. (9) Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy podľa odsekov 1 až 8 boli porušené, má právo obrátiť sa na súd a domáhať sa právnej ochrany. Ak zamestnanec v pracovnoprávnom spore oznámi súdu skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k skončeniu pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa došlo z dôvodu, že si zamestnanec uplatňoval svoje práva a právom chránené záujmy vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu, zamestnávateľ musí preukázať, že k skončeniu pracovného pomeru došlo z iných dôvodov.	Ú		GP-N	
Č:23 O:3	Členské štáty prijímajú opatrenia nevyhnutné na zabezpečenie toho, aby v prípade, že osoby pracujúce pre platformy uvedené v odseku 2 predložia súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu skutočnosti, na základe ktorých možno predpokladať, že došlo k takémuto prepusteniu, ukončeniu zmluvy alebo rovnocenným opatreniam, digitálna pracovná platforma musela dokázať, že k	N	Návrh zákona	§ 19 O:3	(3) Ak osoba vykonávajúca platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu oznámi súdu skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k skončeniu zmluvného vzťahu zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa alebo k inému opatreniu s rovnocennými účinkami došlo z dôvodov uvedených v odseku 1, digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ musí preukázať, že k skončeniu zmluvného vzťahu alebo k inému opatreniu s rovnocennými účinkami došlo z iných dôvodov.	Ú		GP-N	

	prepusteniu, ukončeniu zmluvy alebo rovnocenným opatreniam došlo z iných dôvodov, než sú dôvody uvedené v odseku 1.								
Č:23 O:4	Členské štáty nemusia uplatňovať odsek 3 na konania, v ktorých zisťovanie skutkových okolností prislúcha súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu.	D					n. a.		
Č:23 O:5	Odsek 3 sa neuplatňuje na trestné konanie, pokiaľ členský štát nestanoví inak.	N	Návrh zákona	§ 17 O:1,5,7	(1) Osoba vykonávajúca platformovú prácu môže podať na súd žalobu na určenie, že zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu je pracovnoprávny vzťah a uplatniť pri tom právnou domnienku podľa odseku 5. (5) Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou alebo sprostredkovateľom a osobou vykonávajúcou platformovú prácu sa považuje za pracovnoprávny vzťah, ak osoba vykonávajúca platformovú prácu alebo odborová organizácia zastupujúca osobu vykonávajúcu platformovú prácu uvedie skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že platformová práca sa vykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ v konaní pred súdom nepreukáže, že platformová práca sa nevykonáva vo vzťahu nadriadenosti digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa a podriadenosti osoby vykonávajúcej platformovú prácu a podľa pokynov digitálnej pracovnej platformy alebo sprostredkovateľa. (7) Na konanie o určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu súdom je príslušný súd podľa § 24 Civilného sporového poriadku a na toto konanie sa vzťahuje Civilný sporový poriadok, ak tento zákon neustanovuje inak.	Ú	Právna domnienka sa uplatňuje len v civilnom sporovom konaní, netransponuje sa možnosť využitia právnej domnienky v trestných konaniach. Trestný poriadok nepozná inštitút právnej domnienky, ani sa trestného konania nezavádza.	GP-N	
Č:24 O:1	Dozor a sankcie Dozorný orgán alebo orgány zodpovedné za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 sú zodpovedné aj za monitorovanie a presadzovanie uplatňovania článkov 7 až 11 tejto smernice, pokiaľ ide o otázky ochrany údajov, v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitol VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679.	N	Návrh zákona	§ 21 O:1, 2	(1) Úrad vykonáva dozor nad dodržiavaním povinností digitálnej pracovnej platformy a sprostredkovateľa týkajúcich sa ochrany osobných údajov podľa § 6 až 10. Pri ukladaní pokuty za porušenie povinností podľa prvej vety úrad postupuje podľa osobitných predpisov. ¹⁾ (2) Národný inšpektorát práce vykonáva kontrolu dodržiavania povinností podľa § 13 a 14 vo vzťahu k Národnému inšpektorátu práce.	Ú	„Úradom“ je v zmysle legislatívnej skratky Úrad na ochranu osobných údajov SR.	GP-N	

	<p>V prípade porušenia článkov 7 až 11 tejto smernice sa uplatňuje strop pre správne pokuty uvedené v článku 83 ods. 5 uvedeného nariadenia.</p>		<p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p>	<p>§ 80 O:1</p> <p>§ 81 O:1</p> <p>§ 104 O:2</p>	<p>¹⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4. 5. 2016). Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>(1) Úrad je orgánom štátnej správy s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorý sa podieľa na ochrane základných práv fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a ktorý vykonáva dozor nad ochranou osobných údajov vrátane dozoru nad ochranou osobných údajov spracúvaných príslušnými orgánmi pri plnení úloh na účely trestného konania, ak nie je v § 81 ods. 7 a 8 ustanovené inak.</p> <p>(1) Úrad je dozorný orgán podľa tohto zákona alebo osobitného predpisu²⁸⁾ a plní úlohy a vykonáva právomoci, ktoré sú mu zverené podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu.²⁹⁾</p> <p>²⁸⁾Čl. 51 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679. ²⁹⁾Čl. 57 ods. 1 a čl. 58 ods. 1 až 3 nariadenia (EÚ) 2016/679.</p> <p>(2) Úrad môže uložiť pokutu do 20 000 000 eur, alebo ak ide o podnik do 4 % celkového svetového ročného obratu za predchádzajúci účtovný rok, podľa toho, ktorá suma je vyššia, tomu, kto</p> <p>a) nesplnil alebo porušil niektorú zo základných zásad spracúvania osobných údajov vrátane podmienok súhlasu podľa § 6 až 14, § 16 a § 52 až 58 alebo podľa čl. 5 až 7 a čl. 9 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>b) nesplnil alebo porušil niektoré z práv dotknutej osoby podľa § 19 až 29 a § 59 až 66 alebo podľa čl. 12 až 22 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>c) nesplnil alebo porušil niektorú z povinností pri prenose osobných údajov príjemcovi v tretej krajine alebo medzinárodnej organizácii podľa § 49 až 51 a § 73 až 77 alebo podľa čl. 44 až 49 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>d) nesplnil alebo porušil niektorú z povinností zákonného spracúvania osobných údajov podľa § 78,</p> <p>e) nesplnil príkaz alebo nedodrжал dočasné alebo trvalé obmedzenie spracúvania osobných údajov alebo pozastavenie prenosu osobných údajov nariadeného úradom podľa § 81 ods.</p>			
--	--	--	-------------------------------	--	---	--	--	--

					3 alebo podľa čl. 58 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2016/679 alebo v rozpore s čl. 58 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679 neposkytol prístup.				
Č:24 O:2	Orgány uvedené v odseku 1 a iné príslušné vnútroštátne orgány v relevantných prípadoch spolupracujú pri presadzovaní tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí, najmä ak vzniknú otázky týkajúce sa vplyvu automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov na osoby pracujúce pre platformy. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.	N	Zákon č. 125/2006 Z. z.	§ 18 O:4	(4) Orgány štátnej správy v oblasti inšpekcie práce pri výkone svojej činnosti spolupracujú s ostatnými orgánmi štátnej správy, s obcami, s organizáciami zamestnancov, s organizáciami zamestnávateľov, s verejnoprávnymi inštitúciami a s ďalšími fyzickými osobami a právnickými osobami. Orgány štátnej správy, obce a verejnoprávne inštitúcie poskytujú na požiadanie orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce podklady a informácie potrebné na výkon ich činnosti.	Ú		GP-N	
			Návrh zákona	§ 21 O:3	(3) Inšpektoráty práce a úrad vzájomne spolupracujú pri výkone dozoru nad dodržiavaním povinností podľa tohto zákona, a to najmä pri posudzovaní vplyvu automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov používaných pri výkone platformovej práce, a poskytujú si podklady a informácie potrebné na výkon ich činnosti.				
			Návrh zákona (125/2006 Z. z.)	Čl. III § 6 O:1 P:r	(1)Národný inšpektorát práce r) spolupracuje s príslušnými orgánmi iných členských štátov Európskej únie, štátov, ktoré sú zmluvnými stranami Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskej konfederácie vrátane výmeny informácií pri zabezpečovaní dozoru nad dodržiavaním osobitného predpisu,^{3e)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.				
			Zákon č. 18/2018 Z. z.	§ 81 O:2 P:j, 1	(2) Úrad j) spolupracuje s Európskym výborom pre ochranu údajov v oblasti ochrany osobných údajov, ³¹⁾ l) spolupracuje s dozornými orgánmi iných členských štátov vrátane výmeny informácií a poskytuje im vzájomnú pomoc s cieľom zabezpečiť spoločný postup pri ochrane osobných údajov podľa tohto zákona a osobitného predpisu, ³²⁾				
					³¹⁾ Čl. 68 nariadenia (EÚ) 2016/679. ³²⁾ Čl. 56, 60 a čl. 61 ods. 1 až 8 nariadenia (EÚ) 2016/679.				
Č:24 O:3	Príslušné vnútroštátne orgány spolupracujú s podporou Komisie prostredníctvom výmeny relevantných informácií a	N	Návrh zákona	Č: III § 6 O:1	(1)Národný inšpektorát práce r) spolupracuje s príslušnými orgánmi iných členských štátov Európskej únie, štátov, ktoré sú zmluvnými stranami	Ú		GP-N	

	najlepších postupov pri vykonávaní právnej domnienky.		(125/2006 Z. z.)	P:r	Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskej konfederácie vrátane výmeny informácií pri zabezpečovaní dozoru nad dodržiavaním osobitného predpisu,^{3e)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.				
Č:24 O:4	Ak osoby pracujúce pre platformy vykonávajú prácu pre platformy v inom členskom štáte, ako je členský štát, v ktorom je digitálna pracovná platforma usadená, príslušné orgány týchto členských štátov si vymieňajú informácie na účely presadzovania tejto smernice.	N	Návrh zákona (125/2006 Z. z.)	Č: III § 6 O:1 P:r	(1)Národný inšpektorát práce r) spolupracuje s príslušnými orgánmi iných členských štátov Európskej únie, štátov, ktoré sú zmluvnými stranami Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskej konfederácie vrátane výmeny informácií pri zabezpečovaní dozoru nad dodržiavaním osobitného predpisu,^{3e)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.	Ú		GP-N	
Č:24 O:5	Bez toho, aby bolo dotknuté uplatňovanie nariadenia (EÚ) 2016/679, ako sa uvádza v odseku 1, členské štáty stanovujú pravidlá týkajúce sa sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa ustanovení tejto smernice alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Sankcie musia byť účinné, odrádzajúce a primerané povahe, závažnosti a dĺžke trvania porušenia zo strany podniku a primerané počtu dotknutých pracovníkov.	N	Návrh zákona	§ 22 O:1,2,3	(1) Národný inšpektorát práce je oprávnený uložiť digitálnej pracovnej platforme alebo sprostredkovateľovi za porušenie povinnosti podľa § 13 a 14 vo vzťahu k Národnému inšpektorátu práce pokutu do 50 000 eur. Ak ide o porušenie povinnosti podľa § 14, Národný inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu podľa prvej vety, ak digitálna pracovná platforma alebo sprostredkovateľ na jeho výzvu ani dodatočne nesplní povinnosť v ním určenej primeranej lehote. (2) Národný inšpektorát práce pri ukladaní pokuty podľa odseku 1 prihliada najmä na závažnosť správneho deliktu, závažnosť následkov správneho deliktu, okolnosti spáchania správneho deliktu a opakované spáchanie toho istého správneho deliktu. (3) Konanie o uloženie pokuty podľa odseku 1 možno začať do dvoch rokov odo dňa, keď k porušeniu povinnosti došlo. (1) Inšpekcia práce je a) dozor nad dodržiavaním 8. osobitného predpisu,^{3e)} ktorý upravuje právne vzťahy pri výkone platformovej práce, ak osobitný predpis neustanovuje inak.^{3f)} ^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. ^{3f)} § 21 ods. 1 a § 22 zákona č. .../2026 Z. z.	Ú	Závažnosť následkov správneho deliktu zahŕňa všetky aspekty následkov, vrátane zohľadnenia dotknutého počtu osôb vykonávajúcich platformovú prácu.	GP-N	

				<p>Č: III § 2 O:3 V:2</p> <p>(3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma^{6a)} a sprostredkovateľ.^{6b)}</p> <p>^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z.</p>			
				<p>Č: III § 19 O:1 P:a</p> <p>(1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,</p> <p>a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode a šiestom bode až ôsmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur,</p>			
				<p>§ 19 O:6</p> <p>(6) Inšpektorát práce pri ukladaní pokuty podľa odsekov 1 a 2 zohľadňuje jej preventívne pôsobenie a pri určovaní výšky pokuty prihliada najmä na</p> <p>a) závažnosť zisteného porušenia povinností a závažnosť ich následkov,</p> <p>b) počet zamestnancov zamestnávateľa a riziká, ktoré sa vyskytujú v činnosti zamestnávateľa,</p> <p>c) počet nelegálne zamestnaných fyzických osôb, ak ide o uloženie pokuty podľa odseku 2 písm. a) prvého bodu,</p> <p>d) skutočnosť, či zistené porušenie povinností je dôsledkom neúčinného systému riadenia ochrany práce u zamestnávateľa alebo či ide o ojedinelý výskyt nedostatku vrátane ojedinelého výskytu nedostatku, ktorý je dôsledkom porušenia právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancom,</p> <p>e) opakované zistenie toho istého nedostatku.</p>			
		Zákon č. 18/2018 Z. z.	<p>§ 80 O:1</p> <p>(1) Úrad je orgánom štátnej správy s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorý sa podieľa na ochrane základných práv fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a ktorý vykonáva dozor nad ochranou osobných údajov vrátane dozoru nad ochranou osobných údajov spracúvaných príslušnými orgánmi pri plnení úloh na účely trestného konania, ak nie je v § 81 ods. 7 a 8 ustanovené inak.</p>				
			<p>§ 81 O:1</p> <p>(1) Úrad je dozorný orgán podľa tohto zákona alebo osobitného predpisu²⁸⁾ a plní úlohy a vykonáva právomoci, ktoré sú mu zverené podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu.²⁹⁾</p>				„Úradom“ je v zmysle legislatívnej skratky Úrad na ochranu osobných údajov SR.

				<p>§ 104 O:2</p> <p>²⁸⁾Čl. 51 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679. ²⁹⁾Čl. 57 ods. 1 a čl. 58 ods. 1 až 3 nariadenia (EÚ) 2016/679.</p> <p>(2) Úrad môže uložiť pokutu do 20 000 000 eur, alebo ak ide o podnik do 4 % celkového svetového ročného obratu za predchádzajúci účtovný rok, podľa toho, ktorá suma je vyššia, tomu, kto</p> <p>a) nesplnil alebo porušil niektorú zo základných zásad spracúvania osobných údajov vrátane podmienok súhlasu podľa § 6 až 14, § 16 a § 52 až 58 alebo podľa čl. 5 až 7 a čl. 9 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>b) nesplnil alebo porušil niektoré z práv dotknutej osoby podľa § 19 až 29 a § 59 až 66 alebo podľa čl. 12 až 22 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>c) nesplnil alebo porušil niektorú z povinností pri prenose osobných údajov príjemcovi v tretej krajine alebo medzinárodnej organizácii podľa § 49 až 51 a § 73 až 77 alebo podľa čl. 44 až 49 nariadenia (EÚ) 2016/679,</p> <p>d) nesplnil alebo porušil niektorú z povinností zákonného spracúvania osobných údajov podľa § 78,</p> <p>e) nesplnil príkaz alebo nedodržel dočasné alebo trvalé obmedzenie spracúvania osobných údajov alebo pozastavenie prenosu osobných údajov nariadeného úradom podľa § 81 ods. 3 alebo podľa čl. 58 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2016/679 alebo v rozpore s čl. 58 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679 neposkytol prístup.</p>			
Č:24 O:6	V prípade porušení súvisiacich s odmietnutím digitálnych pracovných platforiem dodržiavať právne rozhodnutie, ktorým sa určuje správny zamestnanecký status osôb pracujúcich pre platformy, členské štáty stanovujú sankcie, ktoré môžu zahŕňať finančné sankcie.	N	Exekučný poriadok	<p>§ 45 O:1</p> <p>§ 48 O:2 V: 1</p> <p>§59 O:1</p> <p>(1) Exekučným titulom je vykonateľné rozhodnutie súdu, ak priznáva právo, zaväzuje k povinnosti alebo postihuje majetok.</p> <p>(2) Exekúciu možno vykonať na návrh toho, kto je oprávnený požadovať splnenie nároku z exekučného titulu preto, že povinný dobrovoľne nesplnil to, čo mu exekučný titul ukladá.</p> <p>(1) Po začatí exekúcie exekútor zabezpečí jej vykonanie. Pri exekúcii na uspokojenie práva na peňažné plnenie exekútor bezodkladne vykoná potrebné úkony na zistenie majetku postihnuteľného exekúciou v rozsahu primeranom vymáhanému nároku. Exekútor prednostne zisťuje existenciu majetku povinného podľa údajov v registroch, ktoré sú dostupné prostriedkami elektronickej komunikácie. Pri zisťovaní majetku povinného exekútor prihliadne na pokyny oprávneného, ak sú pre zistenie majetku povinného potrebné a ak si ich uskutočnenie nevyžaduje náklady vo výške neprimeranej k výške vymáhanej povinnosti.</p>	Ú		GP-N

			§ 61d O: 1	(1) Po doručení upovedomenia o začatí exekúcie nemožno nakladať s majetkom podliehajúcim exekúcii bez predchádzajúceho písomného súhlasu exekútora s výnimkou bežných právnych úkonov.				
			§ 61o O: 1	(1) Ak povinný splnil vymáhaný nárok vrátane trov exekúcie alebo exekútor vymohol vymáhaný nárok vrátane trov exekúcie, exekútor vydá upovedomenie o ukončení exekúcie.				
		Návrh zákona (zákon č. 125/2006 Z. z.)	Č: III § 2 O:1 P:a B:8	(1) Inšpekcia práce je a) dozor nad dodržiavaním 8. osobitného predpisu,^{3e)} ktorý upravuje právne vzťahy pri výkone platformovej práce, ak osobitný predpis neustanovuje inak.^{3f)}				
				^{3e)} Zákon č. .../2026 Z. z. o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. ^{3f)} § 21 ods. 1 a § 22 zákona č. .../2026 Z. z.				
			Č: III § 2 O:3 V:2	(3) ... Zamestnávateľom na účely výkonu inšpekcie práce podľa odseku 1 písm. a) ôsmeho bodu je aj digitálna pracovná platforma ^{6a)} a sprostredkovateľ. ^{6b)}				
				^{6a)} § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z. ^{6b)} § 2 ods. 1 písm. e) zákona č. .../2026 Z. z.				
			Č: III § 19 O:1 P:a	(1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak, a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode a šiestom bode až ôsmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur,				
		Zákon č. 125/2006 Z. z.	§ 19 O:6	(6) Inšpektorát práce pri ukladaní pokuty podľa odsekov 1 a 2 zohľadňuje jej preventívne pôsobenie a pri určovaní výšky pokuty prihliada najmä na a) závažnosť zisteného porušenia povinností a závažnosť ich následkov, b) počet zamestnancov zamestnávateľa a riziká, ktoré sa vyskytujú v činnosti zamestnávateľa, c) počet nelegálne zamestnaných fyzických osôb, ak ide o uloženie pokuty podľa odseku 2 písm. a) prvého bodu,				

				<p>sprostredkovateľom, a ktorá rozširuje svoje pôsobenie aj na osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu, je povinná písomne informovať tohto zamestnávateľa o začatí svojho pôsobenia aj vo vzťahu k osobám vykonávajúcim platformovú prácu.</p> <p>(3) Odborová organizácia, ktorá pôsobí u digitálnej pracovnej platformy alebo u sprostredkovateľa, má právo primeraným spôsobom osloviť osobu vykonávajúcu platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu za účelom ponúknutia jej členstva v nej a právo primeraným spôsobom informovať osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu o svojej činnosti. Na uplatnenie práva podľa prvej vety sa primerane vzťahuje § 230b Zákonníka práce.</p> <p>(4) Osoby vykonávajúce platformovú prácu v inom ako pracovnoprávnom vzťahu sú oprávnené prostredníctvom odborovej organizácie uplatňovať svoje práva vyplývajúce z tohto zákona a z ich zmluvného vzťahu s digitálnou pracovnou platformou alebo so sprostredkovateľom.</p>				
Č:26 O:1	<p>Zákaz zníženia úrovne ochrany a priaznivejšie ustanovenia</p> <p>Táto smernica nepredstavuje opodstatnený dôvod na zníženie všeobecnej úrovne ochrany, ktorá sa už poskytuje pracovníkom platformiem v rámci členských štátov, a to ani pokiaľ ide o zavedené postupy určenia správneho zamestnaneckého statusu osôb pracujúcich pre platformy ani existujúce výsady ich zástupcov.</p>	n. a.				n. a.		
Č:26 O:2	<p>Táto smernica sa nedotýka práva členských štátov uplatňovať alebo prijímať zákony, iné právne predpisy alebo správne opatrenia, ktoré sú pre pracovníkov platformiem priaznivejšie, alebo podporovať či dovoliť prijímanie kolektívnych dohôd, ktoré sú pre pracovníkov platformiem priaznivejšie, v súlade s cieľmi tejto smernice.</p>	n. a.				n. a.		
Č:26 O:3	<p>Táto smernica sa nedotýka iných práv priznaných osobám pracujúcim pre platformy na základe iných právnych aktov Únie.</p>	n. a.				n. a.		

Č:27	Šírenie informácií	N	Zákon č. 400/2015 Z. z.	§ 12 O:1 P:a	(1) Zbierka zákonov je štátnym publikačným nástrojom Slovenskej republiky. V zbierke zákonov sa uverejnením vyhlasujú a) právne predpisy,	N		GP-N	
	Členské štáty zabezpečia, aby sa vnútroštátne opatrenia, ktorými sa transponuje táto smernica, spolu s príslušnými už platnými ustanoveniami týkajúcimi sa predmetu úpravy, ako sa stanovuje v článku 1, vrátane informácií o uplatňovaní právnej domnienky, oznámili osobám pracujúcim pre platformy a digitálnym pracovným platformám vrátane MSP, ako aj verejnosti. Členské štáty zabezpečia, aby sa tieto informácie poskytovali jasným, zrozumiteľným a ľahko dostupným spôsobom, a to aj osobám so zdravotným postihnutím.			§ 12 O:3	(3) Zbierka zákonov sa vydáva v elektronickej podobe a v listinnej podobe. Elektronická podoba a listinná podoba zbierky zákonov majú rovnaké právne účinky a zhodný obsah, ak § 14 alebo § 18 ods. 2 neustanovuje inak. Ak je rozdiel v texte elektronickej podoby a listinnej podoby zbierky zákonov, prednosť má text uverejnený v listinnej podobe zbierky zákonov. Právne predpisy, iné akty a akty medzinárodného práva sa v elektronickej podobe zbierky zákonov podpisujú zaručenou elektronicou pečaťou vydavateľa zbierky zákonov.				
			Zákon č. 95/2019 Z. z.	§ 12 O:4	(4) Elektronická podoba zbierky zákonov je dostupná bezplatne prostredníctvom Slov-Lexu.				
				§ 6 O:1 P:d	Orgán vedenia a orgán riadenia sú v správe informačných technológií verejnej správy povinné d) dbať na vytvorenie integrovaného prostredia informačných technológií verejnej správy na základe spoločných princípov definovaných v štandardoch a Národnej koncepcii informatizácie verejnej správy Slovenskej republiky (ďalej len „národná koncepcia“) s cieľom jednotného výkonu úloh podľa osobitných predpisov,				
				§ 24 O:1 P:b	(1) Štandardom je súbor pravidiel spojených s vytváraním, rozvojom a využívaním informačných technológií verejnej správy, ktorých účelom je vytvorenie jednotného prostredia umožňujúceho výmenu a spoločné používanie údajov a spoločných modulov medzi jednotlivými informačnými systémami verejnej správy a na účel ich prístupnosti a poskytovania pre verejnosť, a to najmä b) štandard pre prístupnosť a funkčnosť webových sídiel a aplikácií a minimálne požiadavky na obsah webového sídla,				
Č:28	Kolektívne zmluvy a osobitné pravidlá spracúvania osobných údajov	D				n. a.			
	Členské štáty môžu zákonom alebo kolektívnymi zmluvami stanoviť konkrétnejšie pravidlá na zabezpečenie ochrany práv a slobôd pri spracúvaní osobných údajov osôb pracujúcich pre								

	platformy podľa článkov 9, 10 a 11 podľa článku 26 ods. 1. Členské štáty môžu umožniť sociálnym partnerom ponechať v platnosti, dohadovať, uzatvárať a presadzovať kolektívne zmluvy v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou, ktorými sa stanovujú dojednania týkajúce sa práce pre platformy odlišné od tých, ktoré sú uvedené v článkoch 12 a 13, a ak vykonávaním poveria sociálnych partnerov podľa článku 29 ods. 4, od tých, ktoré sú uvedené v článku 17, pričom sa rešpektuje celková ochrana pracovníkov platformami.							
Č:29 O:1	Transpozícia a vykonávanie Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 2. decembra 2026. Bezodkladne o tom informujú Komisiu. Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach alebo pri ich úradnom uverejnení odkaz na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze upravujú členské štáty.	N	Návrh zákona	Čl. IV § 24 Príloha § 23 Čl. III Príloha č. 2 B: 4	Tento zákon nadobúda účinnosť 2. decembra 2026. Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe. Zoznam preberaných právne záväzných aktov Európskej únie Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 z 23. októbra 2024 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy (Text s významom pre EHP) (Ú. v. EÚ L, 2024/2831, 11.11.2024). Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe č. 2. 4. Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 z 23. októbra 2024 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy (Ú. v. EÚ L, 2024/2831, 11.11.2024).	Ú		GP-N
Č:29 O:2	Členské štáty oznámia Komisii znenie hlavných opatrení vnútroštátneho práva, ktoré prijímajú v oblasti pôsobnosti tejto smernice.	N	Zákon č. 575/2001 Z. z.	§ 35 O:7	(7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.	Ú		GP-N
Č:29 O:3	V súlade so svojím vnútroštátnym právom a praxou členské štáty prijímajú primerané opatrenia na zabezpečenie účinného zapojenia sociálnych partnerov a na podporu	N	Zákon č. 103/2007 Z. z.	§ 4 O: 1 O:2	(1) Zriaďuje sa Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky (ďalej len „rada“) so sídlom v Bratislave (2) Rada je konzultačný a dohodovací orgán vlády a sociálnych partnerov na celoštátnej úrovni.	Ú		GP-N

	<p>a posilnenie sociálneho dialógu s cieľom vykonávať túto smernicu.</p>			<p>O:3 P:d</p>	<p>d) dohoduje stanoviská k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré sa týkajú dôležitých záujmov zamestnancov a zamestnávateľov, najmä hospodárskych, sociálnych, pracovných a mzdových podmienok, podmienok zamestnávania a podmienok podnikania,</p>				
		<p>Zákon č. 2/1991 Zb.</p>	<p>§ 1 O:1,2</p>	<p>(1) Zákon upravuje kolektívne vyjednávanie medzi príslušnými orgánmi odborových organizácií a zamestnávateľmi, ktorého cieľom je uzavretie kolektívnej zmluvy.</p>	<p>(2) Kolektívne vyjednávanie je nástroj podpory účinného sociálneho dialógu a dosahovania sociálneho mieru založený na bipartitnom princípe.</p>				
			<p>§ 2 O:1</p>	<p>(1) Kolektívne zmluvy¹⁾ upravujú individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.</p>	<p>¹⁾ § 231 Zákonníka práce.</p>				
		<p>Zákonník práce</p>	<p>§ 229 O:1,2,4,5</p>	<p>(1) S cieľom zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov, a to priamo alebo prostredníctvom príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka; zástupcovia zamestnancov navzájom úzko spolupracujú.</p>	<p>(2) Zamestnanci majú právo na poskytovanie informácií o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji jeho činnosti, a to zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase. Zamestnanci majú právo vyjadrovať sa k týmto informáciám a k pripravovaným rozhodnutiam, ku ktorým môžu podávať svoje návrhy.</p>				
				<p>(4) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok</p> <p>a) spolurozhodovaním, b) prerokovaním, c) právom na informácie, d) kontrolnou činnosťou.</p>					

				§ 231 O:1	(5) Zamestnanci sú oprávnení prostredníctvom zástupcov zamestnancov uplatňovať svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov, ak zákon neustanoví inak.				
			Návrh zákona	§ 5 O: 1	(1) Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania, vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami, vzťahy medzi zamestnávateľmi alebo ich organizáciami a jednou organizáciou alebo viacerými organizáciami zamestnancov výhodnejšie, ako ich upravuje tento zákon alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to tento zákon alebo iný pracovnoprávny predpis výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.				
Č:29 O:4	Členské štáty môžu poveriť sociálnych partnerov vykonaním tejto smernice, ak o to sociálni partneri spoločne požiadajú a za predpokladu, že členské štáty podniknú všetky potrebné opatrenia, aby zabezpečili, že môžu kedykoľvek zaručiť výsledky sledované touto smernicou.	D				n. a.			
Č:30	Preskúmanie zo strany Komisie Komisia po konzultácii s členskými štátmi, so sociálnymi partnermi na úrovni Únie a s kľúčovými zainteresovanými stranami a zohľadňujúc vplyv na MPS vrátane mikropodnikov do 2. decembra 2029 preskúma vykonávanie tejto smernice a vo vhodných prípadoch navrhne legislatívne zmeny. Komisia venuje vo svojom preskúmaní osobitnú pozornosť vplyvu využívania sprostredkovateľov na celkové vykonávanie tejto smernice, ako aj účinnosti vyvrátiteľnej právnej domnienky.	n. a.				n. a.			
Č:31	Nadobudnutie účinnosti Táto smernica nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jej	n. a.				n. a.			

	uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie.								
Č:32	Adresáti Táto smernica je určená členským štátom.	n. a.				n. a.			